



แผนปฏิบัติการ
วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

อนุมัติโดย

พลตรี

(ชาญณรงค์ นาคสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ตุลาคม ๒๕๕๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มศก.กอ.วพม. (โทร ๙๓๕๘๘, ๙๓๗๔๔)

ที่ กท ๐๔๔๖.๑๗/๓๒๗ วันที่ ๑๕ ต.ค.๕๘

เรื่อง อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ วพม. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เรียน ผอ.วพม. (ผ่าน รอง ผอ.วพม.ฝ่ายบริหาร)

สิ่งที่ส่งมาด้วย - แผนปฏิบัติราชการ วพม. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. ตามที่ คณะผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ วพม. พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ได้ประชุมพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติราชการ วพม. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยปรับตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ (Output indicator และ Outcome indicator) เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในขออนุมัติโครงการของ วพม. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ วพม. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๒.๒ อนุมัติให้แจกจ่าย นขต.วพม. หน่วยละ ๑ เล่ม

๒.๓ นำเรียน ผช.ผอ.วพม.ฝ่ายฯ ต่าง ๆ ทราบ

๒.๔ นำเรียน ผู้บริหาร วพม. เพื่อกรุณาทราบ

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติในข้อ ๒ และลงนามแผนปฏิบัติราชการฯ

ที่แนบ

พ.อ.

(ชาญวิทย์ วิจารณ์)

หน.มศก.ทอ.วพม.ภ.

- อนุมัติในข้อ ๒.

- ลงนามแล้ว

พล.ต.

(ชาญณรงค์ นาคสวัสดิ์)

ผอ.วพม.

๑๗ ต.ค.๕๘

เรียน ผอ.วพม.

- เพื่อกรณาดำเนินการอนุมัติแล้วควม

พ.อ.รศ.

(กิตติ ต่อจรัส)

รอง ผอ.วพม.ฝ่ายบริหาร

๑๖ ต.ค.๕๘



แผนปฏิบัติราชการ
วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

อนุมัติโดย

พลตรี

(ชาณุณรงค์ นาคสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ตุลาคม ๒๕๕๘

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
โครงร่างองค์กร	๑ - ๑๗
แผนปฏิบัติราชการ วทม. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๑๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๙
- เป้าประสงค์ : ๑.๑ (กลยุทธ์ที่ ๑)	๑๙ - ๓๐
- เป้าประสงค์ : ๑.๑ (กลยุทธ์ที่ ๒)	๓๑ - ๓๘
- เป้าประสงค์ : ๑.๒ (กลยุทธ์ที่ ๓)	๓๙ - ๔๑
- เป้าประสงค์ : ๑.๓ (กลยุทธ์ที่ ๔)	๔๒ - ๕๐
- เป้าประสงค์ : ๑.๔ (กลยุทธ์ที่ ๕)	๕๑ - ๕๔
- เป้าประสงค์ : ๑.๕ (กลยุทธ์ที่ ๖)	๕๕ - ๖๑
- เป้าประสงค์ : ๑.๖ (กลยุทธ์ที่ ๗)	๖๒ - ๖๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	๖๕
- เป้าประสงค์ : ๒.๑ (กลยุทธ์ที่ ๘)	๖๕ - ๖๘
- เป้าประสงค์ : ๒.๒ (กลยุทธ์ที่ ๙)	๖๙ - ๗๐
- เป้าประสงค์ : ๒.๓ (กลยุทธ์ที่ ๑๐)	๗๑ - ๗๔
- เป้าประสงค์ : ๒.๔ (กลยุทธ์ที่ ๑๑)	๗๕ - ๑๑๖
- เป้าประสงค์ : ๒.๕ (กลยุทธ์ที่ ๑๒)	๑๑๗ - ๑๑๘
- เป้าประสงค์ : ๒.๖ (กลยุทธ์ที่ ๑๓)	๑๑๙ - ๑๒๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๒๑
- เป้าประสงค์ : ๓.๒ (กลยุทธ์ที่ ๑๔)	๑๒๑ - ๑๒๖
- เป้าประสงค์ : ๓.๓ (กลยุทธ์ที่ ๑๕)	๑๒๗ - ๑๒๘
- เป้าประสงค์ : ๓.๔ (กลยุทธ์ที่ ๑๕)	๑๒๙ - ๑๓๑

บทนำ : โครงร่างองค์กร

P.๑ ลักษณะองค์กร

ก. สภาพแวดล้อมองค์กร

(๑) ผลผลิตและการบริการหลักของววม.

ววม. เป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีอัตลักษณ์เฉพาะ คือมีความเป็นแพทย์และเป็นทหารควบคู่กัน มีคุณภาพ ที่ได้มาตรฐาน เทียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีลักษณะผู้นำให้แก่กองทัพบก และกระทรวงสาธารณสุขตามโครงการผลิตแพทย์เพิ่มของกระทรวงสาธารณสุข ในปัจจุบันผลิตบัณฑิต ปีละ ๑๐๐ นาย แบ่งเป็น ชาย ๖๐ นาย หญิง ๔๐ นาย โดยเป็นนักเรียนแพทย์ทหาร ๒๐ นาย(ชาย) กองทัพบกเป็นผู้ออกทุนการศึกษา และนักศึกษาแพทย์ ๘๐ นาย (ชาย ๔๐ นาย หญิง ๔๐ นาย) โดยรับทุนกระทรวงสาธารณสุข อย่างไรก็ตามผู้เรียน ทั้ง ๒ ประเภท ได้รับการศึกษาตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ววม. พ.ศ.๒๕๕๑ เช่นเดียวกัน และจัดบริการส่งเสริมการเรียนรู้และบริการอื่นๆให้แก่ผู้เรียนตามตารางที่ P.๑-๑ เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษา มีอัตลักษณ์เฉพาะของการเป็นแพทย์ที่มีความรู้ความสามารถ ใฝ่รู้ เทียบพร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย คุณลักษณะทหารและภาวะผู้นำที่ดี ปฏิบัติภารกิจได้ในทุกสถานการณ์ เมื่อสำเร็จการศึกษาจะได้รับพระราชทานปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยมหิดล จนถึงปีการศึกษา ๒๕๕๖ ววม.ได้ผลิตบัณฑิตแพทย์มาแล้วจำนวน ๓๔ รุ่น จำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๗๘ นาย จัดสรรให้กองทัพบก ๙๓๗ นาย กองทัพอากาศ ๒๑๗ นาย กองทัพบก ๑๙๑ นาย กองบัญชาการกองทัพไทย ๔๑ นาย กระทรวงสาธารณสุข และสังกัดอื่นๆ ๑๙๒ นาย

ตาราง P.๑-๑ หลักสูตร การบริการ และการส่งมอบ

หลักสูตร และบริการ	การส่งมอบ
๑. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ววม. พ.ศ.๒๕๕๑ (หลักสูตร ๖ ปี)	ววม.จัดการศึกษาให้กับผู้เรียนระดับเตรียมแพทยศาสตร์ ระดับปริคlinik และระดับคลินิก
๒. บริการที่ส่งเสริมการเรียนรู้ - ทุนกองทัพบก - ทุนโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม - วิชาประสบการณ์การเรียนรู้ทางการแพทย์ในต่างประเทศ	- ผู้เรียนสมัครรับทุนต้องผ่านการทดสอบสมรรถภาพตามเกณฑ์ที่กำหนดและจัดลำดับโดยใช้เกรดเฉลี่ยชั้นปีที่ ๑ - ผู้เรียนสมัครเข้าอยู่ในโครงการผลิตแพทย์เพิ่มของกระทรวงสาธารณสุข - ววม. ประสานงานกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ให้ผู้เรียนมีโอกาสหาประสบการณ์การปฏิบัติงานและการวิจัยในต่างประเทศ
๓. บริการทางการศึกษาอื่นๆ - ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา - ระบบบริการสุขภาพ	- ววม. จัดอาจารย์ที่ปรึกษาคูแลผู้เรียนทุกคน - ววม. จัดระบบดูแลสุขภาพผู้เรียน และใช้สิทธิตามระบบประกันสุขภาพ โดยเข้ารับการรักษาพยาบาล ที่ รพ.ร.๖
- ห้องสมุดกลาง - ห้องสมุดส่วนแยก (ห้องอ่านหนังสือที่อาคารเรียน)	- ววม. รับผิดชอบการจัดหาตำรา การบอกรับวารสาร และฐานข้อมูลทางวิชาการ - ววม. จัดหาและบริการ หนังสือ ตำราเรียน สำหรับ การเรียนชั้นปริคlinik
- เครือข่ายคอมพิวเตอร์ (LAN), Internet	- ววม. ดำเนินการจัดระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ทั้งในห้องเรียน และหอพัก
- สนามเทนนิส สระว่ายน้ำ สนามฟุตบอล - หอพัก โรงซักรีดและโรงประกอบเลี้ยง	- ววม. จัดระบบการให้บริการหอพัก ซักรีด โรงประกอบเลี้ยง และสนามกีฬา

(๒) ลักษณะสำคัญของวัฒนธรรมองค์กรของววม.

ววม. มีวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์พันธกิจ และค่านิยม ตามตาราง P.๑-๒

ตาราง P.๑-๒ วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์พันธกิจ และค่านิยม

วัตถุประสงค์	๑. บัณฑิตแพทย์มีความรู้ ความสามารถ ใฝ่รู้ เพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรมจิตวิญญาณของทหาร มีระเบียบวินัย และ ภาวะผู้นำที่ดี สามารถปฏิบัติงานกิจได้ทั้งในสนาม และยามปกติ ๒. ผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ มีเอกลักษณ์ สามารถประยุกต์ใช้ได้และเป็นที่ยอมรับใน ระดับประเทศและนานาชาติ ๓. ผู้รับบริการได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว คุ่มค่า และตรงความต้องการ
วิสัยทัศน์	เป็นสถาบันการศึกษาแพทย์ทหารที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อกองทัพและประชาชน
พันธกิจ	๑. จัดการฝึกศึกษาที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. ผลิตผลงานวิจัยและพัฒนา ด้านการแพทย์ โดยเฉพาะด้านเวชศาสตร์ทหาร ๓. ให้บริการทางวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล ๔. ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และแบบธรรมเนียมทหาร ๕. บริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ค่านิยม	สามัคคี มีวินัย ใฝ่ใจบริการ ผลงานล้ำหน้า

(๓) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร ววม.

ววม.มีบุคลากรทั้งหมด รวม ๓๗๙ นาย และมีอาจารย์พิเศษ รพ.ร.๖ อีกจำนวน ๒๙๙ นายมีรายละเอียด
การจำแนก ตามตาราง P.๑-๓ และตาราง P.๑-๔

ตาราง P.๑-๓ จำนวนกำลังพลตามอัตราการบรรจุจริง
สังกัด ววม.ปี ๒๕๕๕ จำแนกตามลักษณะกำลังพล

การจำแนก	ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	๑๙๘	๕๒.๒๔
	หญิง	๑๘๑	๔๗.๗๖
สายงาน	อาจารย์	๘๒	๒๑.๖๔
	เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๒๙๗	๗๘.๓๖
ชั้นยศ	นายทหารสัญญาบัตร	๑๐๘	๒๘.๕๐
	นายทหารประทวน	๘๔	๒๒.๑๖
	ลูกจ้างประจำ	๙๗	๒๕.๕๙
	พนักงานราชการ	๓๖	๙.๕๐
	ลูกจ้างชั่วคราว	๕๔	๑๔.๒๕

ตาราง P.๑-๔ รายละเอียดจำนวนอาจารย์ตามอัตราการบรรจุ
จริงและปฏิบัติงานจริง จำแนกลักษณะอาจารย์ ปี ๒๕๕๕

การจำแนก	ประเภท	จำนวน บรรจุ จริง	จำนวน ปฏิบัติงาน จริง*
สังกัด	ววม.	๘๙	๘๘.๕๐
	รพ.ร.๖	๒๙๙	๒๙๙
ระดับ การศึกษา	ปริญญาเอก/เทียบเท่า	๓๔๙	๓๔๘.๕๐
	ปริญญาโท/เทียบเท่า	๓๕	๓๕
	ปริญญาตรี/เทียบเท่า	๔	๔
ตำแหน่ง วิชาการ	ศ.	๑	๑
	รศ.	๔๒	๔๑.๕๐
	ผศ.	๖๙	๖๙
	ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ	๒๗๖	๒๗๖

* ตามเกณฑ์การนับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยของ สมศ.

เพื่อเป็นการสร้างความผูกพันของบุคลากร บุคลากรในแต่ละประเภทตามชั้นยศและสายงานจะได้รับการ
พัฒนาด้านวิชาชีพและแนวทางการรับราชการทหาร และให้บริการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย (safety
health) และสวัสดิการอื่นๆแก่บุคลากรทุกสายงานและชั้นยศดังนี้

- ระบบการดูแลและให้บริการด้านสุขภาพ ประกอบด้วย
 - จัดการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีให้กำลังพลทุกระดับ
 - ระบบการใช้สิทธิเบิกค่ารักษาของตนเองและครอบครัว และระบบจ่ายโดยตรงกับกรมบัญชีกลาง
 - ร่วมกับ รพ.ร.๖ ในการจัดช่องทางพิเศษในการให้บริการในการตรวจรักษาและอำนวยความสะดวก
ให้กับกำลังพลของ ววม.
- การจัดระบบการป้องกันอัคคีภัย และมีการอบรมให้กับกำลังพลทุกปี
- ระบบสวัสดิการอื่นๆ ได้แก่ การจัดสรรบ้านพัก ร้านค้าสวัสดิการ

(๔) สิ้นทรัพย์

ววม.มีอาคาร สถานที่ เทคโนโลยี อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สำคัญของ ววม. ตามตาราง P.๑-๕

ตาราง P.๑-๕ อาคาร สถานที่ เทคโนโลยี อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สำคัญของ ววม.

ประเภท	รายการ
อาคาร	อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน, อาคารพระมงกุฎเกล้าเวชวิทยา, อาคารกองอำนวยการ, อาคารกองการปกครอง, อาคารศูนย์ประวัติและนิทรรศการ, อาคารโรงประกอบเลี้ยงและโรงซักรีด, โรงพลศึกษา
ห้องเรียนและเทคโนโลยีในห้อง	๑. ห้องเรียน ขนาด ๑๒๐ที่นั่ง จำนวน ๒ ห้อง มีอุปกรณ์ประจำห้อง คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ กล้องถ่ายภาพและวิดีโอติดตั้งประจำที่ แบบแขวนเพดาน ควบคุมกล้องระยะไกล, เครื่องฉาย LCD, เครื่องเล่นและบันทึกเทป วิดีโอ, เครื่องขยายเสียงขนาด ๒. ห้องเรียนกลุ่มย่อย ห้องขนาด ๑๐-๑๕ ที่นั่ง จำนวน ๑๐ ห้อง, ห้องสัมมนาย่อย ขนาด ๒๕-๓๕ ที่นั่ง จำนวน ๖ ห้อง, ห้องเรียนภายในภาควิชาต่างๆ จำนวน ๒๕ ห้อง ๓. ห้องปฏิบัติการ ขนาด ๑๒๐ ที่นั่ง ๓ ห้อง; ห้องปฏิบัติการทางคลินิก skills lab ๔. ห้องเรียนคอมพิวเตอร์ ขนาด ๑๐๐ ที่นั่ง ๑ ห้อง
ห้องสมุด	ห้องสมุดรวม ห้องสมุดอาคารธนาคารทหารไทยจำนวน ๑๕๐ ที่นั่ง ห้องสมุดอาคารเรียน ววม. จำนวน ๖๔ ที่นั่ง ทรัพยากรห้องสมุด ตำราภาษาไทย/ต่างประเทศ ๓๙,๕๐๐ เล่ม วารสารรูปเล่ม (ตามงบประมาณ) ๑๑๐ รายชื่อ, จำนวนหนังสือวารสารประมาณ ๓๘,๘๐๐ เล่ม ฐานข้อมูลออนไลน์ ๕ ฐานข้อมูล ฐานข้อมูลหนังสือออนไลน์ ๑ ฐาน
เทคโนโลยี	ระบบ LAN, ระบบ Internet และ Intranet, ระบบเครือข่ายไร้สาย, ระบบงานสารบรรณ E-office, ระบบห้องสมุดออนไลน์ E-library, ระบบการเรียนออนไลน์ E-Learning

(๕) สภาพแวดล้อมด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ

ววม.เป็นหน่วยงานในสังกัดของกองทัพ ในขณะที่เดียวกันต้องดำเนินการผลิตบัณฑิตแพทย์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา) และของแพทยสภา รวมทั้งกฎหมาย และระเบียบในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงมีข้อกำหนดต้องปฏิบัติตาม ตาราง P.๑-๖

ตาราง P.๑-๖ กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับสำคัญสำหรับ ววม.

กระบวนการ	กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ	เนื้อหาสาระ	การประเมิน	ความคาดหวัง
ความปลอดภัย	กฎกระทรวง	ขั้นตอนความปลอดภัย อาคารและการตรวจสอบ	- ตัวชี้วัดกฎหมาย/ความปลอดภัยในสถาบัน - ระยะเวลาในการตอบสนอง การดำเนินการแก้ไข	พัฒนาปรับปรุง ตัวชี้วัดและเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
การพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียน การสอน และการประเมินผล การศึกษา	พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๕ กฎกระทรวง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เกณฑ์มาตรฐานผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๔๕ แพทยสภา เกณฑ์ว่าด้วยการขอเปิดดำเนินการหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต (แพทยสภา ๑๐ ก.ศ. ๔๖) - ระเบียบ ทบ. ว่าด้วย ววม. พ.ศ. ๒๕๔๗ - ระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการรับนักศึกษาแพทย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ - ระเบียบ ทบ. ว่าด้วย การศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต ววม. พ.ศ. ๒๕๔๒ และ พ.ศ.๒๕๔๓	การจัดการเรียนการสอน หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลการศึกษา	- ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา การประเมินคุณภาพภายนอก จาก สมศ. (องค์กรมหาชน) - ยศ.ทบ - ยศ.ทหาร - กสพท.	- การรับรองคุณภาพ ภายนอก - การรับรองหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐาน - ผู้เรียนสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร - ผู้เรียนได้ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม

กระบวนการ	กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ	เนื้อหาสาระ	การประเมิน	ความคาดหวัง
	คำสั่งนโยบายด้านประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของ ทบ.และ กท.			
- จรรยาบรรณ - ความยุติธรรม	- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ - จรรยาบรรณคณาจารย์ วพม. ๒๕๔๙ - พ.ร.ก. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	การตรวจสอบ งบประมาณจาก ภายนอก - ชรรมาภิบาล - สิทธิผู้เรียน	- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความ โปร่งใส	- ไม่มีข้อ ร้องเรียนด้าน ความโปร่งใส
บุคลากร	ระเบียบและคำสั่งของกองทัพบกที่เกี่ยวข้อง	สิทธิและหน้าที่ของกำลัง พล ทบ.	ข้อร้องเรียนจากบุคลากร เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	- เสียร้องเรียน เป็นศูนย์

ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์กร (Organizational Relationships)

(๑) โครงสร้างองค์กร

วพม.มีโครงสร้างการบริหารตาม โครงสร้างการจัดองค์กรตาม รูป P.๑-๑ โดยมีการดำเนินการตามนโยบายของ ทบ. ภายใต้การกำกับดูแลของ พบ. และ ศพม. มีสภา วพม.เป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาล การดำเนินงานให้กับผู้เรียนแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ การบริหารจัดการด้านการศึกษา และการบริหารจัดการด้านการสนับสนุนซึ่งดำเนินไปพร้อมกัน การกำกับดูแลงานทั้ง ๒ ด้าน มีหน่วยขึ้นตรง (นขต.วพม.) รับผิดชอบโดยตรงในแต่ละส่วน การดำเนินการจะผ่านการพิจารณาและกำกับดูแล ในรูปของคณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการการศึกษา วพม. และคณะกรรมการบริหาร วพม. ที่มี ผอ.วพม. เป็นประธาน เพื่อนำเรื่องที่ต้องผ่านความเห็นชอบเข้าสู่ที่ประชุมสภา วพม. ซึ่ง จก.พบ. เป็นประธาน และมีคณะกรรมการอีก จำนวน ๒๙ คน ประกอบด้วย กรรมการโดยตำแหน่ง ๑๕ คน กรรมการจากการเลือกตั้ง ๕ คน และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกไม่เกิน ๙ คน ในการลงมติต้องมีองค์ประชุมครบทั้งหนึ่ง วพม.ยึดหลักความโปร่งใสในการดำเนินการและรายงาน ทบ.เพื่อรับทราบตามลำดับมีการทบทวนการดำเนินการในทุกไตรมาส โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ทบ.



รูป P.๑-๑ ผังการจัดองค์กรของ วพม.

(๒) ผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มผู้เรียนแบ่งตามระดับของหลักสูตรเป็น ๓ ระดับคือ ระดับชั้นเตรียมแพทย์ ปรีคลินิก และคลินิก ตามตาราง P.๑-๗ ซึ่งผู้เรียนมีความต้องการและความคาดหวังดังแสดงตามตาราง P.๑-๘ ส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

และส่วนตลาดที่สำคัญของ วพม.แต่ละกลุ่มมีความต้องการและความคาดหวังที่สำคัญ ดังแสดงในตาราง P.๑-๙ และ P.๑-๑๐

ตาราง P.๑-๗ จำนวนผู้เรียนปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๖๐๑ นาย จำแนกตามระดับของหลักสูตรชั้นปี

ระดับการศึกษา	ชั้นปีที่	จำนวน	ชาย	หญิง
เตรียมแพทย์	๑	๓๐๐	๖๐	๔๐
ปริศลินิก	๒	๓๐๔	๖๒	๔๒
	๓	๓๑๐	๖๗	๔๓
คลินิก	๔	๔๑	๕๓	๓๘
	๕	๔๔	๕๖	๓๘
	๖	๑๐๒	๖๓	๓๙
รวม		๖๐๑	๖๐๑	๓๖๑

ตาราง P.๑-๘ ความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้เรียน

ความต้องการ	ความคาดหวัง
๑. เป็นเลิศด้านการศึกษาแพทย์และเวชศาสตร์ทหาร	สามารถสอบผ่านหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และ
๒. มีการนำหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพดีเลิศมาใช้ในการปฏิบัติ	สอบผ่านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา
๓. ความมั่นใจว่าอาจารย์มีคุณภาพสูง	
๔. บรรยากาศที่ปลอดภัย เป็นกันเอง และสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ทักชะการสนใจใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต	
๕. การบริการด้านสิ่งสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ internet	

ตาราง P.๑-๙ ความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ	ความคาดหวัง
๑. กรมแพทย์ทหารบก	สามารถบรรจุบัณฑิตแพทย์ให้ กท. และ สธ. ครองตามเป้าหมายทุกปี	บัณฑิตแพทย์ทุกนายมีคุณลักษณะผู้นำ มีวินัย สามารถนำความรู้ทางวิชาชีพมาพัฒนากิจการสายแพทย์ในหน่วยทหาร หรือ หน่วยอื่นได้อย่างดี
๒. กระทรวงกลาโหม	บัณฑิตแพทย์ที่มีความเป็นผู้นำ มีวินัย นำความรู้มาพัฒนากิจการสายแพทย์ในหน่วยทหารได้อย่างเหมาะสม	บัณฑิตแพทย์สามารถเป็นที่ปรึกษาทางการแพทย์ให้กับผู้บังคับบัญชาทั้งในยามปกติและในภาวะวิกฤติได้เป็นอย่างดี
๓. กระทรวงสาธารณสุข	บัณฑิตแพทย์มีความรู้ ความสามารถทางแพทย์ ทักษะการสนใจใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต	๑. ความเป็นเลิศทางการศึกษา ๒. มีหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพดีเลิศ ๓. อาจารย์มีคุณภาพสูง ๔. บรรยากาศที่ปลอดภัย เป็นกันเอง ๕. การบริหารจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. มหาวิทยาลัยมหิดล	บัณฑิตแพทย์ที่มีความรู้ตามเกณฑ์ของสภามหาวิทยาลัย	วพม. จัดการเรียนการสอนตรงตามหลักสูตรที่ได้ขออนุมัติ
๕. สมาคมผู้ปกครอง, มูลนิธิเพื่อ วพม. และมูลนิธิ รพ.ร.๖	- ผู้เรียนที่มีคุณภาพ สามารถสร้างชื่อเสียงให้ วพม. ในระหว่างการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ - บัณฑิตแพทย์ที่มีคุณภาพ มีวินัย	การมีส่วนร่วม กับ วพม. ในการวางแผนและให้การสนับสนุนกิจกรรมในหลักสูตรและนอกหลักสูตรของผู้เรียนทุกชั้นปี
๖. ผู้ใช้บัณฑิตแพทย์ (รพ. ทบ. หน่วยทหาร และ รพ. ที่บรรจุบัณฑิตแพทย์เข้ารับราชการ)	บัณฑิตแพทย์ มีวินัย มีลักษณะผู้นำ มีความรู้ และทักษะทางด้านเวชศาสตร์ทหาร	บัณฑิตแพทย์มีคุณธรรมและความมุ่งมั่นในการบริการประชาชน

ตาราง P.๑-๑๐ ความต้องการและความคาดหวังของส่วนตลาด

ส่วนตลาด	ความต้องการ	ความคาดหวัง
นักเรียนมัธยมปลาย	ข้อมูลการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และการฝึกทหาร	หลักสูตรแพทยศาสตรมีคุณภาพสามารถศึกษาจนครบหลักสูตรได้

(๓) ผู้ส่งมอบ พันธมิตร และคู่ความร่วมมือ

ประเภทและบทบาทของผู้ส่งมอบ พันธมิตร และคู่ความร่วมมือ ในระบบงาน กระบวนการผลิต การส่งมอบ การบริการ และนวัตกรรม ของ วพม. ปรากฏตามตาราง P.๑-๑๑ ถึง P.๑-๑๓

ตาราง P.๑-๑๑ ประเภทและบทบาทของผู้ส่งมอบ

ประเภท	บทบาท	นวัตกรรม
๑. คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	- จัดการเรียนการสอนนิสิตเตรียมแพทย์ ชั้นปีที่ ๑ ในด้านวิทยาศาสตร์พื้นฐาน - การจัดกิจกรรมพบปะสังสรรค์ของผู้เรียนชั้นปีที่ ๑ กับ กปค.วพม. เพื่อให้มีความคุ้นเคยต่อกัน และเตรียมความพร้อมให้ผู้เรียนก่อนการย้ายมาเรียนในชั้นปี ๒ ที่ วพม.	- การพัฒนาหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์พื้นฐานในชั้นปีที่ ๑ ให้มีความสอดคล้องกับหลักสูตรในชั้นปริคณินิก - เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างผู้เรียน คณะวิทยาศาสตร์ และ วพม. เป็นประโยชน์ในการติดตามและดูแลผู้เรียน
๒. รร.จปร./ รร.คสพ.	- จัดการเรียนการสอนวิชาทหารพื้นฐาน ชั้นปีที่ ๒ และ ๓ และหลักสูตรส่งทางอากาศ	- พัฒนาลักษณะทางทหารและคุณลักษณะผู้นำ
๓. รร.สร.พบ. / พัน.สร.พล.	- จัดการเรียนการสอนวิชาเสนาธิการชั้นปีที่ ๓ และสนับสนุนอาจารย์ในวิชาเวชศาสตร์ทหารและเวชศาสตร์การยุทธ ชั้นปีที่ ๖	- สนับสนุนพื้นที่ และยุทธโปกรณ์ ในการฝึกวิชาเวชศาสตร์ทหารและเวชศาสตร์การยุทธ
๔. สำนักปฏิบัติธรรม คุณแม่สิริ	- จัดอบรมและฝึกปฏิบัติธรรมให้กับ ชั้นปีที่ ๒ เพื่อ	- เกิดประโยชน์ในการฝึกสมาธิ ในการเรียน และ

ประเภท	บทบาท	นวัตกรรม
กรีนซีย์	พัฒนา จิต สมาธิ ปัญญา ของผู้เรียนก่อนการเข้าสู่การเรียนการสอน	การค้นคว้า
๕. รพ. ชุมชน, รพ. ชลบุรี, รพ. อยุธยา, รพ. ภูมิพล ฯลฯ	- เป็นสถาบันสมทบสำหรับจัดการศึกษาในระดับคลินิก และวิชาเวชศาสตร์ชุมชน ตั้งแต่ปี ๓-๖	

ตาราง P.๑-๑๒ ประเภทและบทบาทของพันธมิตร

ประเภท	บทบาท	นวัตกรรม
๑. รพ.ร.ร.๖	- เป็นสถาบันหลักของ ทบ.ที่เป็นสถานที่ฝึก ศึกษา และปฏิบัติงานของผู้เรียน ในระดับคลินิกของ ววม. - เป็นสถานที่ตั้งของภาควิชาระดับคลินิก - สนับสนุนอาจารย์พิเศษ ทุกวิชา ให้ ววม. - แหล่งรวมทรัพยากรทางการศึกษา อาคาร สถานที่ สำหรับ สนับสนุนการจัดการศึกษา ให้ ววม.เพิ่มเติม	- การนำผลงานวิจัยมาสนับสนุนการเรียนการสอน
๒. คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	- กำกับดูแลหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ววม. ให้เป็นไปตามมาตรฐานของสภามหาวิทยาลัย - จัดการสอบประมวลผลความรู้ของผู้เรียน เมื่ออยู่ชั้นปีที่ ๕ - ดำเนินการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรให้ผู้สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตเป็นประจำทุกปี	

ตาราง P.๑-๑๓ บทบาทของคู่ความร่วมมือ

ประเภท	บทบาท	นวัตกรรม
๑. Uniform Services University of The Health Sciences (USUHS)	สนับสนุนและให้ผู้เรียนและอาจารย์ ไปศึกษาดูงานด้านการแพทย์ทหาร โดยทั้งสองแห่ง ได้จัดทำบันทึกความตกลง (MOU) ร่วมกัน	- ผู้เรียนไปศึกษาดูงานได้มากขึ้นหลายสาขาวิชา - องค์กรความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๒. Nevada University School of Medicine	สนับสนุนและให้ผู้เรียนและอาจารย์ ไปศึกษาดูงานด้านการแพทย์ โดยทั้งสองแห่ง ได้จัดทำบันทึกความตกลง (MOU) ร่วมกัน	- มีโครงการจัดประชุมนานาชาติร่วมกัน ในการประชุมวิชาการประจำปี ของววม./รพ.ร.ร.๖ - องค์กรความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๓. Monarch University	สนับสนุนและให้ผู้เรียนและอาจารย์ ไปศึกษาดูงานด้านการแพทย์ทหาร โดยทั้งสองแห่ง ได้จัดทำบันทึกความตกลง (MOU) ร่วมกัน	- ผู้เรียนไปศึกษาดูงานได้มากขึ้นหลายสาขาวิชา - องค์กรความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

P.๒ สภาพการณ์ขององค์กร

ก. สภาพแวดล้อมในการแข่งขัน

(๑) ลำดับในการแข่งขัน

ววม.ผลิตแพทย์ได้ปีละ ๑๐๐ นาย คิดเป็นกำลังการผลิตร้อยละ ๗ ของกำลังผลิตจาก ๒๐ สถาบัน (ซึ่งมีความต้องการผลิตแพทย์ปีละ ๑,๕๐๐ นาย) ทำให้ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาในทุกด้าน อาคารสถานที่ หอพักนักเรียน/นักศึกษา โดยเฉพาะ การจัดการเรียนการสอนเพื่อให้เหมาะสมกับจำนวนนักเรียน และจำนวนอาจารย์ที่มี ภายใต้ข้อกำหนดตามเกณฑ์มาตรฐานของสถาบันผลิตแพทย์ และข้อกำหนดของกองทัพบก นอกจากนี้ การมีที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้สามารถแข่งขันกับสถาบันอื่นได้ รวมทั้งการเป็นโรงเรียนแพทย์ทหารเพียงแห่งเดียวของกองทัพทำให้มีชื่อเสียงในคามมีระเบียบวินัย ความกล้าหาญและความอดทนของนักเรียน ผู้ปกครองมีความพึงพอใจต่อการที่ลูกหลานมีระเบียบวินัยมากขึ้น หลังจากที่มาเรียนที่ ววม.

(๒) การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน

ววม.มีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต มาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาวการณ์ โดยปัจจุบันเป็นฉบับปรับปรุง ๒๕๕๑ และได้เริ่มใช้ในปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นต้นมา มีการสร้างแรงจูงใจให้กับอาจารย์ เพื่อป้องกันการสูญเสียจากการแข่งขัน และจากการที่มีคณะแพทย์ที่เปิดใหม่เป็นจำนวนมาก โดยมีการจัดหาทุนให้ศึกษาต่อ การดูงานและสนับสนุนการให้ทุนทำวิจัย เป็นต้น (ตาราง P.๒-๑)

(๓) แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ

ววม.มีแหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบที่สำคัญ ได้แก่ ข้อมูลเครือข่ายมหาวิทยาลัยของรัฐ ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งข้อมูลจากองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

ตาราง P.๒-๑ ปัจจัยที่มีผลต่อการได้เปรียบกับคู่แข่ง

ปัจจัยหลัก	การเปรียบเทียบกับคู่แข่ง
ปัจจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ	๑. ผู้เรียนมีระเบียบวินัยและมีลักษณะผู้นำทางทหาร ๒. อาจารย์มีความรู้ความสามารถ ๓. หลักสูตรเน้นด้านเวชศาสตร์ทหาร ๔. อยู่ใจกลาง กทม.
ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อการแข่งขัน	๑. การปรับลดงบประมาณของกองทัพ ๒. การเกษียณอายุของอาจารย์
โอกาสในการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือ	๑. สำนักงานพัฒนางานวิจัย ววม./รพ.ร.๖ และศูนย์เวชศาสตร์ทหาร
โอกาสสำหรับการสร้างความร่วมมือ	๑. การทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) ระหว่างสถาบัน ๒. การพัฒนาผลงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับ

ข. ความท้าทายเชิงกลยุทธ์

นอกจากในสายการบังคับบัญชาทางทหารแล้วในแง่ของการเป็นสถาบันผลิตแพทย์ยังต้องคำนึงถึงมาตรฐานและกฎเกณฑ์เช่นเดียวกับสถาบันผลิตแพทย์อื่นด้วย ทำให้ ววม. ต้องมีการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่ง ววม.ได้ใช้การประกันคุณภาพการศึกษา เป็นมาตรฐานในการตรวจสอบตนเอง โดยจะรับการตรวจประเมินทั้งจากในหน่วยงานของทหาร และองค์กรอิสระ อาทิ สมศ., กสพท. เพื่อดูแลแนวโน้มของตนเองและการเทียบเคียงกับสถาบันอื่นตามตาราง P.๒-๒

ตาราง P.๒-๒ ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์

ปัจจัยหลัก	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ๒๕๕๕	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์
หลักสูตรการจัดการศึกษาและการเรียนรู้	๑. การมีโรงเรียนแพทย์ใหม่ที่เพิ่มมากขึ้น ๒. ความมุ่งมั่นที่เป็นเลิศทางด้านเวชศาสตร์ทหารระดับนานาชาติ ๓. คะแนนเฉลี่ยที่สอบผ่านการสอบเพื่อประเมินและรับรองความรู้ ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทย์สภาเป็นลำดับ ๑ใน ๓ของประเทศ	๑. การเป็นโรงเรียนแพทย์ทหารเพียงแห่งเดียวของกองทัพ
ด้านการปฏิบัติการ	๑. การคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณภาพ ๒. การสร้างเครือข่ายฝึกศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทบ.	๑. โครงการผลิตแพทย์เพิ่มทำให้ได้รับงบประมาณเพิ่มขึ้น

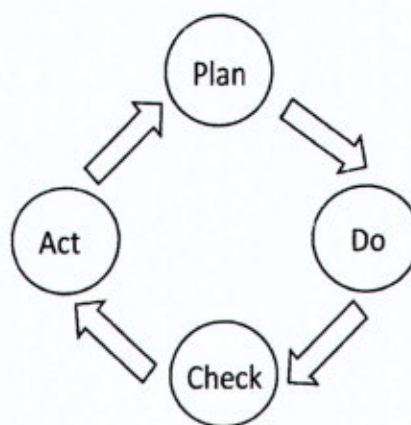
ปัจจัยหลัก	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ๒๕๕๕	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์
	ให้ได้มาตรฐาน สามารถรองรับการขยายกำลังผลิต การสื่อสารกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในด้านการประสบผลสำเร็จและความต้องการ ๓. ความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณและค่าใช้จ่ายในกรอบการบริหารภาครัฐ	
ด้านบุคลากร	๑. การดำรงรักษาอาจารย์ และบุคลากรสนับสนุน ที่สูญเสียจากการลาออก โอนย้ายและเกษียณราชการ ๒. ความลำบากในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ข้อจำกัดทางด้านกำลังพลตามนโยบายรัฐ	๑. ศักยภาพของคณาจารย์และบุคลากรมีความสามารถสูง ๒. ววม.มีเงินนอกงบประมาณสำหรับการจ้าง และพัฒนาบุคลากร ๓. มีการสร้างแรงจูงใจให้กับอาจารย์ โดยมีการจัดหาทุนให้ศึกษาต่อ ดูงานและสนับสนุนการให้ทุนทำวิจัย เป็นต้น
ความสัมพันธ์กับชุมชน (community-related)	๑. ความคาดหวังเรื่องคุณภาพและมาตรฐานบัณฑิตของสังคม ๒. ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของ ววม.ต่อชุมชน	๑. บัณฑิตววม. สามารถปฏิบัติงานได้ในทุกสถานการณ์สามารถช่วยเหลือชุมชน เมื่อเกิดเหตุความไม่สงบ หรือเกิดภัยพิบัติทั้งในประเทศและต่างประเทศ
ความยั่งยืนของ ววม.	คุณภาพของบัณฑิตตอบสนองต่อกองทัพและประชาชน	๑. ระบบและกลไกในการพัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตของววม.เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และอัตลักษณ์ของสถาบัน

ค. ระบบการปรับปรุงผลดำเนินการ

ในการปรับปรุงผลการดำเนินการในทุกระดับ ววม.ใช้

ววม.ปรับปรุงผลการดำเนินการในทุกระดับ ผ่านระบบประเมินผลงาน และปรับปรุงกระบวนการสำคัญอย่างเป็นระบบ โดยการประเมินตนเองตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพภายใต้กรอบแนวคิดตามหลักวงจรคุณภาพ Plan-Do-Check-Act (PDCA) แผนภูมิตามรูป P.๒-๓

หลัก Plan-Do-Check-Act (PDCA)



รูป P.๒-๓ ระบบการปรับปรุงผลดำเนินการระดับกิจกรรม

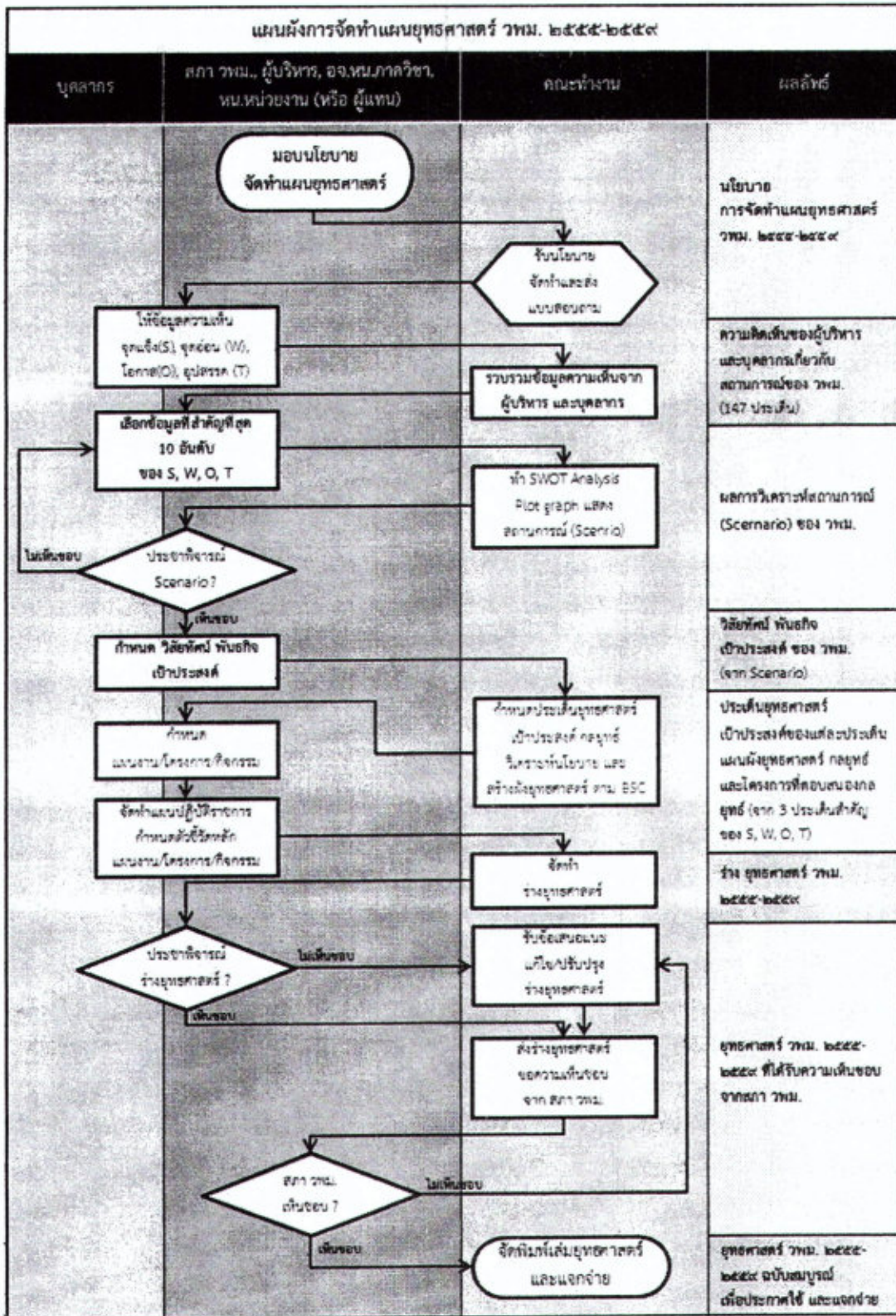
การจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ความเป็นมา

เนื่องด้วย “แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ปีงบประมาณ ๒๕๕๑-๒๕๕๔” ได้สิ้นสุดลงใน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า (วพม.) จึงได้กำหนดทบทวนการดำเนินการแผนปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว เพื่อกำหนดแผนยุทธศาสตร์สำหรับการพัฒนา วพม. ระยะ ๕ ปี ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ต่อไป การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วพม.๒๕๕๕-๒๕๕๙ ดำเนินการด้วยการระดมความคิดเห็น และจัดการประชุมสัมมนา ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนทุกระดับ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ณ วพม. ในการทำSWOT Analysis ด้วยการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ จุดแข็ง-จุดอ่อน ที่ วพม.เป็นอยู่และโอกาส-อุปสรรคที่มีผลกระทบต่อ วพม. เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา หลังจากนั้นได้จัดการประชุมสัมมนา “การจัดทำยุทธศาสตร์และกลยุทธ์” ในวันที่ ๒-๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ณ ฮอติเดย์อินน์ รีสอร์ทที่จังหวัดเพชรบุรี จากผลการสัมมนาได้มีการปรับวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และเพิ่มเติมกลยุทธ์บางประการสำหรับการพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ นโยบายการศึกษาของทบวง ๒๕๕๕-๒๕๕๙ และสถานการณ์ปัจจุบันตามผล SWOT Analysis รวมทั้งให้หน่วยงานกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สำหรับรองรับแผน กลยุทธ์ต่อไป โดย วพม.ได้ดำเนินการจัดการประชุมสัมมนา “การจัดทำแผน/โครงการ/กิจกรรมในแนวทางการบริหารงานแบบลิขิตสมดุล (Balanced Scorecard)”ในวันที่ ๒๔-๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ ฮอติเดย์อินน์ รีสอร์ทที่จังหวัดเพชรบุรี เพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ไปสู่แผนปฏิบัติราชการ

การดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (รูปที่ ๑) :

๑. ทำSWOT Analysis ด้วยการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ จุดแข็ง-จุดอ่อน ที่ วพม. เป็นอยู่และโอกาส-อุปสรรคที่มีผลกระทบต่อวพม.
๒. กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ (Vision and Mission)
๓. กำหนดค่านิยมหลัก
๔. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (Strategic Formulation)
๕. วิเคราะห์นโยบายและจัดทำแผนผังยุทธศาสตร์ (Policy Analysis and Strategic Mapping) ตามแนวทางการบริหารงานแบบลิขิตสมดุล (Balanced Scorecard)
๖. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และกิจกรรมหลัก (Key Activity)
๗. กำหนดตัวชี้วัดหลัก (Key Performance Indicator)
๘. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ วพม. ๒๕๕๕-๒๕๕๙
๙. ทำประชาพิจารณ์ด้วยการส่งให้ผู้บริหาร และหน่วยงานทุกระดับพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง
- ๑๐.เสนอ สภา วพม.เพื่อขอความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ วพม. ๒๕๕๕-๒๕๕๙
- ๑๑.เสนอ ผอ.วพม.เพื่อพิจารณาอนุมัติการใช้แผนยุทธศาสตร์ วพม. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

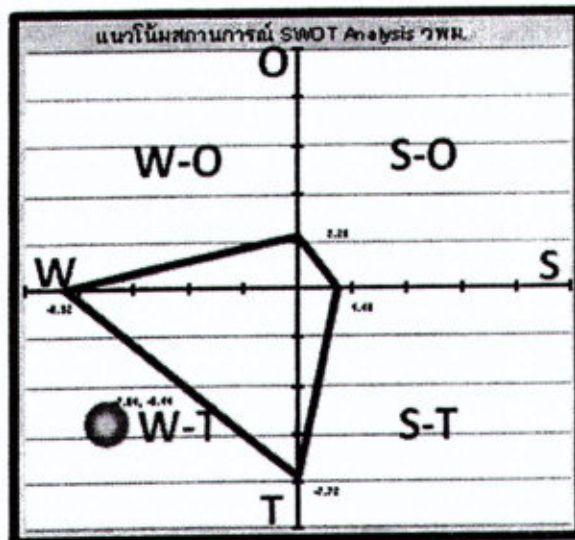


รูปที่ ๑ แผนผังการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วทม. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

ผลการวิเคราะห์ จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค (SWOT Analysis)

ในการทำ SWOT Analysis ดำเนินการด้วยการระดมความคิดเห็นจากบุคลากรทุกระดับของ วพม. เกี่ยวกับแนวโน้มสถานการณ์ปัจจุบันที่ วพม.เป็นอยู่ โดยให้พิจารณาในด้านการวางแผน (Plan) โครงสร้างและการจัดองค์กร (Organization) บุคลากร (Staff) การนำองค์กรและทิศทางการบริหาร (Direction) การประสานงาน (Cooperation) การวิเคราะห์และการรายงานผล (Report) และงบประมาณ การเงิน (Budgeting) และความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบจากภายนอกที่มีต่อ วพม. โดยให้พิจารณาในด้าน นโยบายรัฐและการเมือง (Policy) เศรษฐกิจ (Economy) สังคม (Social) เทคโนโลยี (Technology) สิ่งแวดล้อม (Environment) และกฎหมายระเบียบต่างๆ (Legal) และเมื่อนำมาวิเคราะห์พบว่า วพม.อยู่ในแนวโน้มสถานการณ์ (scenario) W-T คือ มีจุดอ่อนที่ต้องพัฒนามาก ในขณะที่เดียวกันปัจจัยภายนอกในเชิงลบมีผลกระทบมากเช่นเดียวกัน (รูปที่ ๒) ซึ่งประเด็นสำคัญที่พบได้แก่ :

- จุดแข็ง (S) --เอกลักษณ์ความเป็นสถาบันผลิตแพทย์ทหารแห่งเดียว และศักยภาพของคณาจารย์และบุคลากร
- จุดอ่อน (W) --การบริหารจัดการด้านบุคลากร
- โอกาส (O) --ระบบการประกันคุณภาพช่วยส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนศรัทธาที่ประชาชนมีต่อโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และแพทย์ทหาร
- อุปสรรค (T) --สวัสดิการที่ได้ให้กับกำลังพล ทบ.ไม่เพียงพอโดยเฉพาะชั้นผู้น้อยความชัดเจนของนโยบายข้าราชการพลเรือนกลาโหมการประสานงานของ วพม.กับหน่วยอื่นเสียเวลานาน



รูปที่ ๒ ลักษณะแนวโน้มสถานการณ์ปัจจุบันของ วพม. จากการทำ SWOT Analysis

แผนยุทธศาสตร์ ววม. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ (ฉบับทบทวนปี ๒๕๕๖)

แนวคิดประเด็นยุทธศาสตร์

จากผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคดังกล่าวมาแล้ว แนวทางการพัฒนาของ ววม. ในระยะ ๕ ปีต่อไปคือ ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์เล็กน้อย แต่ยังคงไว้ซึ่งเป้าประสงค์ พันธกิจ อัตลักษณ์ของ บัณฑิต ซึ่งเป็นจุดแข็ง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอนและต่อเนื่อง โดยใช้จุดแข็งเป็นปัจจัยให้คงความยั่งยืนขององค์กรไว้ และใช้ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสมาเป็นส่วนช่วยในการผลักดัน ซึ่งผลจากการทำ SWOT Analysis ดังกล่าวนำมากำหนดแนวคิดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาองค์กรในระยะปี ๒๕๕๕ถึง๒๕๕๙ ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้ประกอบด้วย ๓ แนวทาง ได้แก่ :

- เสริมภาพลักษณ์ : เพิ่มความนิยมในผู้เรียนในอนาคตพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย
- เพิ่มประสิทธิภาพ : ด้านการบริหาร การนำองค์กรด้านการจัดการสารสนเทศและการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน
- สร้างความเข้มแข็ง : ด้านคุณภาพชีวิตทรัพยากรบุคคลความเป็นมืออาชีพ และคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากแนวคิดประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ประเด็น ได้นำมากำหนดเป็นวิสัยทัศน์ เพื่อให้องค์กรมีเข็มมุ่งสู่ความสำเร็จ

ปรัชญา :

วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ผลิตบัณฑิตแพทย์ที่เพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ รู้จักคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม ใฝ่ศึกษาในวิทยาการก้าวหน้า พัฒนาตนเอง ได้อย่างต่อเนื่อง และเป็นทหารที่มีคุณลักษณะของผู้นำ มีระเบียบวินัย มีความกล้า อดทน พร้อมอุทิศตนให้กองทัพและสังคมโดยเห็นประโยชน์ส่วนร่วมเป็นสำคัญ

ปณิธาน :

๑. ผลิตบัณฑิตแพทย์ที่มีความรู้ความสามารถ เพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีลักษณะผู้นำและเป็นแพทย์ทหารที่ดี

๒. ส่งเสริมการศึกษาวิจัยทางการแพทย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์และแพทยศาสตร์ศึกษาเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ อันนำมาซึ่งการพัฒนาอาจารย์และสถาบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ

๓. บริการทางวิชาการแก่สังคมรวมถึงกำลังพลของกองทัพและประชาชนทั่วไปเพื่อสร้างเสริมสุขและประชาชนทั่วไปเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและให้การรักษายาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐาน

๔. ทำนุบำรุง และส่งเสริมกิจกรรมเพื่อศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย

๕. ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อได้มาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ

วิสัยทัศน์ :

“เป็นสถาบันการศึกษาแพทย์ทหารที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อกองทัพและประชาชน”

เป้าประสงค์ :

- ผลิตบัณฑิตแพทย์มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีระเบียบวินัย มีคุณลักษณะทางทหาร และภาวะผู้นำที่ดีสามารถปฏิบัติภารกิจได้ทั้งยามสงครามและยามปกติ
- พัฒนา ววม.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ทนต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน (Sustainable)

พันธกิจ :

- จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ในวิชาชีพเวชกรรมและเวชศาสตร์ทหารตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารมีคุณธรรมและจริยธรรม
- สร้างงานวิจัยที่บูรณาการด้านการแพทย์ด้านการทหารและองค์ความรู้ภูมิปัญญาไทย
- ให้บริการทางวิชาการที่ได้มาตรฐานสากลรวมทั้งชี้นำสังคมในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี
- ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาไทยและแบบธรรมเนียมทหาร
- บริหารจัดการแบบธรรมาภิบาลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ค่านิยมพระมงกุฎเกล้า :

ในปี ๒๕๕๓ ววม.ได้ร่วมกับโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า (รพ.ร.ร.๖) ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พระมงกุฎเกล้า และได้กำหนด ค่านิยมสำหรับการปฏิบัติงาน ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันตามนโยบาย “ONE-PMK” โดย ววม.ได้นำมาใช้ถึงปัจจุบันค่านิยมดังกล่าว คือ : “สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ ผลงานล้ำหน้า”

“ค่านิยมพระมงกุฎเกล้า”นี้ ประกอบด้วย ๑๑ ประการ คือ

- สามัคคี หมายถึง :
 - มุ่งเน้นบุคลากร (Workforce focus) ให้มีความสามัคคี รักและผูกพันองค์กร
- มีวินัย หมายถึง :
 - ภาวะผู้นำ (Leadership)
 - จรรยาบรรณวิชาชีพ (Integrity)
- ใส่ใจบริการ หมายถึง :
 - มุ่งเน้นผู้รับบริการ (Customer focus)
 - ใช้ข้อมูลจริงในการทำงาน (Management by fact)
 - ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ (Individual & organization learning)
 - การเรียนรู้ระดับบุคคลและองค์กร (Individual & organization learning)
 - ความคล่องตัว (Agility)
- ผลงานล้ำหน้า หมายถึง :
 - มุ่งเน้นผลลัพธ์ (Focus on result)
 - มุ่งเน้นอนาคต (Focus on future)
 - สร้างนวัตกรรม (Innovation)

อัตลักษณ์ของบัณฑิต วพม. :

วพม. มีพันธกิจในการพัฒนาผู้เรียนตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวัตถุประสงค์โดยมีการกำหนดเป็นคำขวัญ เพื่อให้เป็นที่เข้าใจ เข้าถึงและจดจำง่าย คือ :

“วิชายอด วินัยเยี่ยม เปี่ยมคุณธรรม”

เมื่อนำมาขยายความเป็นอัตลักษณ์ของบัณฑิต วพม. ได้ดังนี้

“เป็นบัณฑิตแพทย์มีความรู้ความสามารถใฝ่รู้เพียบพร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย คุณลักษณะทหารและภาวะผู้นำที่ตีปฏิบัติการกิจได้ในทุกสถานการณ์”

เอกลักษณ์ของ วพม.

วพม. มีจุดเด่นในการเป็นโรงพยาบาลทหาร โดยมีจุดเน้นในด้านเวชศาสตร์ทหารและชุมชนที่พัฒนาเพื่อสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน

ลักษณะพึงประสงค์ของบัณฑิต วพม. ประกอบด้วย ๑๑ ข้อคือ

Heart :

๑. มีคุณธรรม จริยธรรม และ เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพแพทย์ - ทหาร

Head :

๒. มีความรู้และทักษะการแก้ปัญหาแบบองค์รวมได้ (Holistic)
๓. ใฝ่รู้คิดเป็นระบบ วิจัยได้
๔. ประยุกต์เทคโนโลยีที่เหมาะสม
๕. รู้จักความสามารถของตนเอง
๖. ศึกษาต่อเนื่อง

Hand :

๗. ปฏิบัติงานได้ทั้งชุมชนเมือง ชนบท หน่วยทหาร / ที่ตั้งปกติและในสนาม
๘. มีลักษณะผู้นำลักษณะทหาร เป็นหัวหน้าหน่วยรักษาพยาบาลในหน่วยขนาดเล็กได้
๙. มนุษย์สัมพันธ์ดีทำงานเป็นทีม

Heart-Head-Hand :

๑๐. มีพหุศักยภาพ (Pleuripotential)
๑๑. มีมุมมองเชิงบวก (Optimistic)

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

จากแนวความคิดประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ แนวทางดังที่กล่าวมาแล้ว และพันธกิจของ วพม. ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เป็น ๓ ประเด็น และกำหนดเป้าประสงค์และกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นโดยใช้ ลิขิตสมดุล (Balance Score Card) ของการปฏิบัติราชการโดยให้ความสำคัญสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรม แพทย์ทหารบก และนโยบายการศึกษาของกองทัพบก ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ดังแสดงแผนที่ยุทธศาสตร์ในรูปที่ ๒ ที่แสดงถึงความเชื่อมโยงของประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ประเด็น ได้แก่

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทย์ทหารที่ได้มาตรฐานสากล (ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์)

- เป้าประสงค์ ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
- กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตร์บัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์ของสถาบัน
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
- เป้าประสงค์ ๑.๒ สร้างความยอมรับและความเชื่อมั่นแก่ผู้เรียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๓ เข้าใจ เข้าถึง ผู้เรียน ผู้เรียนในอนาคต กองทัพและความต้องการของประเทศ
- เป้าประสงค์ ๑.๓ ผลิตผลงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและนำไปใช้ประโยชน์
- กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล
- เป้าประสงค์ ๑.๔ ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแก่สังคม
- กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาการให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพตามความต้องการของสังคม
- เป้าประสงค์ ๑.๕ สืบสานศิลปวัฒนธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๖ อารงรักษาไว้ซึ่งแบบธรรมเนียมทหาร ศิลปวัฒนธรรม
- เป้าประสงค์ ๑.๖ ดำเนินการประกันคุณภาพให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล (ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์)

- เป้าประสงค์ ๒.๑ นำองค์กรอย่างมุ่งมั่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อความยั่งยืน
- กลยุทธ์ที่ ๘ นำองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- เป้าประสงค์ ๒.๒ บริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๙ บริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ ๒.๓ พัฒนาสารสนเทศที่มีคุณภาพใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- กลยุทธ์ที่ ๑๐ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่มุ่งสู่ระบบเครือข่ายทั่วทั้งองค์กร

เป้าประสงค์ ๒.๔ มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ ๒.๕ มีระบบการจัดการงบประมาณที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๑๒ มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการงบประมาณ

เป้าประสงค์ ๒.๖ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑๓ พัฒนาการจัดการความรู้ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน (ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์)

เป้าประสงค์ ๓.๑ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีวัฒนธรรมคุณภาพทั่วทั้งองค์กร

เป้าประสงค์ ๓.๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ ๓.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

เป้าประสงค์ ๓.๔ สร้างวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทรมีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

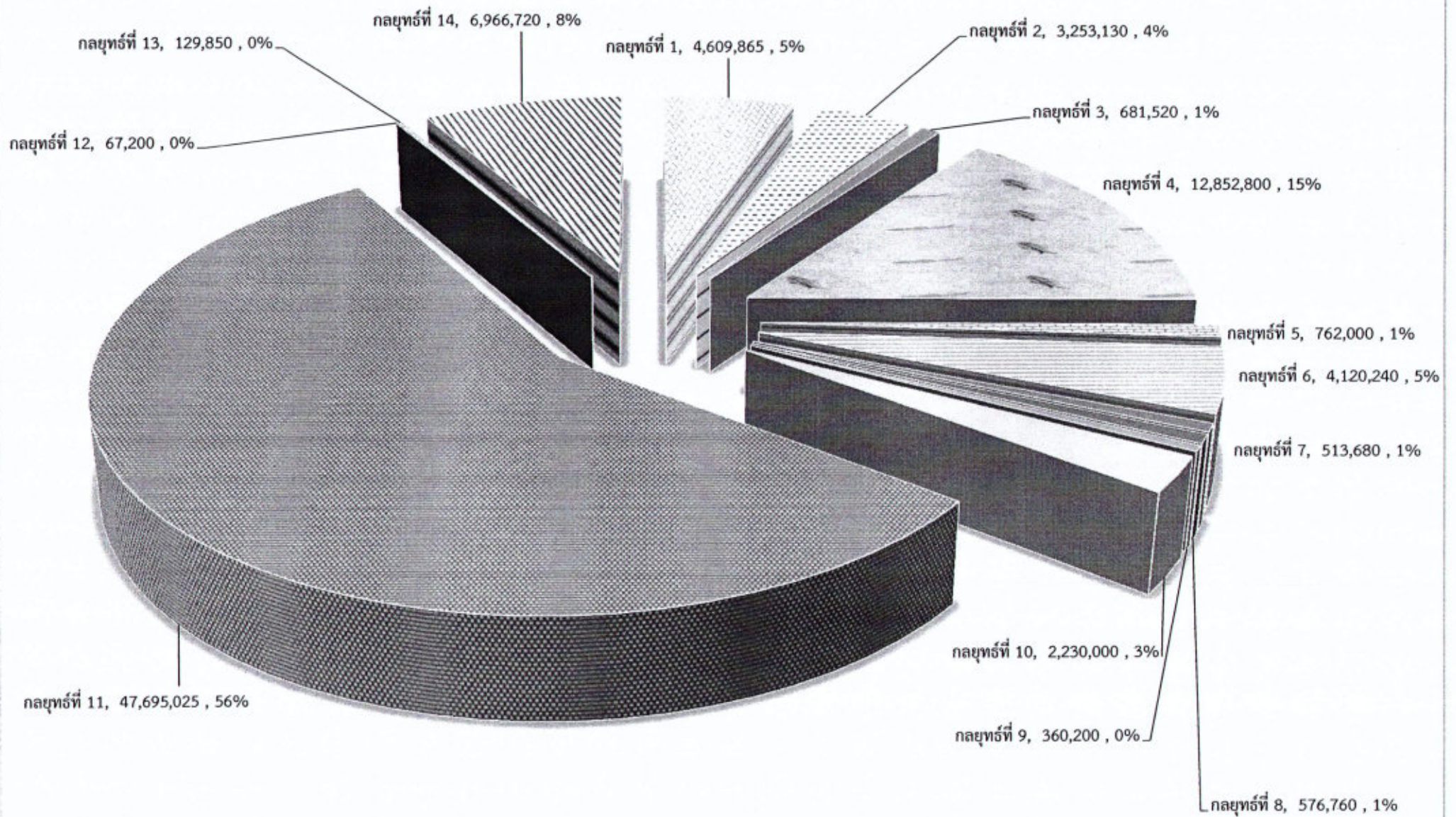
กลยุทธ์ที่ ๑๔ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

ในเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ได้กำหนดกลยุทธ์สำหรับเป็นแนวทางการดำเนินการของ ววม. ให้บรรลุตามเป้าประสงค์นั้นในกลยุทธ์หนึ่งอาจตอบสนองได้ต่อหลายเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ตามวัตถุประสงค์ของกลยุทธ์นั้น ซึ่งกลยุทธ์ที่ตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ประเด็นมีทั้งสิ้น ๑๔ กลยุทธ์ (โดยจัดให้สอดคล้องกับรายการหมวดของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ : Thailand Quality Award) ได้แก่ :

- กลยุทธ์ที่ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
- กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
- กลยุทธ์ที่ ๓. เข้าใจ เข้าถึง ผู้เรียน ผู้เรียนในอนาคต กองทัพและความต้องการของประเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๔. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล
- กลยุทธ์ที่ ๕. พัฒนาการให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพตามความต้องการของสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๖. ดำรงรักษาไว้ซึ่งแบบธรรมเนียมทหาร ศิลปวัฒนธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๗. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๘. นำองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ที่ ๙. บริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๑๐. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่มุ่งสู่ระบบเครือข่ายทั่วทั้งองค์กร
- กลยุทธ์ที่ ๑๑. พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- กลยุทธ์ที่ ๑๒. มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการงบประมาณ
- กลยุทธ์ที่ ๑๓. พัฒนาการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ที่ ๑๔. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

สัดส่วนงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ วพม. ปีงบประมาณ 2559



แผนปฏิบัติการ วพม.
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
 กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.วพม.

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี๕๙				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
วัตถุประสงค์ ๑.๑ เพื่อจัดการฝึกศึกษาวิชาการแพทยและเวชศาสตร์ทหารให้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากล ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตภายในระยะเวลาที่กำหนด ๒. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมเมื่อจบการศึกษาในปีนั้น ๓. ร้อยละของผู้เรียนที่สอบผ่านภาษาอังกฤษของ ยศทบ.ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐											
๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต วพม.										ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์	๑๐๐
๑.๑ กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรเตรียมแพทย์ วพม	✓	✓				นพค					
- โครงการกิจกรรมพัฒนาหลักสูตรเตรียมแพทยศาสตรของ วพม (เกษตร - วพม.)	๔๑,๑๐๐	๒๑,๙๐๐	๔๑,๑๐๐	๒๒,๓๐๐	๓๗,๔๐๐	นพค	๑.๑ จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๓๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจของนิสิตเตรียมแพทย์ต่อหลักสูตรชั้นเตรียมแพทย์ (คะแนนเต็ม ๕)	๔	
- โครงการปรับปรุงและจัดทำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต วพม.			๓๐๐,๐๐๐			นพค	๑.๒ จำนวนรายวิชาในชั้นเตรียมแพทย์ที่มีการปรับปรุงและพัฒนาเนื้อหาและรูปแบบการสอน	๓ รายวิชา	รายงานผลการดำเนินงานของรายวิชา (มคอ๕)	มี	
- โครงการปรับปรุงและจัดทำหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต วพม.						นพค	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๕๗ ได้รับการอนุมัติจากแพทยสภา	๑	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะพึงประสงค์ตามอัตลักษณ์	๙๕	
๒. โครงการพัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอน :											
๒.๑ โครงการพัฒนาการเรียนการสอนด้านทักษะพิสัย :โครงการจัดตั้ง Simulation center (Central Skill Laboratory Center)		๑๕,๐๐๐,๐๐๐				กศ.วพม.	๑. ร้อยละของอุปกรณ์เครื่องช่วยฝึกที่ได้รับการจัดหาต่อจำนวนที่เสนอความต้องการ	๘๐	ร้อยละของ นพท.ที่สอบผ่าน NL 3	๑๐๐	
							๒. ร้อยละของ อาจารย์นพท. มีความพึงพอใจต่อ Simulation center ในระดับ ดี ถึง ดีมาก	๙๐			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล											
เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ											
กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.วทม.											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
๒.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Facilitator's role in PBL					๘๑,๖๐๐	นทท	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน	๘๐	ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถจัดการเรียนรู้แบบใช้ปัญหาเป็นฐาน(Problem based learning :PBL)ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การสร้างโจทย์สถานการณ์เพื่อการเรียนการสอน(Scenario Creation)					๘๑,๖๐๐	นทท	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน	๘๐	ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถออกแบบและเขียนโครงสร้างโจทย์ปัญหาที่เชื่อมโยงกับเนื้อหารายวิชาที่สอนได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๘๐	
๒.๓ โครงการประชุมปรับปรุงการเรียนการสอนแบบบูรณาการในรายวิชาขั้นปรีคลินิก และคลินิก - โครงการพัฒนาหลักสูตรแบบรายวิชาปรีคลินิก และคลินิก	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๓๘,๒๐๐	๒๒๘,๐๐๐	นทท	จำนวนคณะทำงานรายวิชาที่มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน	๙๐	ร้อยละของ นพทและ อาจารย์ที่มีความพึงพอใจ ในระดับ ดี- ดีมาก	๘๐	
โครงการศึกษาดูงานประวัติและวิวัฒนาการทางการแพทย์ของนพท/นศท. ชั้นปีที่ ๒					๑๕,๒๐๐	นทท	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐	ร้อยละของ นพท/นศท.วทม.และ อาจารย์ที่มีความพึงพอใจ ในระดับ ดี- ดีมาก	๘๐	
							๑. ร้อยละของนพท/นศท.วทม มีความรู้และวิวัฒนาการทางด้านการแพทย์	๘๐			
๒.๔ โครงการพัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอนระดับภาควิชา						กศ.วทม.	จำนวนภาควิชาที่มีการพัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย 1 ครั้งในรอบ 3 ปี	๗ ภาควิชา	ร้อยละของภาควิชาที่มีระดับคะแนนการประเมินคุณภาพการศึกษาด้านการจัดการเรียนการสอนในระดับดี ดีมาก	๙๐	
- โครงการกระบวนทัศน์ใหม่ในการจัดการเรียนการสอนแบบใช้ปัญหาเป็นฐาน	๑๕,๗๖๐	๑๕,๗๖๐	๑๕,๗๖๐	๑๕,๗๖๐	๑๕,๗๖๐	ภทว	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อจำนวนอาจารย์ที่เกี่ยวข้องในการเรียนการสอน	๑๐๐	๑. ร้อยละของจำนวน นพทที่สอบผ่านเกณฑ์ MPL รายวิชา	๖๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.วทม.

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
- โครงการสัมมนาหลักสูตรและข้อสอบ กวพัก ศ.วทม.	๒,๖๒๕	๒,๖๔๕	๕,๒๙๐	๕,๒๙๐	๕,๒๙๐	กวพ	๒. ระดับความเข้าใจของอาจารย์ผู้คุมกลุ่ม ต่อ Scenario ที่ใช้ในการสอน	๑๐๐	๒. ร้อยละของ นพท.ที่มีความพึงพอใจในระดับ ดี - ดีมาก	๘๐
- โครงการพัฒนาหลักสูตรกุมารเวชศาสตร์และพัฒนาการประเมินผล	๑๗๒,๐๒๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๔๒,๘๕๐			ภกม	ร้อยละของ นพท. ที่สอบผ่านเกณฑ์รายวิชา	๘๐	๑.ระดับความพึงพอใจโครงการของ นพท./นศพ	ระดับ ดี - ดีมาก
- โครงการพัฒนาหลักสูตรจัดทำข้อสอบ MEQ				๘๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	ภกม	๑.จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมประชุม ๒.จำนวนข้อสอบที่ได้รับการพัฒนา ๓. Table Specification ข้อสอบ MEQ และจำนวน ข้อสอบ MEQ ๔.หัวข้อความรู้ด้านกุมารเวชศาสตร์และความสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานแพทยสภา	๑๐๐	๑.ระดับคะแนนของข้อสอบที่ได้มาตรฐาน ๒.ร้อยละของข้อสอบที่นำมาใช้มีการสอนทักษะด้านการคิด วิเคราะห์ และการเชื่อมโยง	ระดับ ดี - ดีมาก มี
- โครงการพัฒนาแพทยศาสตรศึกษา				๘๐,๐๐๐		ภกม				
- โครงการพัฒนาหลักสูตรอายุรศาสตร์สำหรับนักเรียนแพทย์			๑๕๓,๗๐๐	๑๕๓,๗๐๐	๑๕๓,๗๐๐	ภอย	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	๙๕	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ที่ความรู้ความเข้าใจเรื่องการเรียนรู้การสอนและหลักสูตร ๒. มีหลักสูตรการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนแพทย์ปีที่ ๔, ๕ และ ๖ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ที่มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของ วทม	๙๕ มี
- โครงการพัฒนาการสร้าง e-Learning ให้กับนักศึกษาแพทย์					๘๖,๐๐๐	ภอย	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	๘๐	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ที่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ e-Learning	๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตร์บัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.วพม.

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร เวชปฏิบัติการยุทธ ฝึกปฏิบัติการเพชรอาวุธและ การประเมินผล		๒๐,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	ภทช	๑. ร้อยละของหน่วยงาน , จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ	๙๐	ร้อยละของรูปแบบหลักสูตรที่ได้ ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับ สถานการณ์	๘๕
- โครงการประชุมอบรมพัฒนาการเรียนการสอน วิชาสูตินรีเวชวิทยาและการประชุมอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน วิชาสูตินรีเวชวิทยา				๑๘๐,๗๐๐	๕๐,๐๑๐	ภสน				
- โครงการประชุม อบรม สัมมนาการพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนและหลักสูตร สาขาวิชาจิต เวชศาสตร์				๒๖,๘๕๐		ภจป				
-โครงการศึกษาดูงานศูนย์สิรินธรเพื่อการฟื้นฟู				๑๗,๐๕๐	๑๒,๖๕๐	ภทพ	๑.ระดับความพึงพอใจโครงการของ นพท./นศท	ระดับ ดี - ดีมาก	มีการเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการ ทำงานของผู้ป่วยพิการและงานด้าน เวชศาสตร์ฟื้นฟู	มี
- โครงการศึกษาดูงานการช่วยเหลือผู้พิการทาง สายตา ณ โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพฯ		๑๐๒,๔๐๐	๑๑๒,๐๐๐	๑๑๒,๐๐๐	๘๑,๐๔๐	ภจว	๑. ร้อยละของนพท./นศทที่เข้าร่วม โครงการ	๘๐	๑.ระดับความพึงพอใจโครงการของ นพท./นศท	ระดับ ดี - ดีมาก
							๒. ร้อยละของนพท./นศทที่มีความรู้ใน การส่งต่อผู้ป่วยที่มีความพิการทาง สายตาในระดับดี-ดีมาก	๘๐	๒.ระดับคะแนนการประเมินคุณภาพ การศึกษาด้านการจัดการเรียนการ สอนของภาควิชา	ระดับ ดี - ดีมาก
-โครงการพัฒนานวัตกรรมภาพในตำราทางสรีรวิทยา					๒๐,๒๕๐	ภสว	๑. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากร ภสว กศ.วพม.ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒ ร้อยละของจำนวนกิจกรรม		๑. ภาพตำราสรีรวิทยาที่เป็นลิขสิทธิ์ ของภาควิชา สรีรวิทยา กศวพม.	15ภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
 กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.ววม.

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
							๓ ร้อยละของคณาจารย์และบุคลากร กศ.ววม.มีโอกาสและความพึงพอใจ ในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้พื้นฐาน ในการสร้างภาพประกอบในตำราวิชา สรีรวิทยาและสื่อการสอนเพื่อใช้ ประกอบการเรียนการสอน			
โครงการพัฒนาการเรียนการสอนวิชานิติเวชศาสตร์ (ทำสื่อฯ)						ภทธ	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม		๑.ตรวจสอบ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ ความรู้ความสามารถในการประเมินผล เพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา พ.ศ.๒๕๔๔ และ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ววม.พ.ศ. ๒๕๕๘	
							๒.ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนและผู้สอน		๑.ความถูกต้องได้มาตรฐานและ สอดคล้องตามเกณฑ์ความรู้ ความสามารถในการประเมินผลเพื่อรับ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวช กรรมของแพทยสภา พ.ศ.๒๕๔๔และ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ววม. พ.ศ. ๒๕๕๘	
โครงการจัดทำสไลด์ขึ้นเนื้อหาพยาธิวิทยา						ภทธ	๒.ระดับความพึงพอใจของนพท/ นศท.ววม.ชั้นปีที่ ๓และผู้สอน			
๒.๕ โครงการติดตามการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผู้เรียนในสถาบันร่วมสอนและ โรงพยาบาลสมทบของ ววม		๖๑,๖๓๐	๖๔,๐๓๐	๖๓,๙๕๐	๖๓,๙๕๐	กศ.ววม.	๑. ร้อยละของ นพท.ที่มีความพึงพอใจ ต่อการฝึกปฏิบัติงานใน รพสมทบ ระดับ ดี - ดีมาก	๘๐	๑. ร้อยละของ นพท. ที่สอบผ่านเกณฑ์ รายวิชา	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตร์บัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.วพม.

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๒.๖ โครงการติดตามการประเมินบัณฑิต วพม. ที่สำเร็จการศึกษาและ บรรจุใน กท และรพ.สาธารณสุข					๔๐,๗๐๐	กศ.วพม.	๒. ร้อยละของเหตุการณ์ที่ผู้เรียนได้ฝึกปฏิบัติในโรงพยาบาลสมทบต่อจำนวนเหตุการณ์ที่กำหนด	๘๐		
							๑. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับการตรวจเยี่ยมในแต่ละปีการศึกษา ต่อบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	๖๐	๑. จำนวนข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงด้านหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน จากใช้บัณฑิตและบัณฑิตที่เป็นรูปธรรม เพื่อใช้กับ นพท.นศท. รุ่นต่อไป	≥ ๒ เรื่อง/ปี
							๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต วพม. ที่มีต่อบัณฑิต วพม.	๖๐		
โครงการประเมินผลบัณฑิตทางด้านเวชศาสตร์ชุมชน ในบัณฑิตแพทย์สาธารณสุข เยี่ยมโรงพยาบาลชุมชนในภาคใต้					-	กพช.	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	๙๐	รูปแบบหลักสูตรที่ได้ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์	
๓. โครงการพัฒนาระบบการประเมินผล :						กศ.วพม.				
๓.๑ โครงการการพัฒนาข้อสอบแต่ละภาควิชา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐				ทุก ภาควิชา	๑. ร้อยละของรายวิชาที่มีการเก็บข้อสอบเข้าคลัง	๙๐	ร้อยละของภาควิชาที่มีคลังข้อสอบ	๑๐๐
							๒. ร้อยละของอาจารย์ที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี - ดีมาก			
- โครงการกระบวนทัศน์ใหม่ในการประเมินผลการเรียนการสอนวิชาเภสัชวิทยา			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ภทว.	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม(นาย)	๑๐	๑. มีระบบจัดเก็บข้อสอบที่มีคุณภาพและเป็นฐานข้อมูลแก่อาจารย์ในภาควิชา	มี
- โครงการประชุม อบรม สัมมนาการปรับปรุงข้อสอบสาขาวิชาจิตเวชศาสตร์				๒๖,๘๕๐	-	ภทป	๒. ร้อยละของจำนวนข้อสอบที่อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานในแต่ละหลักสูตร	๑๐๐	๒. ผลลัพธ์ของการประเมินข้อสอบ	ระดับ ดี - ดีมาก
- โครงการสัมมนาการถ่วงรอกข้อสอบปรนัยเพื่อประกันคุณภาพการเรียนการสอน				๓๙,๒๕๐	-	ภทย	๓. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม ต่อ เกณฑ์ข้อสอบ	ระดับ ดี - ดีมาก	๓. คะแนนสอบวัดผล Preclinical Comprehensive ของ นพท./นศท.	มากขึ้น จากเดิม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ										
กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.ววม.										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
โครงการพัฒนาข้อสอบและการประเมินผล					๒๑๔,๕๐๐	กศค.	๑.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ		๑.๑ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ด้านเทคนิคในเรื่อง การออกข้อสอบและการประเมินวัดผลและเชื่อมโยงวิธีการจัดการเรียนการสอนกับการออกข้อสอบได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	
							๑.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	ระดับ ดี - ดีมาก	๑.๒ร้อยละของ นพท./นศพ. ววม. สามารถสอบผ่านสาขาวิชา ศัลยศาสตร์	๑๐๐
- โครงการพัฒนาข้อสอบรายวิชา สุนิติศาสตร์นรีเวชวิทยา					๙,๐๑๐	กสน	๑. ร้อยละของอาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการออกข้อสอบ	มากกว่า ๔๐	จำนวนข้อสอบที่ผ่านการพิจารณา	มากกว่า ๕๐
							๒.จำนวนครั้งของการจัดประชุมเพื่อพิจารณาข้อสอบต่อปี	๖ ครั้ง		
๓.๒ โครงการพิจารณาผลสอบ(ติดตามการศึกษาของ นพท.ทุกชั้นปี)		๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	กศ.ววม.	๑.ร้อยละของอาจารย์เข้าร่วมการประชุม	มากกว่า ๘๐		๑๒ ครั้ง
							๒. จำนวนครั้งของการจัด เป็นประจำทุกเดือน			
๓.๓ โครงการพัฒนาและจัดทำรูปเล่มแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ววม.	๒๐๗,๓๕๐	๒๒๔,๘๗๐	๒๒๔,๘๗๐	๒๒๔,๘๗๐	๑๓๖,๔๐๐	นพค.	๑. ร้อยละของ นพท. ชั้นปีที่ 3-6 จัดทำแฟ้มสะสมผลงานและประสบการณ์	๑๐๐	ร้อยละของ นพท.ที่มีลักษณะพึงประสงค์ตามเกณฑ์ที่ ววม.กำหนด	๑๐๐
							๒. ร้อยละของแฟ้มสะสมผลงานที่อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบ	๑๐๐		
๓.๔ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคลังข้อสอบ (ภาพรวม)				๓๐,๐๐๐	๔๕,๔๐๐	นพค.	๑. จำนวนผู้เข้าอบรมฯ(นาย)	๖๐	๑.จำนวนภาควิชาของ กศ.ววม.มีการจัดเก็บข้อสอบในคลังข้อสอบ	ทุก ภาควิชา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
 กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.วพม.

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
							๒. ร้อยละของการประเมินความรู้ ความเข้าใจเรื่อง คลังข้อสอบ และสามารถนำข้อสอบเข้าสู่โปรแกรมคลังข้อสอบและใช้คลังข้อสอบ ได้	> ๗๐	๒.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม	ระดับ ดี - ดีมาก
๔. โครงการสื่อการสอน และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการศึกษา :										
๔.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาสื่อการสอนและเทคโนโลยีแพทยศาสตรศึกษา วพม(e-learning ทบ.)	๑๖๖,๖๐๐	๑๐๓,๐๒๕	๑๑๖,๗๕๐	๑๒๘,๔๒๕	๑๔๕,๕๕๐	นทศ	๑.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมาย	๘๕	ร้อยละของสื่อการสอนที่มีการนำไปใช้	๘๐
							๑.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมฯ ในระดับ ดี - ดีมาก	๘๐		
-โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านสื่อการสอน			๑๔๑,๓๖๖			ภคศ				
-โครงการกระบวนทัศน์ใหม่ในการจัดทำสื่อการสอนประเภทตำราเภสัชวิทยา			๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	ภกว	๑.ร้อยละของกลุ่มเข้าที่เรียบเรียงไว้ในตำราจำนวน ๙ กลุ่ม	๑๐๐	ระดับความพึงพอใจของผู้อ่านตำรา	ระดับ ดี - ดีมาก
							๒.ร้อยละของข้อมูลของกลุ่มยาที่มีเนื้อหาทันสมัย ทันเหตุการณ์	๑๐๐		
-โครงการจัดทำสื่อการสอนวิชานิติเวชศาสตร์ เรื่อง การชันสูตรพลิกศพ						ภพธ	๑.ระดับความพึงพอใจของอาจารย์และ นพท./นศท.วพม.	ระดับ ดี - ดีมาก	๑.ผลการตรวจสอบ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ความรู้ความสามารถในการประเมินผลเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา พ.ศ.๒๕๔๘และ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต วพม.พ.ศ. ๒๕๕๘	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.วพม.

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๕. โครงการเตรียมความพร้อมของอาจารย์ และ นพท. ชั้นปีที่ 3 5 และ 6 เพื่อการรับรองความรู้ความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ พื้นฐานและการแพทย์คลินิกจากแพทยสภา(ศรว.)										
๕.๑ โครงการพัฒนาเพื่อการบูรณาการความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน	๒๗,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กศ.วพม.	ร้อยละ ของ นพท.ที่เข้าร่วมโครงการฯ	๑๐๐	ร้อยละ ของ นพท.ที่สอบผ่านการประเมิน และรับรองความสามารถในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม(NL 1)	๑๐๐
๕.๒ โครงการเตรียมความพร้อมของอาจารย์และ นพท./นศท. ชั้นปีที่ 3, 5, และ 6 เพื่อการรับรองความรู้ความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์ การแพทย์พื้นฐานและด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ คลินิกจากแพทยสภา (การจัดสอบประเมินความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ การแพทย์พื้นฐาน Comprehensive ปี ๓ และด้าน วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก Comprehensive ปี ๕ และ OSCE ปี ๖)	๘๐๗,๔๑๕	๘๑๒,๘๗๕	๕๕๓,๖๓๕	๕๕๓,๖๓๕	๕๓๑,๘๗๕	นพท.	๑.๑ ร้อยละ นพท.ชั้นปี 3 สอบผ่าน เกณฑ์ Pre-clinical Comprehensive ของ วพม.	๘๐	๑. ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ สอบผ่าน NL ๑	๑๐๐
							๑.๒ ร้อยละของ นพท.ชั้นปี 5 สอบผ่าน เกณฑ์ Clinical Comprehensive ของ วพม.	๘๐	๒. ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ 5 ที่สอบผ่าน Comprehensive คณะ แพทยศาสตร์ศิริราช	๑๐๐
							๑.๓ ร้อยละของ นพท.ชั้นปี 6 สอบผ่าน เกณฑ์ OSCE ของ วพม.	๘๐	๓. ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๕ สอบผ่าน NL 2 ๔. ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๖ สอบผ่าน NL 3	๑๐๐ ๑๐๐
๕.๓ จัดการสอบ Clinical Comprehensive : Long Case สำหรับ นพท.ชั้นปีที่ 6 กอ.ย.กศ.วพม.			๑๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กอ.ย.	ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๖ สอบผ่าน NL 3 (Long Case)	๑๐๐	ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๖ สอบผ่าน NL 3	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
 กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.วพม.

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๕.๔ จัดการสอบ Clinical Comprehensive : Long Case สำหรับ นพท.ชั้นปีที่ 6 กศศ.กศ.วพม.			๓๐๓,๐๐๐	๙๔,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กศศ.	ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๖ สอบผ่าน NL 3 (Long Case)	๑๐๐	ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๖ สอบผ่าน NL 3	100
๕.๕ จัดการสอบ Clinical Comprehensive : Long Case สำหรับ นพท.ชั้นปีที่ 6 ภสน.กศ.วพม.						ภสน	ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๖ สอบผ่าน NL 3 (Long Case)	๑๐๐	ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๖ สอบผ่าน NL 3	๑๐๐
๕.๖ จัดการสอบ Clinical Comprehensive : Long Case สำหรับ นพท.ชั้นปีที่ 6 ภกม.กศ.วพม.			๑๒๙,๒๐๐	๓๐๓,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ภกม	ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๖ สอบผ่าน NL 3 (Long Case)	๑๐๐	ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๖ สอบผ่าน NL 3	๑๐๐
๕.๗ โครงการจัดสัมมนาอาจารย์เพื่อพัฒนาข้อสอบ Clinical Comprehensive Examination MCQ สำหรับ นพท./นศท.วพม.ชั้นปีที่ 5			๒๐๔,๒๐๐	๒๑๐,๑๐๐	๒๖๗,๐๐๐	ภพ นศท	ร้อยละของจำนวนข้อสอบ Clinical Comprehensive Examination (MCQ) ของ นพท.ปี 5 ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	๑๐๐	ร้อยละของจำนวนข้อสอบ Clinical Comprehensive Examination (MCQ) ของ นพท.ปี 5 ที่ได้นำไปใช้	๘๐
๖. โครงการพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษของ นพท.							๓.๑ จำนวน นพท. ที่เข้าร่วมโครงการ ฯ ๓.๒ จำนวนของ นพท.ที่เข้าร่วมโครงการฯมีความพึงพอใจในระดับ ดี-ดีมาก	๔		
- โครงการอบรมเตรียมความพร้อม นพท. / นศท. ชั้นปีที่ 6 ศึกษาวิชาประสบการณ์การเรียนรู้ทางการแพทย์ ณ ต่างประเทศ			๑๓,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๓,๐๐๐	นศท	๑. ระดับคะแนนความรู้ ความสามารถ ด้านภาษาอังกฤษคะแนนสอบ ภาษาอังกฤษจาก ยศทบ.มากกว่า ร้อยละ ๘๐) ๒.ระดับคะแนนในการศึกษาวิชาเลือก ในต่างประเทศ	ระดับ ดี - ดีมาก	๑.จำนวน นพท./นศท.ที่ไปศึกษา ประสบการณ์ต่างประเทศ	๖-๘ นาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตร์บัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.ววม.

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
- จัดส่งนพ/นศท ววม.ชั้นปีที่ 6 จำนวน ๘ รุ่นๆ ละ ๖0,000.-			๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	นทศ				
- จัดส่งนพ/นศท ววม.ชั้นปีที่ 4 ณ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 4 รุ่นๆละ 60,000.-			๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	กปค.ววม.				
โครงการแลกเปลี่ยน ววม.-NDMC ประเทศญี่ปุ่น										
- จัดส่งนพ/นศท ววม.ชั้นปีที่ 5 ณ ประเทศจีน จำนวน 4 รุ่นๆละ 60,000.-			๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	กปค.ววม.				
โครงการแลกเปลี่ยน ววม.-SMMU ประเทศจีน										
- โครงการสอนเสริมภาษาต่างประเทศนพ.ววม. ทุกชั้นปี			๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	กค.ววม.	ร้อยละของนักเรียนที่เข้าโครงการมีคะแนนสอบผ่าน ยศทบ.	มากกว่า ร้อยละ ๘๐		
-จัดส่ง นพท./นศท.ววม.ชั้นปีที่ ๕ สอบ รุ่นละ ๘,๐๐๐(มูลนิธิฯ)					๔๐,๐๐๐	กปค.ววม.				
๗. โครงการเสริมสร้างทักษะการวิจัยในวิชาเวชศาสตร์ชุมชนและครอบครัว										
๗.๑ โครงการเสริมสร้างทักษะการวิจัยในวิชาเวชศาสตร์ชุมชนของผู้เรียนชั้นปีที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๙๒,๒๐๐	ภทช	๑) ร้อยละของนักเรียนที่เข้าเรียนครบ ๒) จำนวนโครงการที่เกิดจากการนำผลการสำรวจสถานะสุขภาพในพื้นที่	๑๐๐	๑) ร้อยละของนักเรียนสามารถเขียนโครงการงานวิจัยได้ในระดับดี-ดีมาก	๙๕
๗.๒ โครงการเสริมสร้างทักษะการวิจัยในวิชาเวชศาสตร์ชุมชนของผู้เรียน ชั้นปีที่ ๔	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ภทช	๑) ร้อยละของนักเรียนที่เข้าเรียนครบ ๒) ร้อยละโครงการวิจัยที่ได้รับอนุมัติดำเนินการ	๑๐๐	ร้อยละของงานวิจัยของนักเรียนที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารหรือนำเสนอในการประชุมวิชาการต่องานวิจัยของนักเรียนทั้งหมด	๙๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
กลยุทธ์ ๑. จัดการฝึกศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตโดยมุ่งเน้นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผอ.กศ.วพม.

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ ปี ๕๙			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๗.๓ โครงการเสริมสร้างทักษะการวิจัยในวิชาเวชศาสตร์ชุมชนของครอบครัวของผู้เรียนชั้นปีที่ ๕	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กศ.	๑) ร้อยละของนักเรียนที่เข้าเรียนครบ ๒) ร้อยละโครงร่างวิจัยที่ได้รับอนุมัติดำเนินการ	๑๐๐	ร้อยละของงานวิจัยของนักเรียนที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารหรือนำเสนอในการประชุมวิชาการต่องานวิจัยของนักเรียนทั้งหมด	๑๐๐
๘. โครงการบูรณาการความรู้ในการดูแลผู้ป่วยโรคลมร้อน และการเชื่อมขมโครงการคานแนวพระราชดำรินหน่วยทหาร			๖๗,๒๐๐	๑๔๐,๐๔๐	๑๐๑,๕๘๐	กศ.วพม.	๑. ร้อยละของ นพท/นศพ.ชั้นปีที่ ๓ ที่เข้าร่วมโครงการ ฯ ๑.๒ ระดับความพึงพอใจของ นพท/นศพ.ชั้นปีที่ ๓ที่เข้าร่วมโครงการฯ	๑๐๐ ระดับ ดี - ดีมาก	๑.ร้อยละของ นพท/นศพ.ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคลมร้อน และการช่วยเหลือผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องทันท่วงที ๒.ร้อยละของ นพท/นศพ.ที่มีความเข้าใจหลักการ การดำเนินการตามแนวทางพระราชดำริและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้	
	๑,๙๘๓,๘๗๐	๑๗,๑๑๕,๓๐๕	๕,๑๙๕,๖๖๑	๕,๕๑๒,๖๗๐	๕,๖๐๙,๘๖๕					

นพท ในประเทศ	๓,๕๓๒,๖๗๐	๓,๖๘๙,๘๖๕
นพท ต่างประเทศ	๘๘๐,๐๐๐	๘๘๐,๐๐๐
มูลนิธิเพื่อ วพม.		๔๐,๐๐๐
		๕,๖๐๙,๘๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
วัตถุประสงค์ ๒.๑ เพื่อให้ผู้เรียนมีลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ในด้าน คุณลักษณะทางทศวรรษจรยธรรมความเป็นผู้นำการทำงานเป็นทีม มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพและผูกพันกับสถาบัน											
ตัวชี้วัด :											
๑. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนความประพฤติการประเมินค่าคุณลักษณะทางทหาร มีคุณธรรม และจริยธรรม อยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก											
๑. โครงการสร้างเสริมศักยภาพผู้เรียนด้านคุณธรรมจริยธรรม											
๑.๑ โครงการที่ใหญ่	✓	✓	✓	✓	✓	ส.นพท.	ร้อยละของ นพท.ที่เข้าร่วมโครงการ		คะแนนความประพฤติ ของ นพท.ที่เข้าร่วมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดี-ดีมาก	๕๐	
๒. โครงการสร้างเสริมศักยภาพผู้เรียนด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบต่อสังคม											
๒.๑ กิจกรรมค่ายมูลนิธิรัฐบุรุษ				✓	✓	ส.นพท.	มีการจัดกิจกรรม จัดอาสา ร่วมกับมูลนิธิรัฐบุรุษอย่างต่อเนื่องปีละ 2 ครั้ง	๑๐๐	คะแนนความประพฤติ ของ นพท.ที่เข้าร่วมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดี-ดีมาก	๕๐	
๒.๒ กิจกรรมค่ายอาสาร่วมแรงร่วมใจ รร.นร.-วพร.-วพม.				๓๒,๒๕๐	๕๐,๐๐๐	ส.นพท.	มีการจัดกิจกรรม จัดอาสา ร่วมกับ รร.นร. - วพร.อย่างต่อเนื่องปีละ 1 ครั้ง	๑๐๐	คะแนนความประพฤติ ของ นพท.ที่เข้าร่วมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดี-ดีมาก	๕๐	
๒.๓ กิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาชนบท3 สถาบัน				๒๕,๐๐๐		ส.นพท.					
๓. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพผู้เรียน ชั้นปีที่ ๓ "การอบรมมารยาทการรับประทานอาหารแบบตะวันตก"	๓๙,๐๐๐	✓	๕๖,๘๐๐	๗๖,๓๗๐	๘๖,๕๐๐	กศ.			นพท./นศพ. ชั้นปีที่ ๓ มีความมั่นใจในการเข้าสังคม มีบุคลิกภาพที่ดี มีพื้นฐานความรู้ด้านมารยาทในการรับประทานอาหารแบบตะวันตก	มากกว่าร้อยละ ๘๐	
							๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	๑๐๐			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
							๒.ร้อยละของ นพท./นศท.ที่มีความรู้เรื่องมารยาทและวิธีการปฏิบัติตนในการรับประทานอาหารแบบตะวันตก	มากกว่าร้อยละ ๘๐		
							๒.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	มากกว่าร้อยละ ๘๐		
๔. โครงการปรับสภาพของผู้เรียน :										
๔.๑ โครงการปรับสภาพของผู้เรียนก่อนขึ้นชั้นปรีคลินิกสำหรับนิสิตเตรียมแพทย์ (โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตเตรียมแพทย์ปีที่ ๑)	๒๐๑,๕๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๐๖,๕๐๐	๑๕๗,๗๕๐	๒๐๐,๐๐๐	กปค	๑.ร้อยละของ นิสิตเตรียมแพทย์ ที่เข้าร่วมโครงการอบรม ร่วมกับ ภจปค.วพม.	๑๐๐	๑.ร้อยละของ นิสิตเตรียมแพทย์ ที่สามารถเลื่อนชั้น นพท.ชั้นปีที่ ๒	๙๕
							๒.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เรียนในระดับดี-ดีมาก	๙๐	๒.ร้อยละของการลาออกของนิสิตเตรียมแพทย์	<๑
๔.๒ โครงการปรับสภาพนักเรียนแพทย์ก่อนขึ้นชั้นคลินิกสำหรับ นพท.ปี ๓(โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา นพท./นศท.สู่วิชาชีพแพทย์)	๑๓๘,๕๐๐	๑๓๙,๗๕๐	๑๕๑,๐๐๐	๑๓๗,๓๕๐	๑๔๑,๓๕๐	กศ.	๑.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เรียนในระดับดี-ดีมาก ๒.ร้อยละของ นพท./นศท.มีความรู้ในบทบาทของการเรียนในชั้น ปรีคลินิกไปสู่คลินิกได้	๙๐	ร้อยละของนพท./นศท.มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพแพทย์	มากกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๕. กิจกรรมประชุมพัฒนากิจกรรมสโมสรสนพท. วพม.(ลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ข้อ ๒และข้อ ๙)	✓	✓	✓	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สน.พท.	มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเดือนละ 1 ครั้ง	๑๐๐	ร้อยละของ ประธานสโมสรและสมาชิก ใน สนพท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละเดือน	๙๕
๖. โครงการพัฒนาและติดตามลักษณะผู้นำของผู้เรียน วพม (ลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ข้อ ๕ และข้อ ๘)										
๖.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพฝึกวิชาทหารเบื้องต้น และวิชาทหาร๒	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	กปค.	ร้อยละของ นศพ.๒ ที่เข้ารับการฝึกผ่านหลักสูตร	๑๐๐	ร้อยละของนศพ.ที่ผ่านหลักสูตร มีคะแนนคุณลักษณะทหาร อยู่ในเกณฑ์ดี - ดีมาก	๙๐
๖.๒ โครงการเพิ่มศักยภาพฝึกวิชาทหารเบื้องต้น นศพ.๓ (ปฏิบัติ)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	กปค.	ร้อยละของ นศพ.๓ ที่เข้ารับการฝึกผ่านหลักสูตร	๑๐๐	ร้อยละของนศพ.ที่ผ่านหลักสูตร มีคะแนนคุณลักษณะทหาร อยู่ในเกณฑ์ดี - ดีมาก	๙๐
โครงการวิชาทหารเบื้องต้นรักษาดินแดน					๖๐,๐๐๐	กปค.	ร้อยละของ นพท./นศพ. ที่เข้ารับการฝึก/ศึกษาผ่านหลักสูตร	๑๐๐	ร้อยละของ นพท./นศพ.วพม. สามารถปรับสภาพร่างกายและจิตใจให้พร้อมที่จะเป็นนักเรียนทหาร	๑๐๐
๖.๓ โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของ นศพ.วพม. ทุกชั้นปี (ปีละ ๒ ครั้ง)	✓	✓	✓	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	กปค.	ร้อยละของ นพท -นศพ. ที่เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ปีละ ๒ ครั้ง	๑๐๐	ร้อยละของ นพท -นศพ. ที่เข้ารับการทดสอบผ่านเกณฑ์ของกองทัพบก	๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๖.๔ กิจกรรมนักเรียนบังคับบัญชาสำหรับ นศพ.	✓	✓	✓		๕๐,๐๐๐	กปค	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมนักเรียนบังคับบัญชาสำหรับ นศพ.	๑๒	ร้อยละของ นศพ.ที่เป็นนักเรียนบังคับบัญชามีความพึงพอใจในระดับดีดีมาก	๙๐
๖.๕ โครงการสวนสนามเพื่อเป็นเกียรติแก่บัณฑิตแพทย์	✓	✓	✓	✓	๑๐๐,๐๐๐	กปค				
๗. โครงการจัดส่ง นพท.เข้าร่วมการประชุมและนำเสนอผลงานทางวิชาการในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ (ลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ข้อ ๓ และข้อ ๖)						กค.				
๗.๑ โครงการจัดส่ง นพท.เข้าร่วมการประชุมและเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการและหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการในประเทศ						กค.				
๗.๑.๑ โครงการจัดส่ง นพท.เข้าร่วมการประชุมและเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการและเข้าร่วมตอบปัญหาทางวิชาการในประเทศ			๑๐๐,๐๐๐	๙๙,๘๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กค.	๑. ร้อยละของ นพท./นศพ. ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมแข่งขันตอบปัญหาและนำเสนอผลงานภายในประเทศจนถึงรอบชิงชนะเลิศ	๑๐๐	๑. ผลการประกวดและรางวัลที่ได้รับจากการเข้าแข่งขัน	ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
							๒.ร้อยละของผลงานการวิจัยที่ได้รับคัดเลือกให้นำเสนอในเวทีประชุมทั้งโปสเตอร์และ oral presentation ต่อ การได้รับอนุมัติให้ร่วมแข่งขัน	๑๐๐		
๗.๒ โครงการจัดส่ง นพท.เข้าร่วมการประชุมและนำเสนอผลงานทางวิชาการในประเทศ AMEE ปี ๕,๖ จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐,๐๐๐					๒๐๐,๐๐๐	กศ.	มีการจัดกิจกรรมส่ง นพท. เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานทางวิชาการต่อเนื่องทุกปี	๑๐๐	จำนวนผลงานทางวิชาการที่นำเสนอผ่านโครงการ	๑๐๐
๗.๓ โครงการจัดส่ง นพท./นศท.ไปประชุม อบรมสัมมนา ศึกษา ดูงาน และนำเสนอผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ ปี 2557-2559 เงินรายรับสถานศึกษา						กศ.	มีการจัดกิจกรรมส่ง นพท. เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานทางวิชาการต่อเนื่องทุกปี	๑๐๐	จำนวนผลงานทางวิชาการที่นำเสนอผ่านโครงการ	๑๐๐
- โครงการจัดส่งนักเรียนแพทย์ทหาร ชั้น ปีที่3 เข้าร่วมการแข่งขันตอบปัญหาทางสรีรวิทยานานาชาติ(Inter-medical School Physiology Quiz,IMSPQs ณ ประเทศมาเลเซีย			๑๓๘,๑๐๐	๑๓๘,๑๐๐	๑๓๘,๑๐๐	กศ. (กสว.)				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ
 กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
-โครงการประชุมนิสิตนักศึกษา แพทย์เอเชียตะวันออกเฉียง AMSC(Asian medical Students Conference)			๑๘๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	กปค	มีการจัดกิจกรรมส่ง นพท. เข้าร่วมประชุมและนำเสนอ ผลงานทางวิชาการต่อเนื่อง ทุกปี	๑๐๐	จำนวนผลงานทางวิชาการที่ นำเสนอผ่านโครงการ	
-โครงการจัดส่งนพท./นศท. ร่วมประชุมแพทย์ทหารภาคพื้น เอเชียแปซิฟิกเพื่อนำเสนอ ผลงานวิจัยของนักเรียนแพทย์ ทหาร(Experiencing& Participating International Conference :APMMC)				๓๘๗,๗๐๐	๓๘๗,๗๐๐	ภทช				
๗.๔ โครงการพัฒนาผู้เรียน วพม มุ่งสู่สากล(ประชาสัมพันธ์ อบรม mentor)				๘๐,๐๐๐						
๗.๕ โครงการจัดส่ง นพท./ นศท.วพม.ชั้นปีที่ 5 ทดสอบ ระดับภาษาอังกฤษ (TOFEL หรือ IELTS) เพื่อการสมัครทุนเยาวชน รางวัลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ					๔๐,๐๐๐	กศ.	๑.ร้อยละของนพท./นศท.ที่ เข้าทดสอบ ผ่านการสอบตาม เกณฑ์ที่สถาบันสมัครขอรับ ทุนกำหนด	๑๐๐	ผลการคัดเลือกทุนโครงการ เยาวชน รางวัลสมเด็จพระเจ้าพี่ นางเธอฯจากนพท./นศท.ที่ผ่าน เกณฑ์สอบภาษาอังกฤษ	๑-๓ นาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.มอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๘. กิจกรรมรับ นร.แลกเปลี่ยน NDMC ,จีน ,โครงการแลกเปลี่ยน นักเรียนแพทยทหารกับ โรงเรียนแพทยทหารในต่างประเทศ					๒๐๐,๐๐๐	กปค	มีการจัดกิจกรรมนักเรียนแลกเปลี่ยน จาก NDMC ต่อเนื่องทุกปี - จำนวนนักเรียนแพทยทหารที่เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของ นพท.ที่มีความพึงพอใจระดับดี-ดีมาก	๑๐๐ ๙๐	ร้อยละของผู้ร่วมโครงการ นำความรู้และระโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม มาเผยแพร่กับ นพท./นศท.อื่น	๙๐
กิจกรรมประชุมนิสิตนักศึกษาแพทย์ เอเชียตะวันออกเฉียง										
๙. โครงการเข้าร่วมประชุม จริยธรรมสัณจร (กสพท.) (เสริมสร้าง ลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ข้อ ๑)				๔๖,๑๐๐	๔๙,๖๘๐	กปค	มีการเข้าร่วมโครงการ อย่างต่อเนื่องปี ละ ๒ ครั้ง	๑๐๐	คะแนนความประพฤติ ของ นพท.ที่เข้าร่วมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดี-ดีมาก	๙๐
โครงการสัมมนาเครือข่ายกิจการนักศึกษา				๖๑,๕๒๐	๖๙,๙๐๐	กปค	มีการเข้าร่วมโครงการ อย่างต่อเนื่องปี ละ ๑ ครั้ง	๑๐๐	คะแนนความประพฤติ ของ นพท.ที่เข้าร่วมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดี-ดีมาก	๙๐
๑๐. กิจกรรมกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ เสริมสร้าง ลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ข้อ ๙) (กีฬานิสิตนักศึกษาแพทย์แห่งประเทศไทย)				๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	ส.นพท.	มีการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬากับ สพท. อย่างต่อเนื่องปี ละ 1 ครั้ง	๑๐๐	ร้อยละของชนิดกีฬาในการแข่งขัน ที่นพท.เข้าร่วมการแข่งขัน	๑๐๐
๑๑. กิจกรรมกีฬา คณะวิทยาศาสตร์ มก.- วพม.				๓๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ส.นพท.	มีการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา กับ มก. อย่างต่อเนื่องปี ละ ๑ ครั้ง	๑๐๐	ร้อยละของ นพท.ในชมรมกีฬา เข้าร่วมการแข่งขัน	๘๐
๑๒. กิจกรรมกีฬากองร้อย				๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ส.นพท.	มีการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา ภายในกองร้อย อย่างต่อเนื่องปี ละ ๑ ครั้ง	๑๐๐	ร้อยละของ นพท.ทุกชั้นปี เข้าร่วมการแข่งขัน	๙๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานสากลมีคุณลักษณะทางทหารและภาวะผู้นำ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑๓. กิจกรรมกีฬา 4 เข็มสัมพันธ์ (บาสเกตบอลประเพณี) วชิระ มศว. วพม. ธรรมศาสตร์				๑๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ส.นพท.	มีการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา กับ สถาบันส	100	ร้อยละของ นพท. ในชมรมกีฬา เข้าร่วมก	80
๑๔. กิจกรรม การแข่งขันฟุตบอล PCM League				๑๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ส.นพท.	มีการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา กับ แพทย์ปร	100	ร้อยละของ นพท. ในชมรมกีฬา เข้าร่วมก	80
๑๕. กิจกรรมงานเลี้ยงอำลา นพท. ชั้นปีที่ 6 (Bye Doc)				๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ส.นพท.	ร้อยละ นพท. ทุกชั้นปี ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑๐๐	คะแนนประเมิน ความพึงพอใจของ นพท. ชั้นปีที่ 6 ต่อ กิจกรรม	๙๕
โครงการอบรมถ่ายภาพขั้นพื้นฐาน										
๑๖. โครงการจัดบรรยาย ปลูกฝังอุดมการณ์ รักษาดี ศาสนา พระมหากษัตริย์				✓		กปกค	จำนวนครั้งการจัดบรรยาย ปลูกฝังอุดมการณ์	๑๒	คะแนนความประพฤติ ของ นพท.-นศท. ที่เข้าร่วมโครงการ อยู่ในเกณฑ์ ดีดีมาก มากกว่าร้อยละ 90	๙๐

ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละจำนวนผู้กระทำผิดระบบเกียรติศักดิ์ที่ผ่านการพิจารณาของคณะนักเรียนแพทยทหาร

โครงการธำรงไว้ซึ่งระบบเกียรติศักดิ์

และศาลเกียรติศักดิ์

	<u>779,000</u>	<u>759,750</u>	<u>1,272,400</u>	<u>2,751,930</u>	<u>3,253,130</u>					
--	----------------	----------------	------------------	------------------	------------------	--	--	--	--	--

รายรับฯ	1,793,040.00	1,705,800
ผลิตแพทย์เพิ่ม	1,018,890.00	1,447,330

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๒ : สร้างความยอมรับและความเชื่อมั่นแก่ผู้เรียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม										
กลยุทธ์ ๓ : เข้าใจ เข้าถึง ผู้เรียน ผู้เรียนในอนาคต กองทัพและความต้องการของประเทศ										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์										
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
วัตถุประสงค์ ๓.๑ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้เรียนในอนาคตเกิดความเชื่อมั่นต่อสถาบัน และสร้างค่านิยมของผู้เรียนในอนาคต										
ตัวชี้วัด :										
๑. ร้อยละของผู้ที่เลือกเข้าเรียน วพมต่อผู้สมัครเข้าเรียนแพทย์ทั้งหมด										
๑. โครงการประชาสัมพันธ์ วพมสู่										
กลุ่มเป้าหมายและสังคม										
๑.๑ โครงการสำรวจความนิยมของ วพมจากผู้เรียนในอนาคต		✓	✓	✓		ผดก.กอ.วพม.	ตอบแบบสอบถามผ่าน			
๑.๓ โครงการเพิ่มศักยภาพ ประชาสัมพันธ์ วพม. สู่สากล (ใช้เงินตอกผลมูลนิธิฯ)		✓		✓		กปก / ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษา	ค่ายตะกายฝัน , Open house			
๑.๔ โครงการตอบปัญหาวิทยาศาสตร์ และ Open house	✓	✓	✓	๑๘๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ส.นพท.				
โครงการเปิดรั้วโรงเรียนแพทย์ open house กสพท					-					
๑.๕. โครงการ ค่ายตะกายฝัน				๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ส.นพท.	จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐	วพม.ได้รับความนิยมจากผู้เลือกเรียนสาขา แพทย์	๑ ใน ๕
๑.๖. โครงการจัดทำหนังสือแนะนำสถาบัน				๕๐,๐๐๐	-	ส.นพท.	จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการแจกจ่ายหนังสือประชาสัมพันธ์	๓๐๐	วพม.ได้รับความนิยมจากผู้เลือกเรียนสาขา แพทย์ ศาสตร์บัณฑิต	๑ ใน ๕
โครงการจัดพิมพ์สมุดประจำปี สำหรับ นพท					-					
๑.๗ โครงการคาราวาน หมอทหารPCM Road show				๓๕,๐๐๐	-	ส.นพท.	จำนวนโรงเรียนที่ส่ง นพท ไปทำการประชาสัมพันธ์	๑๒	วพม.ได้รับความนิยมจากผู้เลือกเรียนสาขา แพทย์	๑ ใน ๕
๑.๘ โครงการกิจกรรมประชาสัมพันธ์ วพมโดย นพท./นศท.วพม.				๗๒,๐๐๐	-	ส.นพท.				

<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล</p> <p>เป้าประสงค์ ๑.๒ : สร้างความยอมรับและความเชื่อมั่นแก่ผู้เรียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม</p> <p>กลยุทธ์ ๓ : เข้าใจ เข้าถึง ผู้เรียน ผู้เรียนในอนาคต กองทัพและความต้องการของประเทศ</p> <p>ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผ.ช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์</p>										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๙ เข้าร่วมกิจกรรม Medical Expo (แพทยสภา) (ใช้เงินดอกผลมูลนิธิฯ)				๑๐๐,๐๐๐		ผ.ช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการฯ	มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทุกปี ปีละ 1 ครั้ง	๑๐๐	วพม.ได้รับความนิยมนจากผู้เลือกเรียนสาขา แพทย์ศาสตร์บัณฑิต	๑ ใน ๕
<p>วัตถุประสงค์ ๓.๒ พัฒนาความสัมพันธ์และเพิ่มความพึงพอใจให้กับผู้เรียน</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>๑. ร้อยละของผู้เรียนที่มีระดับความพึงพอใจ วพม.ในด้านการจัดการเรียนการสอน ความเป็นอยู่ และระเบียบปฏิบัติ ในระดับดีมาก</p>										
<p>๑. โครงการพัฒนาความสัมพันธ์ของผู้เรียนกับคณาจารย์และผู้บริหาร :</p>										
๑.๑ โครงการอบรมพัฒนาความสัมพันธ์อาจารย์ที่ปรึกษา นพท./นศท.วพม.	๑๐๖,๑๐๐	๑๐๘,๑๐๐	๑๓๙,๒๖๐	๑๓๙,๒๖๐	๑๖๐,๔๒๐	กศ.	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐	ร้อยละของนพท./นศท.ที่มีปัญหาด้านการเรียน สุขภาพจิตและสุขภาพกาย ที่ได้รับการแก้ปัญหาจากอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์ประจำชั้น	๑๐๐
๑.๒ การประชุมร่วมผู้บริหารและนักเรียนบังคับบัญชา		✓	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กปค	มีการจัดประชุมตามที่กำหนด เดือนละ 1 ครั้ง	๑๐๐	ความพึงพอใจของ นพท. ในด้านความเป็นอยู่และระเบียบปฏิบัติ อยู่ใน	๙๐
๑.๓ โครงการสานสัมพันธ์ผู้ปกครอง และ วพม	๑๘,๗๕๐	๔๘,๖๐๐	๔๗,๔๕๐	๔๗,๔๕๐	๖๐,๐๐๐	กปค	ระดับความพึงพอใจของนิสิตเตรียมแพทย์ที่มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินนักเรียนแพทย์ทหาร	ระดับ ดี-ดีมาก	ระดับความพึงพอใจของผู้ปกครองที่มีความมั่นใจในการดูแลนักเรียนแพทย์ทหาร	ระดับ ดี-ดีมาก
๑.๔ การจัดโครงการ"การประชุม สัมมนาเชิงปฏิบัติการทักษะการให้คำปรึกษา"ของอาจารย์ที่ปรึกษา	๑๘,๗๕๐	๔๘,๖๐๐	✓		-	กจป				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๒ : สร้างความยอมรับและความเชื่อมั่นแก่ผู้เรียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม										
กลยุทธ์ ๓ : เข้าใจ เข้าถึง ผู้เรียน ผู้เรียนในอนาคต กองทัพและความต้องการของประเทศ										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๕โครงการติดตาม นพท./นศท.วพม.กลุ่มพิเศษที่มีปัญหาทางการเรียนและสุขภาพ					๑๑,๖๐๐	กท.	ร้อยละของอาจารย์ประจำชั้น อาจารย์ที่ปรึกษาสายรหัส และอาจารย์ที่ปรึกษารายวิชาที่มีความเข้าใจระบบการติดตามและการให้ความช่วยเหลือคนพท./นศท.ที่มีปัญหา	มากกว่าหรือเท่ากับ ๖๐	ร้อยละของนพท./นศท.ที่มีปัญหาได้รับการแก้ไข	มากกว่าหรือเท่ากับ ๗๐
๒. โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้เรียน										
๒.๑ การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคแก่ผู้เรียน	✓	✓	✓ไม่ต้องใช้งบประมาณ	✓ไม่ต้องใช้งบประมาณ		กปค.	มีการจัดหาวัคซีน เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันตามที่กำหนดปีละ 1 ครั้ง	๑๐๐	ความพึงพอใจของ นพท. ในด้านความเป็นอยู่	๘๐
๒.๒ สร้างเสริมสุขภาพวะของผู้เรียน	✓	✓	✓ไม่ต้องใช้งบประมาณ	✓ไม่ต้องใช้งบประมาณ		กปค.	มีการจัดหาและเวชภัณฑ์ ตามที่กำหนดปีละ 2 ครั้ง	๑๐๐	ความพึงพอใจของ นพท. ในด้านความเป็นอยู่	๘๐
๓. โครงการรณกพบสหพันธ์นิสิตนักศึกษาแพทย์แห่งประเทศไทย				๓๓,๐๐๐	๕๙,๕๐๐	กปค.	ร้อยละของ นพท.ชั้นปีที่ ๒ และนิสิตเตรียมแพทย์ ที่เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐	คะแนนประเมิน ความพึงพอใจของ นิสิตเตรียมแพทย์ ที่เข้าร่วมโครงการ	๙๐
	๑๕๓,๖๐๐	๒๐๕,๓๐๐	๒๒๖,๗๑๐	๘๓๖,๗๑๐	๖๘๑,๕๒๐					
				นพท	๒๕๙,๗๑๐	๓๙๑,๕๒๐				
				รายรับฯ	๕๐๕,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐				
				มูลนิธิ	๑๐๐,๐๐๐					
						๖๘๑,๕๒๐				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล เป้าประสงค์ ๑.๓ : ผลิตรายงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและนำไปใช้ประโยชน์ กลยุทธ์ ๔ : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายวิจัย											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
วัตถุประสงค์ ๔.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพงานวิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับชาติและระดับนานาชาติ(ตามเกณฑ์ สมศ.) ของอาจารย์และนักวิจัยต่ออาจารย์ทั้งหมด เป้าหมาย 0.5 เรื่อง/คน/ปี ตั้งเป้า 3-5 เรื่อง/ปี											
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "หลักเบื้องต้นในการทำวิจัย 1"	๖๐,๐๐๐					๑๒๐,๐๐๐	สพว	๑. ร้อยละของอาจารย์แพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ต่อยอด และบุคลากรในสังกัด วพม และ รพ.ร.๖.ที่เข้าร่วมประชุม ต่อจำนวนที่ได้รับอนุมัติโครงการ	๘๐		
								๒. ร้อยละของอาจารย์แพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ต่อยอด และบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัด วพม.ที่เข้าประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้น ๗๐% ขึ้นไป	๗๐		
๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "หลักเบื้องต้นในการทำวิจัย 2"	๖๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	สพว	๑. ร้อยละของอาจารย์แพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ต่อยอด และบุคลากรในสังกัด วพม และ รพ.ร.๖.ที่เข้าร่วมประชุม ต่อจำนวนที่ได้รับอนุมัติโครงการ	๘๐		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๓ : ผลิตรายงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและนำไปใช้ประโยชน์										
กลยุทธ์ ๔ : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายวิจัย										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
							๒. ร้อยละของอาจารย์แพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ต่อยอด และบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัด วพม. ที่เข้าประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้น ๗๐% ขึ้นไป	๗๐		
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การนำเสนอผลงานวิจัยภายในประจำปี ภาคกอง"	๕๗,๕๐๐	๕๗,๕๐๐	๕๗,๕๐๐	๕๗,๕๐๐	๕๗,๕๐๐	สพว	๑. ร้อยละของจำนวนภาคีวิชาการ ที่ร่วมเสนอผลงานวิชาการ	๘๐		
							๒. ร้อยละของข้อขัดข้องในด้านวิจัย ที่ได้รับการแก้ไข	๗๐		
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "โครงการวิธีการเขียนบทความทางการแพทย์เพื่อตีพิมพ์ลงในวารสาร"	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐		๖๐,๐๐๐	สพว	๑. ร้อยละของอาจารย์แพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ต่อยอด และบุคลากรในสังกัด วพม. และ รพ.ร.๖.ที่เข้าร่วมประชุมต่อจำนวนที่ได้รับอนุมัติโครงการ	๘๐		
							๒. ร้อยละของอาจารย์แพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ต่อยอด และบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัด วพม. ที่มีความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่า ๗๐% ในด้านการเขียนบทความทางวิชาการประชุม	๗๐		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทย์ทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๓ : ผลิตรายงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและนำไปใช้ประโยชน์										
กลยุทธ์ ๔ : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผศ.ผอ.วพม. ฝ่ายวิจัย										
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๕. การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "โครงการเขียน Manuscript เพื่อตีพิมพ์ลงในวารสาร" ณ ต่างจังหวัด	๒๘๒,๖๐๐	๒๘๒,๖๐๐	๕๖๕,๒๐๐	๕๖๕,๒๐๐	๕๓๗,๔๐๐	สพว	๓. ร้อยละของอาจารย์แพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ต่อยอด และบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัด วพม.และ รพ.ร.๖.ที่เข้าร่วมประชุมต่อจำนวนที่ได้รับอนุมัติโครงการ	๙๐	๓. ร้อยละของร่างต้นฉบับงานวิจัยที่พัฒนาต่อ เป็นต้นฉบับงานวิจัยฉบับจริงเพื่อการตีพิมพ์ระดับนานาชาติภายใน ๓ ปี ภายหลังจากการอบรม	50
							๒. ร้อยละของอาจารย์แพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ต่อยอด และบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัด วพม.และ รพ.ร.๖.ที่มีความรู้เรื่องการเขียนบทความวิชาการได้เพิ่มขึ้น จากเดิมมากกว่า ๙๐%	๗๐		
๖. โครงการพัฒนาต้นฉบับงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ	๕๔,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สพว	จำนวนบทความที่ส่งเพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญ แก้ไขภาษาอังกฤษต่อปี	๒๐		
๗. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สพว	จำนวนบทความวิจัยที่ขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่อปี	๑๐		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๓ : ผลิตรายงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและนำไปใช้ประโยชน์										
กลยุทธ์ ๔ : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายวิจัย										
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง " การวิจัยแบบผสมเชิงปริมาณและ เชิงคุณภาพ (Mixing Quantitative and Qualitative Approach)"			๖๐,๐๐๐	X		สพว	ร้อยละของอาจารย์แพทย์ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ต่อยอด และบุคลากรทางการแพทย์ในสังกัด วพม. และ รพ.ร.๖.ที่เข้าร่วมประชุมต่อจำนวนผู้เข้าอบรมที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ	๙๐	๑. จำนวนโครงการวิจัยแบบผสมเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพต่อปี	2
๙. โครงการแลกเปลี่ยนแนวความคิดกับสถาบันวิจัยที่ได้รับการ Bench mark ระดับชาติ			๕๕,๖๐๐	X	X	สพว	ร้อยละของจำนวนผู้ดูงานที่เสนอแนวความคิดใหม่ด้านการพัฒนางานวิจัย	๗๐		
๑๐. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาทางด้านเวชศาสตร์ทหาร วพม (โครงการวิจัยเวชศาสตร์ทาง)	๓,๕๖๔,๒๖๕	๓,๖๖๖,๘๘๐	๓,๖๖๖,๘๘๐	๓,๖๖๖,๘๘๐	๓,๖๖๖,๘๘๐	สพว	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ดำเนินการสำเร็จสามารถนำไปเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ภายใน ๓ ปีหลังจากปิดโครงการ	๕๐		
๑๑. โครงการการพัฒนาหลักสูตรวิชาเวชศาสตร์ชุมชนและ กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในชุมชนชนบทแบบยั่งยืน ให้มีการต่อเนื่อง				✓						
๑๑.๑ โครงการการพัฒนาหลักสูตรวิชาเวชศาสตร์ชุมชนและ กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพของ นพท. ชั้นปีที่ ๔	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		ย้ายโครงการไป ส่วนของ กค.วพม.		ภทช.	ร้อยละของจำนวนนักเรียน/ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ (๗๒๐คน)	95		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๓ : ผลิตรายงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและนำไปใช้ประโยชน์										
กลยุทธ์ ๔ : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผ.อ.พ.ว.พ. ฝ่ายวิจัย										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๕	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑๑.๒ โครงการการพัฒนาหลักสูตรวิชาเวชศาสตร์ชุมชนและกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพของ นพท. ชั้นปีที่ ๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		ย้ายโครงการไป ส่วนของ กค.วพท.		ภทช.	ร้อยละของจำนวนนักเรียน/ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ (จำนวน ๙๐๐คน)	95		
๑๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรเวชศาสตร์ครอบครัวและกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		ย้ายโครงการไป ส่วนของ กค.วพท.		ภทค.	๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (๑๐๐คน)	๑๐๐		
๑๓. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาจารย์และพัฒนาการเรียนการสอนนักเรียน แพทย์ทหาร/นักศึกษาแพทย์	๔,๓๗๒,๖๕๐	๔,๕๐๐,๐๐๐	๔,๕๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	สพว	๑. ร้อยละของจำนวนภาควิชา/กอง ที่มีโครงการวิจัย ที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย	ร้อยละ ๔๐		
							๒. ร้อยละของผลงานวิจัยของอาจารย์ที่รับทุนและนำไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ภายใน ๓ ปี	ร้อยละ ๕๐		
โครงการประเมินผลบัณฑิตทางด้านเวชศาสตร์ทหาร ในบัณฑิตแพทย์ทหาร จัดประชุมที่หาดใหญ่ 3 วัน 2 คืน 100 (ขอปรับเป็นงาน วิจัย ด้านแพทยศาสตรศึกษา)						ภทช	๑.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	๔๐	รูปแบบหลักสูตรที่ได้ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๓ : ผลิตผลงานวิจัยที่สามารถตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและนำไปใช้ประโยชน์										
กลยุทธ์ ๔ : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผศ.ผอ.พม. ฝ่ายวิจัย										
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑๔. โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ ของแพทย์ประจำบ้าน และของนักเรียนแพทยทหาร				✓	✓		๑. ร้อยละของผลงานวิจัยของแพทย์ประจำบ้านที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	ร้อยละ ๓๐		
							๒. ร้อยละของผลงานวิจัยของนักเรียนแพทยทหารที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	ร้อยละ ๕๐		
วัตถุประสงค์ ๔.๒ เพื่อสร้างนวัตกรรมให้ได้รับการจดสิทธิบัตร และพัฒนางานวิจัยไปสู่การนำไปใช้ประโยชน์และเผยแพร่องค์ความรู้สู่สากล										
ตัวชี้วัด :										
๑. ร้อยละของจำนวนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัย										
๒. จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรจากนวัตกรรม										
๓. ร้อยละของคะแนนผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ(ตามเกณฑ์ สมศ.) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย										
๔. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงย้อนหลัง ๕ ปี)										
๑. โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์และจดสิทธิบัตร				✓						
๑.๑ โครงการจัดอบรมด้านนวัตกรรมเพื่อการจดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร (โครงการใหม่)					๓๐,๐๐๐	สพว	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	๓ เรื่อง / ชิ้นงาน ภายใน ๒ ปี	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	๑ เรื่อง / ชิ้นงาน ภายใน ๒ ปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ ๑.๓ : ผลิตผลงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและนำไปใช้ประโยชน์
 กลยุทธ์ ๔ : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผ.อ.ว.พม. ฝ่ายวิจัย

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๕	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๕
๑.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องหลักการเบื้องต้นในการทำงานวิจัยด้านแพทยศาสตร์ศึกษา				๘๓,๖๐๐		พศ.วพม.	๑. จำนวนอาจารย์แต่ละภาควิชาที่เข้าร่วมประชุม	อย่างน้อย ๑ คน ต่อ ๑ ภาควิชา	จำนวนอาจารย์แต่ละภาควิชาที่เข้าร่วมประชุม	อย่างน้อย ๑ คน ต่อ ๑ ภาควิชา
							๒. จำนวนผลงานวิจัยด้านแพทยศาสตร์ศึกษา ที่ขอรับสนับสนุนทุนวิจัย	๓ เรื่อง ต่อปี	จำนวนผลงานวิจัยด้านแพทยศาสตร์ศึกษา ที่ขอรับสนับสนุนทุนวิจัย	๓ เรื่องต่อปี
							๓. ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ด้านการพัฒนาการเรียนการสอนของ วพม.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ด้านการพัฒนาการเรียนการสอนของ วพม.	ร้อยละ ๑๐๐

วัตถุประสงค์ ๔.๓ เพื่อให้มีระบบสนับสนุนการบริหารจัดการงานวิจัย

ตัวชี้วัด :

- ร้อยละของจำนวนเงินสนับสนุนโครงการสร้างพื้นฐานการวิจัยและระบบการบริหารงานวิจัยต้องดำเนินการ
- ร้อยละของจำนวนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต้องบววิจัยทั้งหมด

๑. โครงการสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐานการบริหารการวิจัย										
๑.๒ โครงการพัฒนาหน่วยบริหารฐานข้อมูลการวิจัย	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สพว	จำนวนโครงการวิจัยที่ใช้บริการหน่วยบริหารฐานข้อมูลการวิจัย ต่อปี	๓	จำนวนโครงการวิจัยที่ใช้บริการหน่วยบริหารฐานข้อมูลการวิจัย	๓ โครงการ ต่อปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๓ : ผลิตผลงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและนำไปใช้ประโยชน์										
กลยุทธ์ ๔ : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผศ.ผอ.ววม. ฝ่ายวิจัย										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๓ โครงการจัดการความรู้ด้านการวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สาธารณะบนฐานข้อมูลอินเทอร์เน็ต	๑๐๐,๗๖๐	๑๓๓,๐๐๐	๑๓๓,๐๐๐	๑๓๓,๐๐๐	๑๓๓,๐๐๐	สพว	ความรู้ด้านการวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สาธารณะบนฐานข้อมูลอินเทอร์เน็ตได้รับการเผยแพร่บนอินเทอร์เน็ต	ปรับปรุงข้อมูลทุกปี	ความรู้ด้านการวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สาธารณะบนฐานข้อมูลอินเทอร์เน็ตได้รับการเผยแพร่บนอินเทอร์เน็ต	ปรับปรุงข้อมูล ทุกปี
๑.๔ โครงการประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยสู่สังคมในสื่อต่าง ๆ (โครงการใหม่)					๓๕๐,๐๐๐	สพว	มีผลงานวิจัยได้รับการประชาสัมพันธ์ในสื่อสิ่งพิมพ์อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง			
๑.๕ โครงการวิจัยเครือข่ายวิจัยคลินิกสหสถาบัน (CRCN) *** เงินสนับสนุนค่าสมาชิกเครือข่ายวิจัยคลินิกสหสถาบัน (CRCN)	๑,๐๐๐,๐๐๐			x	x		มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยเครือข่ายวิจัยคลินิกสหสถาบัน ต่อ ๒ ปี	๑	มีส่วนร่วมในโครงการวิจัยเครือข่ายวิจัยคลินิกสหสถาบัน	อย่างน้อย ๓ โครงการ ต่อ ๒ ปี
๑.๖ โครงการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนางานวิจัย และบุคลากรสนับสนุนการวิจัย	๓๗,๖๒๐	๓๗,๖๒๐	๓๗,๖๒๐	๔๐,๐๒๐	๔๐,๐๒๐	สพว	ร้อยละผลงานวิจัยที่ดำเนินการสำเร็จสามารถนำไปเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์	๓๐	ผลงานวิจัยที่ดำเนินการสำเร็จสามารถนำไปเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ	เรียนตาม อ. โสภณ เกณฑ์ผ่าน ผลงานวิจัย
๒. โครงการสนับสนุน "กลุ่มงานวิจัย วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าและโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า"				๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สพว	จำนวนกลุ่มวิจัยที่สามารถจัดตั้งได้ (๕๐๐,๐๐๐ บาท ต่อกลุ่มต่อปี)	อย่างน้อย ๓ กลุ่ม (เป้าหมาย ๖ กลุ่ม ภายใน ๓ ปี)	จำนวนกลุ่มวิจัยที่สามารถจัดตั้งได้ (๕๐๐,๐๐๐ บาท ต่อกลุ่มต่อปี)	อย่างน้อย ๑ กลุ่ม (เป้าหมาย ๖ กลุ่ม ภายใน ๓ ปี)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ ๑.๓ : ผลิตรายงานวิจัยให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติและนำไปใช้ประโยชน์
 กลยุทธ์ ๔ : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้สู่สากล
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วพม. ฝ่ายวิจัย

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
วัตถุประสงค์ ๔.๔ เพื่อพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของอาจารย์ใหม่(ไม่เกิน ๕ ปี) ที่ได้รับทุนวิจัย ๒. ร้อยละผลงานวิจัยของอาจารย์รุ่นใหม่(ไม่เกิน ๕ ปี) ที่ได้รับการตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์รุ่นใหม่										
๑. โครงการสนับสนุนงานวิจัยนักวิจัยรุ่นใหม่	๗๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	สพว	๑. จำนวนทุนวิจัยได้ถูกจัดสรรให้นักวิจัยรุ่นใหม่ที่ได้รับทุนวิจัย	ร้อยละ ๑๐๐	จำนวนทุนวิจัยได้ถูกจัดสรรให้นักวิจัยรุ่นใหม่ที่ได้รับทุนวิจัย	ร้อยละ ๑๐๐
							๒. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ดำเนินการสำเร็จสามารถนำไปเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ภายใน ๓ ปีหลังจากปิดโครงการ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ดำเนินการสำเร็จสามารถนำไปเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ภายใน ๓ ปีหลังจากปิดโครงการ	ร้อยละ ๗๐

๑๒,๓๕๙,๒๙๕ ๑๑,๙๑๕,๕๐๐ ๑๑,๕๑๓,๗๐๐ ๑๒,๕๒๔,๑๐๐ ๑๒,๘๕๒,๘๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทย์ทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๔ : ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแก่สังคม										
กลยุทธ์ ๕ : พัฒนาการให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพตามความต้องการของสังคม										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผศ.ผอ.วพม. ฝ่ายบริการวิชาการ										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
วัตถุประสงค์ ๕.๑ พัฒนาระบบการให้บริการวิชาการที่มีประสิทธิผล										
ตัวชี้วัด :										
๑. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มีความพึงพอใจต่อระบบการให้บริการวิชาการในระดับดีขึ้นไป มีระบบติดตามแผนงานการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ										
๑. โครงการพัฒนาแผนงานและระบบการบริการวิชาการ :							มีกลไกและระบบการบริการวิชาการ		ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่มีความพึงพอใจต่อระบบการให้บริการวิชาการในระดับดีขึ้นไป มีระบบติดตามแผนงานการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	
๑.๑ ตั้งคณะกรรมการบริการทางวิชาการและเจ้าหน้าที่จัดเก็บข้อมูลและจัดทำเอกสาร					X	รอง ผอ.วพม. ฝ่ายวิชาการ	๑. มีคณะกรรมการ ๒. จำนวนการประชุมคณะกรรมการ ๔ ครั้งต่อปี	มี		
๑.๒ กิจกรรมติดตามข้อมูลการบริการวิชาการ		X			X	ผศ.ผอ.วพม. ฝ่ายบริการวิชาการ	๑. มีการประเมินอย่างเป็นระบบ ๒ ครั้งต่อปี	มี		
๑.๓ การอบรมการใช้ฐานข้อมูลงานบริการทางวิชาการ					X	ผศ.ผอ.วพม. ฝ่ายบริการวิชาการ	๑. ร้อยละของภาคีวิชาที่เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม	100% 50%	จำนวนหน่วยงานที่เข้าใช้ระบบฐานข้อมูลบริการวิชาการ	
๑.๔ มีการประเมินระบบฐานข้อมูลงานบริการทางวิชาการ					X	ผศ.ผอ.วพม. ฝ่ายบริการวิชาการ	๑. มีการประเมิน ๑ ครั้งต่อปี	มี		

<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล เป้าประสงค์ ๑.๔ : ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแก่สังคม กลยุทธ์ ๕ : พัฒนาการให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพตามความต้องการของสังคม ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผอ.วทม. ฝ่ายบริการวิชาการ</p>										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
<p>วัตถุประสงค์ ๕.๒ เพิ่มความถูกต้อง ทันสมัย ของงานบริการวิชาการ และนำไปประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษา วิทยากร กรรมการวิชาการวิชาชีพ กรรมการวิทยานิพนธ์เอกสารวิจัย สนับสนุนหน่วยงานอื่นในกองทัพภายนอก ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด ๒. มีผลงานโครงการบริการวิชาการที่นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอน/ ต่อยอดสู่บทความวิชาการและงานวิจัย หนังสือหรือตำรา ต่อโครงการบริการวิชาการทั้งหมด</p>										
๑. โครงการบริการวิชาการเพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย							จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาพัฒนาการเรียนการสอนหรืองานวิจัย		ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่นำมาพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัยต่อโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	๓๐
๑.๑ โครงการเยี่ยมบ้านภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	211ภาพ	ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	ระดับดี-ดีมาก	ร้อยละของนักเรียนแพทย์ทหารที่มีความรู้ ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม (Holistic Approach)และทำงานแบบMultidisciplinaryเพิ่มขึ้น	
๑.๒โครงการ เรื่อง ให้ความรู้สู่อีซี						ขอจากกลยุทธ์อื่น 205กษค		มี		
๑.๓โครงการจัดทำข้อเสนอสรุปการบริการวิชาการประจำปี เพื่อตอบสนองภารกิจบริการวิชาการของ วทม. ประชุมต่างจังหวัด อาจารย์เจ้าหน้าที่ 10 คน 3 วัน 2 คืน						ขอจากกลยุทธ์อื่น กทช.		มี		
๑.๔ โครงการค่ายวิจัย สพท. (กิจกรรมพัฒนานิสิตนักศึกษาแพทย์ นักวิจัยและจริยธรรมการวิจัย)			๒๕,๐๐๐		ปิดโครงการ	กปค		ปิดโครงการ		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ ๑.๔ : ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแก่สังคม

กลยุทธ์ ๕ : พัฒนาการให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพตามความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผ.อ.ววม, ฝ่ายบริการวิชาการ

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๕ โครงการบริการวิชาการ กอภค.ววม.										
๒. โครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่กองทัพและชุมชน							จำนวนชุมชนที่เข้าไปให้บริการวิชาการ	๔	จำนวนชุมชนที่มีการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน	๒
๒.๑ โครงการรดน้ำศพ		✓			✓	ภวค.				
๒.๒ โครงการอบรมโรคผิวหนัง		✓			✓	ภอย.				
๒.๓ โครงการเยี่ยมครอบครัวทหาร		✓			✓	ภวค.				
๒.๔ โครงการหน่วยทหารสีเขียว					✓	ภพช.				
๒.๕ โครงการพัฒนาชุมชนบ้านนายาว		✓			✓	ภวค.				
๒.๖ โครงการพัฒนาชุมชนอยุธยา		✓			✓	ภวค.				
๒.๗ โครงการ รพ.พระมงกุฎเกล้าเพื่อเยาวชนกองทัพบก		✓			✓	ภก.รพ.ร. ๒/ ภกน.ภ ค.ววม.				
๒.๘ โครงการ Special Friday		๐	๐	๐	๐	ผปจ.	ร้อยละของผู้ร่วมโครงการที่มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น	๘๐	ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินการของโครงการระดับดี-ดีมาก	๘๐

วัตถุประสงค์ ๕.๓ การบริการทางวิชาการเชิงรุก เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ววม

ตัวชี้วัด :

๑. มีผลงานด้านบริการวิชาการผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ									ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๔
๑.๑ จัดซื้อและติดตั้งจอทีวีที่ศูนย์ เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการ				๗๓๕,๐๓๗				จัดซื้อจอทีวีที่ศูนย์ได้ตามเป้าหมาย		
๑.๒ ผลิตภาพยนตร์สั้นเพื่อการเผยแพร่งานบริการวิชาการผ่านสื่อสังคมออนไลน์ปี(๕๗-๕๘)	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐					ผลิตภาพยนตร์สั้น ๑๐ เรื่อง/ปี	๑๐ เรื่อง	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ ๑.๔ : ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแก่สังคม
 กลยุทธ์ ๕ : พัฒนาการให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพตามความต้องการของสังคม
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผศ.ผอ.วพม. ฝ่ายบริการวิชาการ

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๒. โครงการประชุม อบรม สัมมนา เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี				๒,๐๐๐,๐๐๐						
พพโครงการ	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๗๘๗,๐๐๐	๓,๕๙๗,๐๐๐	๗๖๒,๐๐๐					
ครุภัณฑ์	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒,๐๑๒,๐๐๐	๗๖๒,๐๐๐	๐				
รายรับฯ			๒๕,๐๐๐	๐	๐	๐				
มูลนิธิฯ			๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐		๐				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๕ : สืบสานศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย										
กลยุทธ์ ๖ : อารักขาไว้ซึ่งแบบธรรมเนียมทหาร ศิลปวัฒนธรรม										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทย										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๕ กิจกรรมสืบสานประเพณีและเสวนาวันสถาปนา วทม	150000	210000	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	101คน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๙๕	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ระดับดีมาก	๙๐
๑.๖ กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน	✓	✓	๒๘,๘๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	900คน				
โครงการทำบุญสวดวัดทอง						ภสว				
๑.๗ กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมร่วมกับ ทนและหน่วยงานอื่น	✓	✓	✓	✓	✓	900คน				
๑.๘ โครงการอุปสมบทหมู่ นพท.	✓	✓	✓	✓	✓	300นปค.	จำนวน นพท. ที่เข้าร่วมบรรพชาอุปสมบท เป็นไปตามเป้าประสงค์ของโครงการ (มากกว่า 25 นาย ต่อปี)	๑๐๐	คะแนนประเมิน ความพึงพอใจของ นพท. ต่อโครงการ	๙๕
๑.๙ โครงการพุทธศาสน์ 9 สถาบัน	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	300นปค.	จำนวน นพท. ที่เข้าร่วมโครงการ เป็นไปตามเป้าประสงค์ของโครงการ (มากกว่า 50 นาย ต่อปี)	๑๐๐	คะแนนประเมิน ความพึงพอใจของ นพท. ต่อโครงการ	๙๕
๑.๑๐ โครงการฝึกทักษะ ดนตรีไทยขั้นพื้นฐาน	๑๒๐,๐๐๐	✓	๑๒๐,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	300นปค.	มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทุกปี ปีละ 1 ครั้ง		ร้อยละของจำนวนกิจกรรมส่งเสริม ด้านศิลปวัฒนธรรมไทย	
๑.๑๑ โครงการดนตรีไทยอุดมศึกษา	๕๐,๐๐๐	✓	๕๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	300นปค.	มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทุกปี ปีละ 1 ครั้ง		ร้อยละของจำนวนกิจกรรมส่งเสริม ด้านศิลปวัฒนธรรมไทย	
๑.๑๒ โครงการไหว้ครูดนตรีไทย ๓๐ สถาบัน	๕๐,๐๐๐	✓	๕๐,๐๐๐	๒๘,๕๖๐	๒๘,๕๖๐	300นปค.	มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทุกปี ปีละ 1 ครั้ง		ร้อยละของจำนวนกิจกรรมส่งเสริม ด้านศิลปวัฒนธรรมไทย	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๕ : สืบสานศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย										
กลยุทธ์ ๖ : ชำรงรักษาไว้ซึ่งแบบธรรมเนียมทหาร ศิลปวัฒนธรรม										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทย										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมทหาร ที่บูรณาเข้ากับการเรียนการสอน							ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อจำนวนเป้าหมาย	๘๐	ร้อยละของกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนต่อกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมทหารทั้งหมด	๓๐
๒.๑ กิจกรรมทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่ผู้พิชิตร่างกายเพื่อการศึกษา	๓๓๕,๗๐๐	๓๓๖,๒๕๐	๓๓๖,๕๐๐	๓๓๖,๕๐๐	๓๓๖,๕๐๐	201กม	ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมของ นพท.กลุ่มเป้าหมาย	๑๐๐	ระดับความพึงพอใจของ นพท.และผู้ร่วมงาน	ดี - ดีมาก
๒.๒ กิจกรรมพิธีพระราชทานเพลิงศพอาจารย์ใหญ่										
๒.๓ โครงการศึกษาประวัติศาสตร์ไทย (อยุธยา)	๘๐,๐๐๐	๘๗,๒๐๐	๘๗,๒๐๐	๘๘,๔๘๐	๙๑,๒๐๐	200กค.	๑. ร้อยละของการประเมินผลทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หลังการดูงาน จากนพท.ที่เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทย และศิลปวัฒนธรรมไทย	มากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐	ร้อยละของความพึงพอใจของ นพท.ต่อการดูงาน อยู่ในเกณฑ์ดีมากที่สุด	มากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐
๒.๔ โครงการศึกษาดูงานแพทย์แผนไทยและสมุนไพรไทย	๘๕,๙๕๐	๘๕,๙๕๐	๘๕,๙๕๐	๘๘,๘๐๐	๙๙,๗๐๐	200กค.	๑. ร้อยละของนพท./นศ.ชั้นปีที่ ๓ ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจถึงความเกี่ยวข้องและเกี่ยวพันของการแพทย์แผนปัจจุบันกับการแพทย์แผนไทย(โดยทำแบบทดสอบหลังจบศึกษาดูงาน)	มากกว่า ๘๐	๑. ระดับความพึงพอใจ ต่อการเข้าร่วมกิจกรรมของนพท./นศ.ชั้นปีที่ ๓	ระดับดี-ดีมาก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล											
เป้าประสงค์ ๑.๕ : สืบสานศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย											
กลยุทธ์ ๖ : อารงรักษาไว้ซึ่งแบบธรรมเนียมทหาร ศิลปวัฒนธรรม											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทย											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
๒.๕ โครงการศึกษาและปฏิบัติธรรม เพื่อพัฒนาจิตใจ คุณธรรม และ จริยธรรม นพท./นศท.วพม.	๗๐๓,๙๐๐	๓๙๕,๗๕๐	๕๕๑,๙๔๖	๕๐๙,๐๑๐	๕๑๖,๕๕๐	200นท.	๑. ร้อยละของนพท.เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนเป้าหมาย	๘๐	๑. ระดับความพึงพอใจ ต่อการจัดการอบรม	ระดับ ดี-ดีมาก	
๓. โครงการอารงแบบธรรมเนียมทหาร(รวมพิธีไหว้ครู)	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๕๐๐	๑๗๓,๘๐๐	๒๐๑,๕๐๐	๑๘๖,๗๐๐	102นท.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อจำนวนเป้าหมาย	๘๐	ร้อยละของกิจกรรมขนบธรรมเนียมทหารต่อกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมทหารทั้งหมด	๓๐	
- พิธีรับพระราชทานกระบี่											
- พิธีปฏิญาณตนของบัณฑิต											
- พิธีประดับเครื่องหมายชั้นปีและมอบกระบี่สั้น											
- พิธีรับพระราชทานปริญญา											
- กิจกรรมฉลองกระบี่สั้นและมอบแหวนรุ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	นพท.	ร้อยละ นพท.ทุกชั้นปีที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑๐๐	คะแนนประเมิน ความพึงพอใจของ นพท. ชั้นปีที่ ๒ ต่อ กิจกรรม	๙๕	
- การฉลองรับปริญญาบัตร บัณฑิตใหม่	๑๘๐,๐๐๐	✓	๑๕๐,๐๐๐	✓	✓	นพท.	ร้อยละ บัณฑิตใหม่ที่จบการศึกษา จาก วพม. ที่เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐	คะแนนประเมิน ความพึงพอใจของ บัณฑิตใหม่ ต่อ กิจกรรม	๙๕	
- พิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล เนื่องในวันกองทัพไทย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๑,๓๕๐	๓๑,๓๕๐	นพท.	ร้อยละ นพท.ชั้นปีที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม	๑๐๐	คะแนนประเมิน ความพึงพอใจของ นพท. ชั้นปีที่ ๒ ต่อ กิจกรรม	๙๕	
- โครงการอารงไว้ซึ่งระบบเกียรติศักดิ์ และ ศาลเกียรติศักดิ์	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	นพท.	ร้อยละ นักเรียนบังคับบัญชาที่เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐	ร้อยละของผู้เรียน วพม. ที่ปฏิบัติตามระบบเกียรติศักดิ์	๙๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทย์ทหารที่ได้มาตรฐานสากล											
เป้าประสงค์ ๑.๕ : สืบสานศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย											
กลยุทธ์ ๖ : อารงรักษาไว้ซึ่งแบบธรรมเนียมทหาร ศิลปวัฒนธรรม											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทย											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
๔. โครงการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสู่สังคม						900คน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อจำนวนเป้าหมาย	๘๐	ร้อยละของกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสู่สังคมต่อกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมทหารทั้งหมด	๓๐	
๔.๑ ส่ง ส.ค.ส. ให้กับทหารผู้ปฏิบัติหน้าที่ใน ๓ พชด.	✓	✓	✓	✓		900คน					
๔.๒ กิจกรรมวันเด็กประจำปี ร่วมกับ วพม. รพ.ร.๖ วพบ.	✓	✓	✓	✓		900คน					
๕. โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และเผยแพร่ความรู้วันสำคัญของชาติ			๕๐,๐๐๐	๕๐,๕๐๐	๓๙,๓๘๐	900คน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อจำนวนเป้าหมาย	๘๐	ร้อยละของกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมทหารทั้งหมด	๓๐	
๕.๑ โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา และวันพระราชสมภพ											
- กิจกรรมจุดเทียนชัยถวายพระพร		✓	✓	✓	✓	ผอ.กท.					
- พิธีและการลงนามถวายพระพรเนื่องในวโรกาสต่างๆ	✓	✓	✓	✓	✓	101ผอ.					
- กิจกรรม บันทึกลงนามถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ		✓	✓	✓	✓	ผอ.กท.					
- กิจกรรม บันทึกลงนามถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	✓	✓	✓	✓	✓	กปค.					
- กิจกรรมตกแต่งประดับประดาสถานที่	✓	✓	✓	✓	✓	ผอ.กท.					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล											
เป้าประสงค์ ๑.๕ : สืบสานศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย											
กลยุทธ์ ๖ : อารงรักษาไว้ซึ่งแบบธรรมเนียมทหาร ศิลปวัฒนธรรม											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทย											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙	
- กิจกรรมวางพวงมาลาวัน มหิดล วันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า วันหลวงสุวรรณวาจกกสิกิจ	✓	✓	✓	✓	✓	900คนก					
๕.๒ กิจกรรมปลูกฝังอุดมการณ์รักชาติ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์แก่บุคลากร		✓	✓	✓	✓	101นสก					
๕.๓ โครงการศึกษาดูงานโครงการตามแนวทางพระราชดำริ และอุทยานประวัติศาสตร์สงครามเก้าทัพที่ค่ายสุรสีห์ (ร่วมกับโครงการโรดลมร้อน ที่ รพ.ค่ายสุรสีห์)		๒๗,๐๐๐	✓	✓		502นทศ	๑. นพท.มีความพึงพอใจต่อการดูงาน ไม่น้อยกว่า อยู่ในเกณฑ์ดี- ดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๘๐		๑. นพท.มีความพึงพอใจต่อการดูงาน ไม่น้อยกว่า อยู่ในเกณฑ์ดี ดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๘๐		
โครงการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ศิลปแผ่นดิน					๑๑,๔๐๐	200นท.	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐	ร้อยละของ นพท./นศท.วพม.และอาจารย์ที่มีความพึงพอใจในระดับ ดี - ดีมาก		๘๐
							๑. ร้อยละของการประเมินผลทดสอบความรู้ ความเข้าใจหลังการดูงานของนพท./นศท.วพม เกี่ยวกับงานศิลปแผ่นดินไทย	มากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐			
๖. โครงการศึกษาศิลปวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Community)							ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อจำนวนเป้าหมาย	๘๐	ร้อยละของบุคลากรและผู้เรียนที่มีความพึงพอใจโครงการในระดับมาก-มากที่สุด		๘๐
๖.๑ โครงการนำ นพท.สู่อาเซียน (ASEAN Community)		✓	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	300นปศ.					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ ๑.๕ : สืบสานศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
 กลยุทธ์ ๖ : อารงรักษาไว้ซึ่งแบบธรรมเนียมทหาร ศิลปวัฒนธรรม
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทย

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๖.๒ โครงการนำบุคคลากรสู่อาเซียน (ASEAN Community)		✓	๕๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	101คน.				
	๑,๕๒๘,๕๕๐	๑,๕๑๘,๖๕๐	๓,๒๑๕,๐๙๖	๓,๙๕๘,๕๐๐	๕,๑๒๐,๒๕๐					

รวม	3,525,590	3,697,330
ในประเทศ(ศพท)	1,495,590	1,467,330
ต่างประเทศ (ศพท)	2,000,000	2,200,000
ในประเทศ(รายรับฯ)	422,910	422,910
กองทุนฯ		๓๐,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทย์ทหารที่ได้มาตรฐานสากล										
เป้าประสงค์ ๑.๖ : ดำเนินการประกันคุณภาพให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล										
กลยุทธ์ ๗ : พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและจัดการความรู้										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๗	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๗
วัตถุประสงค์ ๗.๑ เพื่อให้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง										
ตัวชี้วัด :										
๑. ระดับคะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพการศึกษา ของ สมศ										
๒. ระดับคะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณภาพภายใน ยศทบ.										
๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง										
ในกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา :										
๑.๑ โครงการพัฒนาเกณฑ์และมาตรฐานคุณภาพการศึกษาภายใน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		๔๐,๐๐๐	501สปค	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมต่อจำนวนเป้าหมายของการจัดประชุม	มากกว่า ๘๐	เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence, EdPEX) ของ วทม. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘	มี
๑.๒ โครงการสัมมนาการประกันคุณภาพ วทม.	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐		๔๐,๐๐๐	501สปค	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมต่อจำนวนเป้าหมายของการจัดประชุม	มากกว่า ๘๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่มีระดับความเข้าใจในเกณฑ์มาตรฐานEdPEX	มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑จาก
๑.๓ โครงการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับกอง	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	501สปค	นชต.วทม.ได้รับการตรวจประเมินตามโครงการ จำนวนหน่วยงานที่มีระดับคะแนนประเมิน ที่อยู่ในระดับดี (๓.๕๑) จำนวนหน่วยที่ได้รับการตรวจประเมิน	๔ กอง	ระดับคะแนนคุณภาพของกองเฉลี่ย	๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล											
เป้าประสงค์ ๑.๖ : ดำเนินการประกันคุณภาพให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล											
กลยุทธ์ ๗ : พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและจัดการความรู้											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ บ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๗	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
๑.๔ โครงการตรวจการประเมินคุณภาพภายในระดับภาควิชา	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๘๓,๖๘๐	๘๓,๖๘๐	501สปก	ดำเนินการได้ตามแผนและเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวนหน่วยงานที่มีระดับคะแนนประเมินที่อยู่ในระดับดี-ดีมาก	๒๑	ระดับคะแนนคุณภาพการศึกษาของภาควิชาเฉลี่ย	๔	
๑.๕ โครงการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง วพม.	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	501สปก	มีรายงานประเมินตนเอง ๑ เล่ม			๔.๐๑	
๑.๖.๑ กิจกรรมการรับตรวจประเมิน ยศ.ทบ.	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	501สปก	ระดับความพึงพอใจของผู้รับการตรวจประเมิน	ระดับดี-ดีมาก	ระดับความพึงพอใจของคณะผู้ตรวจประเมิน	ระดับดี-ดีมาก	
๑.๖.๒ กิจกรรมเตรียมรับตรวจประเมิน สปก.	๓๐,๐๐๐				๓๐,๐๐๐	501สปก	วพม.ได้รับการตรวจประเมินตามโครงการ	มี	วพม.มีการปรับปรุงหน่วยตรมผลการตรวจประเมิน	มี	
๑.๖.๓ กิจกรรมรับตรวจประเมิน กสพท.(EdPex)	๕๐,๐๐๐	✓			๕๐,๐๐๐	501สปก	วพม.ได้รับการตรวจประเมินตามโครงการ	มี	วพม.มีการปรับปรุงหน่วยตรมผลการตรวจประเมิน	มี	
๑.๖.๔ กิจกรรมรับตรวจประเมิน สมศ.					๓๐,๐๐๐	501สปก	วพม.ได้รับการตรวจประเมินตามโครงการ	มี	วพม.มีการปรับปรุงหน่วยตรมผลการตรวจประเมิน	มี	
๑.๗ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาจากองค์กรภายนอก											
๑.๗๑ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการตรวจประเมินตามเกณฑ์ Global standard for basic medical education ของ WFME				๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	501สปก	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมต่อจำนวนเป้าหมายของการจัดประชุม	มากกว่า ๘๐	จำนวนองค์ประกอบที่ได้รับ การพัฒนาตามเกณฑ์เพื่อพัฒนาคุณภาพของ WFME	ตามเป้าหมาย	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นสถาบันการศึกษาแพทยทหารที่ได้มาตรฐานสากล เป้าประสงค์ ๑.๖ : ดำเนินการประกันคุณภาพให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ ๗ : พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสากล ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและจัดการความรู้										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๗๒ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการตรวจประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence EdPEX)	๑๐๐,๐๐๐			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	501สปก	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมต่อจำนวนเป้าหมายของการจัดประชุม	มากกว่า ๘๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่มีระดับความเข้าใจในเกณฑ์มาตรฐานEdPEX	มากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑จาก ๕
	๔๗๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๒๓,๖๘๐	๕๑๓,๖๘๐					

ทบ ๒๐๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๑๙๓,๖๘๐ ๑๙๓,๖๘๐
 นพท ๑๙๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๑๐๕,๐๐๐ ๑๓๐,๐๐๐ ๓๒๐,๐๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล											
เป้าประสงค์ ๒.๑ : นำองค์กรอย่างมุ่งมั่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อความยั่งยืน											
กลยุทธ์ ๘ : นำองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วพม. (ฝ่ายบริหาร)											
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
วัตถุประสงค์ ๘.๑ เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ วพมเป็นสถาบันการศึกษาแพทย์ทหารของกองทัพและประชาชน ที่มีเอกลักษณ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพ และนโยบายด้านการศึกษาของ กท ตัวชี้วัด : ๑. ระดับคุณภาพการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้บริหาร ๒. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์กรของผู้บริหาร											
๑. ประเมินการปฏิบัติงานของสภา วพม	✓	✓	✓	✓	✓	ผศก.	จำนวนครั้งของการประเมินการปฏิบัติงานของสภา	๑	ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่สภา วพม	๔	
๒. การประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร วพม.	✓	✓	✓	✓	✓	ผศก.	จำนวนครั้งของการประเมินบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร	๑	ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร วพม.	๔	
๓. โครงการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร สู่บุคลากร ผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ใช้ป้าย)	✓	✓	✓	✓	✓	ผศก.	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๘๐	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการนำองค์กรของผู้บริหาร	๙๐	
วัตถุประสงค์ ๘.๒ เพื่อกำกับดูแลองค์กรที่ดี และมีธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของแผนงาน/โครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่บรรลุเป้าหมาย ๒. ร้อยละของตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่บรรลุเป้าหมาย											
๑. การติดตามประเมินผลตัวชี้วัดกลยุทธ์ วพม. รายไตรมาส	๔๙,๒๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๒๑,๔๐๐	๑๘,๐๐๐	102ผศก	ร้อยละของตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ได้รับการติดตาม	๙๐	ร้อยละของตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่บรรลุเป้าหมาย	๘๕	
๒. โครงการพัฒนาการสื่อสาร ๒ทาง							จำนวนครั้งของการจัดประชุมตามแผน				
๒.๑ การประชุมหารือประจำสัปดาห์ (สภากาแฟ)	๑๑๕,๒๐๐	๒๐๑,๖๐๐	๒๐๑,๖๐๐	๑๑๒,๐๐๐	๑๙๖,๕๖๐	101ผศก	จำนวนครั้งของการจัดประชุมตามแผน	๕๐			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล										
เป้าประสงค์ ๒.๑ : นำองค์กรอย่างมุ่งมั่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อความยั่งยืน										
กลยุทธ์ ๘ : นำองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ ววม (ฝ่ายบริหาร)										
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
๒.๒ การประชุมกองอำนาจการ กองสนับสนุน, กองการปกครอง	๓๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๖,๕๐๐	101ผสภ	จำนวนครั้งของการจัดประชุมตามแผน	๕๐	ร้อยละความสำเร็จของการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	๙๐
๒.๓ โครงการประชุมคณะกรรมการด้านแพทยศาสตรศึกษา ววม	๓๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐	๑๐๑,๕๕๐	๑๗๖,๑๐๐	๑๔๖,๑๐๐	502นพค	จำนวนครั้งของการจัดประชุมตามแผน		ร้อยละความสำเร็จของการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	๙๐
- คณะกรรมการแพทยศาสตรศึกษา ววม. จัดประชุม 12 ครั้ง	๑๐๑,๕๕๐	๑๐๑,๕๕๐					จำนวนครั้งของการจัดประชุมตามแผน	๑๒	ร้อยละความสำเร็จของการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	๙๐
- คณะอนุกรรมการหลักสูตร พ.บ. จัดประชุม 11 ครั้ง							จำนวนครั้งของการจัดประชุมตามแผน	๑๑	ร้อยละความสำเร็จของการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	๙๐
- คณะอนุกรรมการประเมินผลการศึกษา ววม. จัดประชุม 6 ครั้ง							จำนวนครั้งของการจัดประชุมตามแผน	๖	ร้อยละความสำเร็จของการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	๙๐
- คณะอนุกรรมการพัฒนาสื่อการสอน ววม. จัดประชุม ๔ ครั้ง							จำนวนครั้งของการจัดประชุมตามแผน	๔	ร้อยละความสำเร็จของการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	๙๐
๒.๔ การประชุม นขต. กศ.ววม.		๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	200นค	๑. มีอาจารย์เข้าร่วมการประชุม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนครั้งของการจัดเป็นประจำทุกเดือน		ร้อยละของโครงการของ กศ.ที่มีการติดตามผลดำเนินการ	๙๐
๒.๕ การประชุม นขต.กองสนับสนุน	๓๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐	๙,๕๕๐	๙,๑๐๐	๖,๐๐๐	กสน.	ร้อยละของการจัดประชุมตามแผน	๘๐	ร้อยละของโครงการของ กสน.ที่มีการติดตามผลดำเนินการ	๙๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล										
เป้าประสงค์ ๒.๑ : นำองค์กรอย่างมุ่งมั่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อความยั่งยืน										
กลยุทธ์ ๔ : นำองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ ววม (ฝ่ายบริหาร)										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๗	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๒.๖ การประชุม นขต.กองการปกครอง	๓๘,๔๐๐	๓๘,๔๐๐			๖,๐๐๐	กปค	ร้อยละของการจัดประชุมตามแผน	๘๐	ร้อยละของโครงการของ กปค.ที่มีการติดตามผลดำเนินการ	๙๐
๒.๗ การประชุม นขต.ววม.	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	101ผสก	ร้อยละของการจัดประชุมตามแผน	๘๐	ร้อยละของโครงการของ ววม.ที่มีการติดตามผลดำเนินการ	๙๐
๒.๘ การประชุมสภา ววม.	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๓๙,๖๐๐	๑๑๑,๖๐๐	102ผตค	ร้อยละของการจัดประชุมตามแผน	๘๐	ร้อยละของโครงการของ ววม.ที่มีการติดตามผลดำเนินการ	๙๐
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยง		๒๔,๐๐๐		๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	102ผตค	แผนการควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยง	มี	ระดับคะแนนผลการตรวจสอบภายในของ สตบ.ทบ.	๔
วัตถุประสงค์ ๘.๓ เพื่อสร้างเสริมอุดมการณ์ทหารรวมทั้งคุณธรรมจริยธรรมให้แก่กำลังพล										
ตัวชี้วัด :										
๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีการผิตวินัย										
๒. จำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๓. ร้อยละของบุคลากรที่ทำผิดกฎหมาย										
๓. โครงการอบรมทบทวนระเบียบ และวินัยทหาร(เดือนละ ๓ครั้ง)			✓		๑๒,๐๐๐	101ผสก	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมต่อปี	๓	ร้อยละกำลังพลที่มีการกระทำผิตวินัย	<๓
วัตถุประสงค์ ๘.๔ เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม										
ตัวชี้วัด :										
๑. ระดับความพึงพอใจของชุมชนที่สำคัญขององค์กรต่อการดำเนินงานของ ววม										
๒. จำนวนกิจกรรมสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมและชุมชนชุมชนภายนอกและชุมชนภายใน										

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล
 เป้าประสงค์ ๒.๑ : นำองค์กรอย่างมุ่งมั่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อความยั่งยืน
 กลยุทธ์ ๘ : นำองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วพม. (ฝ่ายบริหาร)

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๓. โครงการ Corporate Social Responsibility (CSR) (เช่น โครงการกำจัดขยะอันตราย โครงการประเมิน/สำรวจปัญหาสุขภาพชุมชน)	✓	✓				รอง ผอ.วพม. ฝ่ายบริหาร	๓. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมต่อปี	๒	ระดับความพึงพอใจของชุมชนสำคัญที่มีต่อการดำเนินงานของ วพม.	๔
	๕๗๓,๘๕๐	๕๖๒,๖๕๐	๕๒๒,๙๐๐	๕๒๗,๘๐๐	๕๗๖,๗๖๐					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล										
เป้าประสงค์ ๒.๒ : บริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ ๔ : บริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วมฝ่ายบริหาร										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		อบ	output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator
วัตถุประสงค์ ๙.๑ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เพื่อการบริหารจัดการของ วม										
ตัวชี้วัด :										
๑. วม. มีแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์										
๒. ร้อยละของแผนงาน/โครงการที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปี										
๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินสถาบันอย่างเป็นระบบ ๒๕๕๕-๒๕๕๙	๒๓๓,๗๓๔	๒๑๙,๕๕๐	๒๑๙,๕๐๐	๒๒๙,๐๑๐	๒๕๐,๒๐๐	102หมก	๑.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการาเทียบกับเป้าหมาย	๙๕	๑.ร้อยละของตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่บรรลุเป้าหมาย (ประเมินจากโครงการที่ดำเนินการ ปี๕๙)	๙๐
							๒.มีแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๐	๑ ฉบับ	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ร่วมประชุม	๙๐
๒. โครงการจัดทำรายงานประจำปี	๑๐๐,๐๐๐	✓		✓	๑๐๐,๐๐๐	102หมก	วม.มีรายงานประจำปี	๑ ฉบับ		
๓. โครงการจัดทำลิตซิมคูล (BSC) ของหน่วย (ถ่ายถอดแผนไปสู่การปฏิบัติ)	๔๖,๓๕๐	✓		๑๘,๐๐๐		102หมก				
๔. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้วยระบบ TQA (Edpex) + WFME ดำเนินโครงการตามกลยุทธ์ที่ ๑.๗		✓	✓	✓	✓	สปค.				
วัตถุประสงค์ ๙.๒ เพื่อบริหาร วม. ให้เกิดเอกลักษณ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพและนโยบายด้านการศึกษา ของ กท										
ตัวชี้วัด :										
๑. ระดับผลการพัฒนาตามเอกลักษณ์ของ วม. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพ และนโยบายด้านการศึกษาของ กท(คะแนนเต็ม ๕) โดยอาจารย์ และผู้ใช้บัณฑิต										
๑. โครงการประเมินความเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ วม. ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์			✓	✓	✓	ผพว				
๒. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศด้านเวชศาสตร์ทหาร(ต่างประเทศ)				✓	✓	ภทช.				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล
 เป้าประสงค์ ๒.๒ : บริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
 กลยุทธ์ ๔ : บริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วมผ่ายบริหาร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
๓. โครงการจัดบรรยายปลูกฝังอุดมการณ์ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์				๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กปค.	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการาเทียบกับ เป้าหมาย	๘๐	ร้อยละของความพึง พอใจของผู้ร่วมประชุม	๙๐
	๒๓๓,๗๓๙	๒๓๙,๕๙๐	๒๓๙,๕๐๐	๒๕๒,๐๑๐	๓๖๐,๒๐๐					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล											
เป้าประสงค์ ๒.๓ : พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีคุณภาพใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง											
กลยุทธ์ ๑๐ : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่มุ่งสู่ระบบเครือข่ายทั่วทั้งองค์กร											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
วัตถุประสงค์ ๑๐.๑ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนของฐานข้อมูลที่ถูกใช้ในการตัดสินใจ 4 ฐานข้อมูลฯ (Share Pointงบประมาณ , นักเรียน ,วิชาการ,กำลังพล,ส่งกำลัง(ครูภัณฑ์) , จัดการความรู้) ๒. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในระดับดีดีมาก											
๑. แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ						ศสท.					
๑.๑ ฐานข้อมูลงบประมาณ (ดำเนินการ ปี๒๕๕๒)											
๑.๒ โครงการจ้างเหมาพัฒนาระบบ software ฐานข้อมูลสารสนเทศนักเรียนแพทย์ทหาร (ฐานข้อมูลบริหารการศึกษา(Web Base Application)) (เฟส 1-2)			๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐		ผบว.	ม 6.3	จำนวน module ของฐานข้อมูลด้านการศึกษาของ นพท. (16 module)	๖	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้ฐานข้อมูล ร้อยละของผู้ใช้ฐานข้อมูลที่มีระดับความพึงพอใจฐานข้อมูลในระดับมาก-มากที่สุด	๘๐ ๘๐
๑.๓ โครงการจ้างเหมาพัฒนาซอฟต์แวร์บริหารจัดการการบริการทางวิชาการ		✓	✓	๑,๐๐๐,๐๐๐		ผช.ผอ.วพม.ฝ่ายบริการวิชาการ	ม 6.3	๑. มีระบบฐานข้อมูลที่เป็นมาตรฐานแบบ Realtime	มี	๑. ร้อยละหน่วยงานที่มีข้อมูลในฐานข้อมูล ๒. ร้อยละของผู้ใช้ฐานข้อมูลที่มีระดับความพึงพอใจฐานข้อมูลในระดับมาก-มากที่สุด	๘๐ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพ เป้าประสงค์ ๒.๓ : พัฒนาสารสนเทศที่มีคุณภาพใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ ๑๐ : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่มุ่งสู่ระบบเครือข่ายทั่วทั้งองค์กร ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ											
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๖	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๔ โครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังพล				✓		ผอ.ก.	ม 6.3	๑. มีระบบฐานข้อมูลที่เป็นมาตรฐานแบบ Realtime		๑. จำนวนบุคลากรที่มีข้อมูลในฐานข้อมูล ๒. ร้อยละของผู้ใช้ฐานข้อมูลที่มีระดับความพึงพอใจฐานข้อมูลในระดับมาก-มากที่สุด	๙๐ ๘๐
๑.๕ โครงการจัดทำฐานข้อมูลความรู้						๕๐๑๓ ปลค	ม 6.3	มีระบบฐานข้อมูลความรู้		ร้อยละขององค์ความรู้ที่นำเข้าระบบฐานข้อมูลความรู้ ร้อยละของผู้เข้าใช้ที่มีความพึงพอใจระบบฐานข้อมูลความรู้ในระดับดี-ดีมาก	
๑.๖ ฐานข้อมูลส่งกำลังบำรุง	๑,๕๐๐,๐๐๐			✓			ม 6.3				
				เพิ่มmodule							
๒. แผนพัฒนาระบบเครือข่าย						คสท.					
๒.๑ โครงการจ้างเหมาเช่าช่องสัญญาณการให้บริการระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต(ปี ๕๘ ดำเนินการเป็นค่าสาธารณูปโภค)			๖๕๒,๐๐๐			คสท.	ม 6.3	จำนวนครั้งของการบริการปรับปรุงระบบงาน	๖	จำนวนครั้งที่ระบบเครือข่ายไม่สามารถใช้งานได้ ไม่เกิน 5 ครั้งต่อปี	๕
โครงการจ้างเหมาดูแลและปรับปรุงระบบเครือข่าย LAN					๓๖๐,๐๐๐						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล												
เป้าประสงค์ ๒.๓ : พัฒนาสารสนเทศที่มีคุณภาพใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง												
กลยุทธ์ ๑๐ : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่มุ่งสู่ระบบเครือข่ายทั่วทั้งองค์กร												
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ												
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๕	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๕	
๒.๒ โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนทางไกล Telemedicine(ลพบุรี , โคราช ,ห้องบรรยาย1,2)						กศ. ,คสท.	ม 6.3 พ 6.3.4	จำนวนครั้งของการใช้ระบบ Telemedicine		ระดับความพึงพอใจในการเรียนการสอนด้วยระบบ telemedicine		๔
๓. แผนพัฒนาระบบสำนักงานอัตโนมัติ						คสท.						
๓.๑ โครงการจัดหาฐานข้อมูลห้องสมุดอัตโนมัติ		๑,๗๐๐,๐๐๐										
๓.๒ โครงการพัฒนาระบบ E-office		๒๐๐,๐๐๐			๒๐๐,๐๐๐	พรก.ภ	ม 6.3	มีระบบ E-office ที่มีประสิทธิภาพ		ระดับความพึงพอใจในระบบ E-office		๔
๓.๓ โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์ทดแทน	๑,๙๓๗,๐๐๐		๒,๐๐๐,๐๐๐		๑,๐๐๐,๐๐๐	คสท.	ม 6.3	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ได้รับการทดแทน	๖๐	อัตราส่วนจำนวนบุคลากรต่อเครื่องคอมพิวเตอร์		๑
๓.๔ โครงการเครื่องอ่านและวิเคราะห์แบบประเมิน					๓๕๐,๐๐๐							
๔.แผนบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูล												
๑.๑ โครงการจ้างเหมาปรับปรุงพัฒนาฐานข้อมูลระบบงบประมาณ (Share Point)	✓	✓	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ฝงป.	ม 6.3	จำนวนครั้งของการบริการปรับปรุงระบบงาน	๑๒	ระดับความพึงพอใจการใช้ฐานข้อมูล Share Point		๔
๑.๖ โครงการจ้างเหมาดูแลระบบฐานข้อมูลห้องสมุดอัตโนมัติ					๑๒๐,๐๐๐	คสท.	ม 6.3	๓. มีระบบฐานข้อมูลที่เป็นมาตรฐานแบบ Realtime		ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อระบบฐานข้อมูลห้องสมุด		๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล											
เป้าประสงค์ ๒.๓ : พัฒนาสารสนเทศที่มีคุณภาพใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง											
กลยุทธ์ ๑๐ : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่มุ่งสู่ระบบเครือข่ายทั่วทั้งองค์กร											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๗	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๗
๑.๗ จัดทำฐานข้อมูลวารสารเก่า (จ้างสแกนวารสารเก่าและมีโปรแกรมค้นหา)				๒๙๙,๐๖๕		พทส.	ม 6.3				
๑.๘ โครงการจ้างเหมาดูแลระบบฐานข้อมูลส่งกำลังบำรุง	✓			๒๕๐,๐๐๐		ผบร.	ม 6.3	จำนวนครั้งของการบริการปรับปรุงระบบงาน	๖	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อระบบฐานข้อมูลส่งกำลังบำรุง	๘๐
	๓,๓๓๗,๐๐๐	๑,๙๐๐,๐๐๐	๙,๘๙๒,๐๐๐	๓,๗๓๙,๐๖๕	๒,๒๓๐,๐๐๐						

1,000,000

1,230,000

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล
 เป้าประสงค์ ๒.๕ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล
 กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
วัตถุประสงค์ ๑๑.๑ เพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนกระบวนการสนับสนุนที่มีการลดรอบเวลาทำงาน ๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการขอรับการสนับสนุนในระดับดี-ดีมาก											
๑. โครงการพัฒนากระบวนการสนับสนุนหรือส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม	✓	✓	✓	✓		กสน400	ม 9	จำนวนกระบวนการสนับสนุนที่มีการลดรอบเวลา	6 กระบวนการ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระดับดี-ดีมาก	๘๐
1.1 โครงการพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยโปรแกรมส่งกำลัง (ผบร.)				✓			ม 9	ร้อยละของระยะเวลาการทำงานที่ลดลงจากเดิม		ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระดับดี-ดีมาก	
1.2 โครงการพัฒนาระบบยืม-คืนหนังสืออัตโนมัติ (พทส.) อยู่ใน ก 10						พทส402	ม 9	ร้อยละของระยะเวลาการทำงานที่ลดลงจากเดิม		ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระดับดี-ดีมาก	
1.3 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนห้องเรียน - ประชุม (ผฟว.)							ม 9	ร้อยละของระยะเวลาการทำงานที่ลดลงจากเดิม		ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระดับดี-ดีมาก	
1.4 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนห้องปฏิบัติการ(ผปจ.)							ม 9	ร้อยละของระยะเวลาการทำงานที่ลดลงจากเดิม		ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระดับดี-ดีมาก	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล
เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
1.5 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนยานพาหนะ (ผขส.)							ม 9	ร้อยละของระยะเวลาการทำงานที่ลดลงจากเดิม		ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระดับดี-ดีมาก	
โครงการจ้างเหมาเช่ารถ รับส่งนักเรียน							ม 9				
1.6 โครงการพัฒนาระบบซ่อมบำรุง (ผสภ.) <u>แจ้งซ่อมออนไลน์</u>							ม 9	ร้อยละของระยะเวลาการทำงานที่ลดลงจากเดิม		ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระดับดี-ดีมาก	
วัตถุประสงค์ ๑๑.๒ เพื่อให้สภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกทุกรูปแบบให้มีความเหมาะสมตามมาตรฐาน											
ตัวชี้วัด :											
๑. ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสิ่งอำนวยความสะดวกในระดับดี-ดีมาก											
๑.โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน								ร้อยละของครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ตามแผน		1. ร้อยละของหน่วยที่มีความพึงพอใจต่อการจัดหาครุภัณฑ์ 2. ร้อยละของครุภัณฑ์ที่ตรงตามความต้องการของหน่วย	
ปี 59 ครุภัณฑ์อื่นๆ											
อันดับ1 ทดแทนการจำหน่าย											
อันดับ2 จัดหาเพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการนักเรียนที่เพิ่มขึ้น											

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙	
อันดับ 3 จัดหาเพื่อสนับสนุนตาม												
๑.๑ ครัวเรือนสาย ส												
(ห้องประชุมพหุชาติ) Power mixer, ตู้อาโพง 2 ทาง, ไมโครโฟนไร้สาย, ไมโครโฟนไดนามิค, เครื่องฉายสัญญาณภาพชนิด LCD, จอรับภาพ	๑๗๕,๐๐๐					ภพ๒03						
(ระบบภาพแผนกเครื่องช่วยฝึกฯ ห้องประชุม 25 ปี, ห้องประชุมย่อย)												
- เครื่องฉายสัญญาณภาพชนิด LCD ความละเอียดสูง (3,000 Lumens ความละเอียด 1024 x 768 Pixels/XGA) จำนวน 5 เครื่อง (65,000) ราคา 325,000.- บาท	๓๒๕,๐๐๐					ผฟว403						
- เครื่องฉายสัญญาณภาพชนิด LCD	๗๕๐,๐๐๐					ผฟว403						
- เครื่องฉายภาพ 3 มิติ (Visualizer) จำนวน 5 เครื่อง (60,000) ราคา 300,000.- บาท	๓๐๐,๐๐๐					ผฟว403						
- จอรับภาพชนิดมอดเตอร์ ขนาด 120 นิ้ว จำนวน 5 จอ (13,000) ราคา 65,000.- บาท	๖๕,๐๐๐					ผฟว403						
- เครื่องเล่น DVD จำนวน 10 เครื่อง (3,000) ราคา 30,000.- บาท	๓๐,๐๐๐					ผฟว403						
(ระบบเสียงแผนกเครื่องช่วยฝึกฯ												

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙	
- ชุดประชุมประจำที่แบบที่ 1 (ผู้ร่วมประชุม 30 ที่) จำนวน 1 ชุด (562,000) ราคา 562,000.- บาท	๕๖๒,๐๐๐					ผฝว403						
- ชุดประชุมประจำที่แบบที่ 1 (ผู้ร่วมประชุม 20 ที่) จำนวน 1 ชุด (404,000) ราคา 404,000.- บาท	๔๐๔,๐๐๐					ผฝว403						
- ไมโครโฟนไร้สายย่าน UHF (แบบมือถือ) จำนวน 14 ชุด (28,000) ราคา 392,000.- บาท	๓๙๒,๐๐๐					ผฝว403						
- เครื่องผสมสัญญาณเสียง (Mixer) 16 ช่อง จำนวน 2 เครื่อง (35,000) ราคา 70,000.- บาท	๗๐,๐๐๐					ผฝว403						
- เครื่องปรับแต่งสัญญาณเสียง (Equalizer) จำนวน 4 เครื่อง (33,000) ราคา 132,000.- บาท	๑๓๒,๐๐๐					ผฝว403						
- เครื่องขยายเสียง (Stereo, 275w + 275w) จำนวน 8 เครื่อง	๒๐๐,๐๐๐					ผฝว403						
- ตู้ลำโพง 2 ทาง (ขนาดเล็ก) จำนวน 16 ตู้ (10,000) ราคา 16๐,๐๐๐.- บาท	๑๖๐,๐๐๐					ผฝว403						
- โทรศัพท์โตนามิก จำนวน 8 ชุด (3,000) ราคา 24,000.- บาท	๒๔,๐๐๐					ผฝว403						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕๕๖					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
- ขาดังไมโครโฟน (แบบตั้งพื้น) จำนวน 8 ชุด (2,000) ราคา 16,000.- บาท	๑๖,๐๐๐					ผฝว403						
- ขาดังไมโครโฟน (แบบตั้งโต๊ะ) จำนวน 4 ชุด (2,000) ราคา 8,000.- บาท	๘,๐๐๐					ผฝว403						
<u>(ประจำห้องเรียน)</u> เครื่องขยายเสียง , ลำโพงปกติและติดเพดาน, wireless ,Dynamic ,LCD ,Visualizer	๕๘๓,๒๐๐					ภจป217						
<u>(ประจำกองการปกครอง)</u> เครื่อง ฉายสัญญาณภาพ LCD ,จอรับภาพ ชนิดมอนิเตอร์,Visualizer,เครื่อง เล่นDVD,เครื่องผสมสัญญาณชนิด มีภาคขยายเสียง,ตู้ลำโพง 2 ทาง , ไมโครโฟนไร้สาย , เครื่องฉาย สัญญาณภาพ LCD ความละเอียดสูง	๖๕๐,๐๐๐					ภปค300						
<u>(ประจำกองการปกครอง)</u> Power mixer,ตู้ลำโพง 2 ทางจำนวน 6 ตู้, ไมโครโฟนไร้สาย,Power mixer 14 ch ,เครื่องรับโทรทัศน์สี	๗๑๘,๐๐๐					ภปค300						
<u>(ห้อง Lab)</u> Active Boardจำนวน 1 ชุด	๔๐๐,๐๐๐					ภปจ404						
เครื่องเรียงเอกสารอัตโนมัติ	๒๕๐,๐๐๐					ผฝว403						
เครื่องปรับแรงดันและสำรองไฟฟ้า		๓๗๔,๕๐๐				ภปจ404						
กล่องวงจรปิด		๗๐๒,๑๘๘				ผรก101						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
Scanner		๓๒,๐๐๐				มบร401					
โทรทัศน์สี จอแบน ขนาด 30 นิ้ว (จัดหาเพื่อทดแทนที่จำหน่ายไปแล้ว)						ภสว202					
ชุดเครื่องเสียงกระเป๋าทัวร์พร้อม ไมโครโฟน						ภทว207					
โทรทัศน์สีจอแบน 32 นิ้ว						ภทว207					
ชุดเครื่องเสียงสำหรับห้องบรรยาย						ภอ๒208					
เครื่องโทรสารกระดาษ ธรรมดาพร้อมหมึก						ภทค221					
เครื่อง TV จอภาพ LCD แบบที่ 3 จำนวน 2 เครื่อง		๓๐,๐๐๐				ผบง404					
เครื่องบันทึกวีดี แบบมีฮาร์ดดิสก์ 1 เครื่อง		๒๕,๐๐๐				ผบง404					
จอ LCD ขนาด 42 นิ้ว หรือ 45 นิ้ว นำเสนอสื่อการจัดการเรียนการ สอน จำนวน 1 เครื่อง						นทค502					
เครื่องโทรสาร ยี่ห้อ Brother FAX						นทค502					
เครื่องโทรศัพท์แบบไร้สาย ยี่ห้อ Panasonicติดต่อราชการภายนอก จำนวน 3 เครื่อง						นทค502					
fax 2 เครื่อง(21,500และ18,000)						มบร401					
		๓๙,๕๐๐									
อุปกรณ์ใช้วัดและประเมินผล Acti						ภทธ203					
ตู้ Rack 19 นิ้ว						ผฟว403					
LCD ขนาดต่างๆ						ผฟว403					
ไมโครโฟนไร้สายยี่ห้อJHF						ผฟว403					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล
เป้าประสงค์ ๒.๕ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
เครื่องเล่นและบันทึก DVD						ผฝ403						
เครื่องวิเคราะห์ข้อสอบ			๓๒๐,๐๐๐			ผปว103						
โทรทัศน์สี ขนาด 32 นิ้ว (Smart TV digital เพื่อใช้สำหรับการเรียนการสอน) จัดหาทดแทน				๓๐,๐๐๐		ภสว202						
จัดหาจอ LED ขนาด 42 นิ้ว จำนวน 2 เครื่อง ๆ ละ 16,000 บาท (เพื่อใช้สำหรับการเรียนการสอน)				๕๓,๐๐๐		ภชย208						
ทีวี Panasonic Plasma 60" รุ่น				๔๙,๙๙๐		ภรส216						
ไมโครโฟนไดนามิก				๕,๕๐๐		ภรส216						
ชุดเครื่องเสียงพร้อม Powered Mixer YAMAHA รุ่น STAGEPAS 500				๑๒,๐๐๐		ภรส216						
จัดหากล้องถ่ายวิดีโอ ยี่ห้อ jvc รุ่น GZ-HM965 เพื่อบันทึก และนำมาเป็นสื่อการเรียนการสอน ให้กับ นทท./นศท. วพม.(มพท)				๓๕,๐๐๐		ภจป217						
โทรทัศน์ LED ขนาด 52 นิ้ว 1 เครื่อง				๓๒,๐๐๐		ภทช218						
จัดหา วิทยุสื่อสาร Icom รุ่น IC-2200-T เครื่องแม่ข่าย พร้อม อุปกรณ์ สายอากาศและเสาอากาศ				๓๓,๓๘๕		ภปค300						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล												
เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล												
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง												
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร												
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
เครื่องรับโทรทัศน์สีชนิดจอ LCD ขนาด 55 นิ้ว ยี่ห้อ SONY/KDL-55EX700 จำนวน 9 เครื่อง โดยติดตั้งที่ ห้องประชุม 25 ปี = 2 เครื่อง, ห้องประชุมสตรี = 2 เครื่อง, ห้องประชุมระพี-สาครวิภ-4เครื่อง, ห้องช่างภาพ=1เครื่อง รวม 9เครื่อง x 98,000 =882,000 บาท โดยประมาณ (จัดสรร 58 ห้องประชุม 25 ปี =2 เครื่อง, ห้องช่างภาพ ขนาด 32" =1เครื่อง)				๒๑๘,๕๐๐		ผฝว403						
ชุดเครื่องเสียง Power Mixer 680w(340w+340w) พร้อม อุปกรณ์ลำโพงแบบ 2-ways,LF:10 นิ้ว จำนวน 2 ชุด ชุดลำโพงพกพา 2 ชุด ราคาต่อชุด 61,500 บาท รวม 2 ชุด=61,500*2 ชุด = 123,000 บาท (เป็นชุดพกพาและออกมิก) (จัดสรร 58= 1 ชุด)				๖๑,๕๙๓		ผฝว403						
LED 50 inch sharp 2*28500 บาท แขนง2*3000 อุปกรณ์แปลง สัญญาณVGA 2*2650				๙๗,๓๗๐		ผฝว403						
กล้องดิจิตอลยี่ห้อ NIKON รุ่น D800(body) พร้อมอุปกรณ์เสริม				๖๖,๓๔๐		ผฝว403						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล											
เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล											
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร											
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
เครื่องสำรองไฟ รุ่น EMS GXT3-1000RT จำนวน 6 เครื่อง ๗ ละ 32,354 บาท รวม 194,124 บาท				๑๙๔,๐๗๗		ผฝว403					
LCD ความละเอียดสูง XGA 1024x768 , 5000 Ansi Lumens ยี่ห้อNEC P501X ราคา เครื่องละ 150,000 บาท จำนวน 12 เครื่อง จัดหาเป็นภาพรวมของ วพม				๑,๖๓๐,๖๘๐		ผฝว403					
						ผฝว403					
ครุภัณฑ์สาย ส ปี59											
ชุดเครื่องเสียงแบบเคลื่อนที่ 1 ชุด					๕๑,๐๐๐	216กรท	ม 6.2				
ชุดเครื่องเสียงเคลื่อนที่ 6 ชุด					๑๘๐,๐๐๐	218กทข	๖.2 5.5				
กล้องถ่ายภาพระบบดิจิตอล (ทดแทนการจำหน่าย)					๓๕,๐๐๐	216กรท					
เครื่องเน็กสไลด์ สำหรับงานโสตฯ เครื่องละ 2,000 +10% จำนวน 10 เครื่อง					๒๒,๐๐๐	403ผฝว					
เพาเวอร์มิกเซอร์ขนาด 16 แชนแนล พร้อมดีจิตอลอีควอไลเซอร์ 9 แบนด์ เอ็ฟพีเค 16 โปรแกรม ยี่ห้อ YAMAHA EMX 5016 CF จำนวน 1 ตัว ตัวละ ประมาณ 75,000 บาท+10% ของงานโสตฯ (ไม่ขาย)					๘๒,๕๐๐	403ผฝว					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
เครื่องฉายสัญญาณวิดีโอคอมพิวเตอร์ชนิด LCD ยี่ห้อ NEC รุ่น P501X 5000 Ansi Lumens XGA 1024x768 ราคาเครื่องละ 150,000 บาท จำนวน 8 เครื่อง =150,000*8 = 1,200,000 บาท บวกภาษี 10% ทั้งหมดรวมเป็น 1,320,000 บาท จัดหาเป็นภาพรวมของ วพม. หน่วยละ 1 เครื่อง					๑,๓๒๐,๐๐๐	403ผ่ว					
เครื่องฉายสัญญาณวิดีโอคอมพิวเตอร์ชนิด LCD ยี่ห้อ NEC รุ่น P501X 5000 Ansi Lumens XGA 1024x768 ราคาเครื่องละ 150,000 บาท จำนวน 11 เครื่อง =150,000*11 = 1,650,000 บาท บวกภาษี 10% ทั้งหมดรวมเป็น 1,815,000 บาท จัดหาเป็นภาพรวมของ ผฝวก สท.วพม. ดังนี้ (1.นิริ					๑,๘๑๕,๐๐๐	403ผ่ว					
1.กล้อง Nikon D750 ราคา 72,900 บาท 2.Nikon AF-S 24-120mm f/4G ED VR (5x)-Nikkor ราคา 39,900 บาท และอุปกรณ์เสริมอื่นของงานช่างภาพ (ทดแทนจำหน่าย)					๒๐๐,๐๐๐	403ผ่ว					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ					
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙		
ปรับปรุง(เปลี่ยนเลนส์ ดิจิคัม)ชุดการเรียนรู้พร้อมกันเป็นกลุ่ม ห้องปฏิบัติการ ชั้น 3(Digilab)*					๒,๑๐๕,๙๓๕	404ผบง							
ปรับปรุง(เปลี่ยนเลนส์ ดิจิคัม)ชุดการเรียนรู้พร้อมกันเป็นกลุ่ม ห้องปฏิบัติการ ชั้น 2(Digilab)*					๑,๓๔๕,๖๕๘	404ผบง							
เครื่องฉายจอ LED ขนาดไม่ต่ำกว่า 10000 lumen จำนวน 1 เครื่อง (ทดแทนจำหน่าย)					๒๐,๐๐๐	404ผบง							
เครื่องทำความร้อน (เครื่องคั้นน้ำใช้ ไฟฟ้า) จำนวน 1เครื่อง(ทดแทน จำหน่าย)					๑๕,๐๐๐	404ผบง							
เครื่องปรับแรงดันไฟฟ้าและสำรอง ไฟฟ้า แบบ 15KVA 212KW ระบบ คลื่นไฟฟ้าแบบ pure sine wave จำนวน 1 เครื่อง(ทดแทน ปี 3) *					๓๗๙,๕๐๐	404ผบง							
๑.๒ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม													
- ชุดทำผลและตัดไหม จำนวน 30 ชุด (940) ราคา 28,200.-บาท	๒๘,๒๐๐												
- เครื่องตรวจวัดน้ำตาลในเลือดโดย ใช้แถบทดสอบ จำนวน 4 ชุด (7,000) ราคา 28,000.-บาท	๒๘,๐๐๐												

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
- เครื่องวัดความอิมตัวของออกซิเจนในเลือดและชีพจร แบบ Spot check จำนวน 3 เครื่อง (30,000) ราคา 90,000.-บาท	๙๐,๐๐๐					ภาค221					
- กล้องจุลทรรศน์ 2 กระบอกตา (Binocular Microscope) จำนวน 2 กล้อง (60,000) ราคา 120,000.-บาท	๑๒๐,๐๐๐					ภชย208					
- ตู้แช่แข็งอุณหภูมิต่ำแบบยืน อุณหภูมิ -20 ถึง -40 องศาเซลเซียส (Upright Ultra Low Temperature Freezer, -20 °C to -40 °C) จำนวน 1 ตู้ (140,000) ราคา 410,000.-บาท	๓๕๐,๐๐๐					ภชย208					
- หุ่นฝึกการใส่ถุงยางอนามัย (Male Condom Model) จำนวน 3 ตัว (4,700) ราคา 14,100.-บาท	๑๔,๑๐๐					ภสน214					
- หุ่นฝึกการฝังยาคุมกำเนิด (Reproductive Implant Training Model) จำนวน 7 ตัว (4,900) ราคา 34,300.-บาท	๓๔,๓๐๐					ภสน214					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล											
เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล											
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร											
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
- หุ่นฝึกการใส่ห่วงคุมกำเนิด (Uterine Model for IUD) จำนวน 8 ตัว (1,000) ราคา 8,000.-บาท	๘,๐๐๐					กสน214					
- เครื่องซิงพร้อมที่วัดสวนสูง 4 เครื่องๆละ25,000	๑๐๐,๐๐๐					กพข218					
- โครงการพัฒนาการฝึกทักษะการดูแลผู้ป่วยในภาวะอุบัติเหตุและฉุกเฉินขั้นสูง(Simulation Center(Defibrillation trainer and Airway management trainer)	๕๕๐,๐๐๐					กอบ220					
- ชุดเครื่องมือถ่ายภาพแผ่นเจลชนิดความละเอียดสูงพร้อมโปรแกรมวิเคราะห์	๔๔๒,๙๘๐					กพธ203					
- Ophthamoscope/otoscope	๓๐๓,๕๕๐					กอบ208					
- phymomanometer	๓๐,๐๐๐					กอบ208					
- Stethoscope	๑๔,๓๐๐					กอบ208					
- Tuning fork 128 Hz	๑๒,๒๒๐					กอบ208					
- Tuning fork 256 Hz	๑๒,๒๒๐					กอบ208					
- ไม้เคาะ Jerk	๔,๕๐๐					กอบ208					
- หุ่น	๔,๕๐๐,๐๐๐					กอบ220					
- เครื่องวัดความดันโลหิต	๘๐,๐๐๐					กพข218					
- Spectrophotometer	๗๗๐,๔๐๐					คปจ404					
- เครื่องควบคุมอุณหภูมิ	๔๗๙,๐๐๐					คปจ404					
- กล้องจุลทรรศน์ 2 กระบอกตา	๖๐,๐๐๐					กสน214					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล
เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
- เครื่องปั่น Hematocrit 24 หลอด (4*38,000)	๓๕๒,๐๐๐					หปจ404					
- Physiograph 4 ชุดๆละ 896,292.67.-	๓,๕๘๕,๑๗๑					กสว202					
- Nursing care cart 1 อื่น	๑๑,๐๐๐					หปจ404					
- Nursing care cart 1 อื่น	๘,๕๐๐					หปจ404					
- โครงการจัดหาอุปกรณ์ห้องปฏิบัติการโครโมโซม-ตู้อ่าน		๔๔,๐๐๐				ภยบ208					
- โครงการจัดหากล้องจุลทรรศน์ชนิด 2 กระบอกตา จำนวน 5 ตัว เครื่องละ 50000.-		๓๙๒,๕๐๐				ภยบ208					
- โครงการจัดหาอุปกรณ์เครื่องสาธิตการวัดความอืดตัวของออกซิเจน จำนวน 4 ชุด		๓๒๐,๐๐๐				ภยบ208					
- จัดหาครุภัณฑ์เครื่องวัดความดันโลหิต และอัตราการเต้นของชีพจรแบบอัตโนมัติ พร้อมเสาคั่งเครื่องไดนาแมทโปรแคร่ จำนวน 1 เครื่อง (1*150,000)		๓๕๐,๐๐๐				ภกน215					
- จัดหาครุภัณฑ์เครื่องวัดความดันโลหิตแบบตั้งโต๊ะ พร้อมสาย Cuff ใช้ตั้งแต่ผู้ใหญ่ถึงเด็กเล็ก จำนวน 10 เครื่อง (4,000*10)		๔๐,๐๐๐				ภกน215					
- เครื่องชั่งน้ำหนักเด็กเล็ก แบบดิจิตอล จำนวน 1 เครื่อง (1*6000)		๖,๐๐๐				ภกน215					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
- โคมไฟสำหรับรักษาภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด ชนิดหลอด LED		๓๖๓,๕๐๐				กคม215					
- เครื่องปั่นซีมาไตรคริท 2 ตัวๆละ 78,000.-		๑๕๘,๒๐๐				กคม215					
- กล้องจุลทรรศน์ 2 กระบอกตา ชนิด LED จำนวน 230 กล้อง (ราคา 230X50,000)		๖,๖๘๓,๘๐๐				สปจ404					
- เครื่องพ่นละอองยา 2 เครื่อง		๙,๐๐๐				กคค221					
- ตู้ควบคุมอุณหภูมิสำหรับเก็บยา และเวชภัณฑ์		๑๗๘,๐๐๐				ภษย208					
- เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด		๓๕๐,๐๐๐				กคม215					
- เครื่องวัดความดันโลหิตแบบอัตโนมัติ 10*6,000		๖๐,๐๐๐				ภสว202					
หุ่นฝึกช่วยชีวิต10*32,421		๓๒๔,๒๑๐				ภสว202					
- ชุดบันทึกการนำกระแสประสาท		๙๙,๙๐๐				ภสว202					
- ชุดลู่เดินวิ่งออกกำลังกาย 1* 138,565		๑๓๘,๕๖๕				ภสว202					
- จักรยานทดสอบสมรรถภาพแบบนั่งปั่น(Exercise bike)3*39,000		๑๑๗,๐๐๐				ภสว202					
- เครื่องวัดความดันโลหิตแบบตั้ง		๖๐,๐๐๐				ภสว202					
- เครื่องให้ความร้อน13*16,927.4		๒๒๐,๐๕๖				สปจ404					
เครื่องวอเตอร์บาথ(Water bath)1*50,825		๕๐,๘๒๕				สปจ404					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕๖๕					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
- เครื่องควบคุมอุณหภูมิชนิดแห้ง		๕๓,๕๐๐				พจ๔04					
- ตู้ควบคุมอุณหภูมิสำหรับเก็บชีวสารและเวชภัณฑ์(แบบใช้ทั่วไป)2* 20,000		๔๐,๐๐๐				พจ๔04					
- เครื่องปั่นเหวี่ยงตกตะกอน ขนาดไม่น้อยกว่า4,000 รอบต่อนาที 2* 18,000		๓๖,๐๐๐				ภษ๒208					
- เครื่องฉีดยาศพ 2*14,980		๒๙,๙๖๐				ภทว201					
- เครื่องตรวจวัดน้ำตาลในเลือดโดยกระเปาะตรวจ หรือแถบทดสอบ2* 18,339.8		๓๖,๖๘๐				ภชค205					
- เครื่องตรวจ ตา หู แบบวินิจฉัย 15*14,800		๒๒๒,๐๐๐				ภสค213					
- ฟ้อนเคาะตรวจโรค24*190		๔,๕๖๐				ภวค221					
- เครื่องไฮเพอร์ฟอร์แมนซ์ลิควิดโครมาโตกราฟี(High Performance Liquid			๑๒,๐๐๐,๐๐๐			ภทว207					
ครุภัณฑ์สาย พ (ปี58)											
- เครื่องซังน้ำหนักแบบดิจิทัลพร้อมที่วัดส่วนสูง				๑๘,๐๐๐		ภสว202					
- ชุดบันทึกการนำกระแสประสาทของเซลล์ประสาท (Nerve conduction, Nerve Chamber)7ชุด				๒๕๙,๐๐๐		ภสว202					
เครื่องปั่นเม็ดเลือดตกตะกอน จำนวน 6 เครื่องx99,500.-				๕๙๗,๐๐๐		ภท๒203					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล											
เป้าประสงค์ ๒.๕ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล											
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร											
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
เครื่องเพิ่มปริมาณสารพันธุกรรม				๔๗๖,๑๕๐		ภพช203					
โครงการจัดหากล้องจุลทรรศน์ชนิดแบบ 2 กระบอกตาชนิดหลอด LED จำนวน 2 ตัว				๙๙,๐๐๐		ภจช204					
- ถังบรรจุชีวภัณฑ์แช่แข็ง ขนาด ๑๗๕ ลิตร รุ่น Cryosystem ๖,๐๐๐ พร้อมกล่องบรรจุ Cell ขนาด ๑๐๐ เซล จำนวน ๖๐ ใบ และล้อเลื่อน				๑๘๑,๙๐๐		ภปส206					
- จัดหาครุภัณฑ์ชุดเครื่องมือถ่ายภาพเลเซอร์ความละเอียดสูง พร้อมโปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูล (High Resolution Gel Documentation System) เร่งด่วนอันดับ 1 (สำหรับ สป.สาย พ.)				๖๕๐,๐๐๐		ภทว207					
- ตู้เพาะเลี้ยงคาร์บอนไดร็อกไซด์ (CO2 Incubator) เร่งด่วนอันดับ 2 (สำหรับ สป.สาย พ.)				๙๕๐,๐๐๐		ภทว207					
- ตู้ปลอดเชื้อ (Biohazard Safety Cabinet Class II) เร่งด่วนอันดับ 3 (สำหรับ สป.สาย พ.)				๗๕๐,๐๐๐		ภทว207					
- เครื่องวัดค่าความเป็นกรดต่าง (pH meter)				๘๐,๐๐๐		ภทว207					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
ชุดตรวจร่างกาย 10 ชุด(เดิมได้รับแล้ว 10) ประกอบด้วย 1.Ophthalmoscope/Otoscope 3x18900=56,700 2.Sphygmomanometer 3x3500=10,500 3.Tuning fork 128 Hz (3x1200) 4.Tuning fork 256 Hz (3x1200) 5.ไม้เคาะ Jerk 3x450=1350,- 6 Thermometer 6.Pocket near vision chart 7.กระเป๋าลูปรณ์ 8.ไม้บรรทัด 9.สายวัด 10.ชุดอุปกรณ์สิ้นเปลือง Stethoscope3x1500=4,500				๘๐,๒๕๐		ภษย208					
- เครื่องมือกล้องส่องตรวจโพรงจมูกและกล่องเสียงชนิดแสดงวิถีทัศน์				๑,๒๘๔,๐๐๐		ภสธ213					
- จัดหาครุภัณฑ์กล้องจุลทรรศน์ชนิด 2 ตา จำนวน 2 เครื่อง				๑๒๐,๐๐๐		ภสน214					
กรรไกรตัดชิ้นเนื้อภายในปากมดลูก				๑๐๕,๗๘๐		ภสน214					
ครุภัณฑ์สาย พ (ปี59)											
เครื่องเพิ่มปริมาณสารพันธุกรรม (PCR Machine DNA Amplifier)					๕๖๐,๐๐๐	206กปส					
จัดหาครุภัณฑ์กล้องจุลทรรศน์ชนิด 2 ตา จำนวน 4 เครื่อง(จำหน่ายทดแทน)					๒๕๐,๐๐๐	214ภสน					
เครื่องปั่นเซนตริฟิว (จำนวน 3 เครื่อง x 80000)					๒๕๐,๐๐๐	215ภกม					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ววม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
ครุภัณฑ์ เครื่องไมโครเซนดรีฟิว					๕๐,๐๐๐	215กม					
เครื่องเผาสุบไฟฟ้า จำนวน 13 เครื่อง					๔๐๐,๐๐๐	404มปจ					
ตู้ปลอดเชื้อด้วยระบบกรองอากาศ จำนวน 2 ตู้					๙๐๐,๐๐๐	404มปจ					
เครื่องให้ความร้อน (Hot plate) สายพ จำนวน 2 เครื่อง(ให้ ปี 3 ทดแทนจำหน่าย)					๒๖,๐๐๐	404มปจ					
เครื่องปั่นเซนดรีฟิว 24 หัว จำนวน 2 เครื่อง					๖๐,๐๐๐	404มปจ					
**ครุภัณฑ์หุ่น											
- ชุดฝึกปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ 1 ชุด		๑,๒๐๐,๐๐๐				กยบ220					
- หุ่นจำลองสวานปีสสาวะชาย		๓๐,๐๐๐				กศศ209					
- หุ่นจำลองสวานปีสสาวะหญิง		๓๐,๐๐๐				กศศ209					
- หุ่นจำลองตรวจเต้านมหญิง		๒๘,๕๐๐				กศศ209					
- หุ่นฝึกหัดการใส่ท่อช่วยหายใจ		๑๘๐,๐๐๐				กยบ208					
- Heart Model		๓๒,๕๐๐				กยบ208					
- Adult CPR training Model		๑๒๐,๐๐๐				กยบ208					
- Nueroanatomy Head Model		๙๐,๐๐๐				กยบ208					
- Nueroanatomical section Model of the head		๑๗๕,๐๐๐				กยบ208					
- Model of digestive tract		๓๕,๐๐๐				กยบ208					
- หุ่นสำหรับฟังเสียงหัวใจและปอด		๑๕๐,๐๐๐				กยบ208					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพบ ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
- หุ่นฝึกเจาะปอด (Chest tube Manikin)3 ตัว		๒๗๐,๐๐๐				ภษย208					
- Femel organ model for IUD insertion 6 ตัว		๒๕๒,๕๐๐				ภสน214					
- หุ่นฝึกการตรวจข้อสะโพกในเด็ก 3 ชุดๆละ30,000		๙๐,๐๐๐				ภกน215					
- หุ่นฝึกเจาะปอด 3 ชุดๆละ 68,000		๒๐๔,๐๐๐				ภกน215					
- หุ่นฝึกการแทงหลอดเลือดดำใหญ่ที่ขา 3 ชุดๆละ 40,000		๑๒๐,๐๐๐				ภกน215					
- หุ่นฝึกการใส่ท่อช่วยหายใจในเด็กโต3 ชุดๆละ 45,000		๑๓๕,๐๐๐				ภกน215					
- หุ่นจำลองการฝึกดูแลทารกที่มีสายสะดือ 3 ชุดๆละ 47,000		๑๔๑,๐๐๐				ภกน215					
- หุ่นจำลองการฝึกสำหรับให้การพยาบาลและยา 3 ชุดๆละ 70,000		๒๑๐,๐๐๐				ภกน215					
- หุ่นจำลองศีรษะเด็กสำหรับฝึกฉีดยา 3 ชุดๆละ 30,000		๙๐,๐๐๐				ภกน215					
- หุ่นฝึกช่วยชีวิต 3 ชุดๆละ 86,000		๒๕๘,๐๐๐				ภกน215					
ครุภัณฑ์หุ่นสำหรับศูนย์ฝึกทักษะจำลองทางเวชศาสตร์ทหาร (อนุมัติ ๔๐ ล้านบาท)				๓๘,๓๔๕,๐๐๐							
ครุภัณฑ์ ฝึกศึกษา ปี 59											

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output Indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
ทุนฝึกการห้ามเลือดในโพรงจมูกแบบทางคิ้ว (จำนวน 4 ชุดๆละ 34,000.-บาท)					๑๓๖,๐๐๐	213กสส					
ทุนฝึกการห้ามเลือดภายในโพรงจมูก (จำนวน 4 ชุดๆละ 45,000.-บาท)					๑๘๐,๐๐๐	213กสส					
ทุนฝึกการฝึกตรวจหู (จำนวน 4 ชุดๆละ					๒๗๒,๐๐๐	213กสส					
ทุนฝึกการเจาะคอ (จำนวน 4 ชุดๆละ					๒๐๘,๐๐๐	213กสส					
ทุนจำลองจมูกและโพรงอากาศข้างจมูก					๕๕,๒๐๐	213กสส					
ทุนจำลองแสดงการทำงานของหู					๑๖๔,๐๐๐	213กสส					
ทุนจำลองกึ่งก้านหลอดลมและปอดที่โปร่งใสพร้อมก๊อบกล่องเสียง (จำนวน 4 ชุดๆละ 26,500.-บาท)					๑๐๖,๐๐๐	213กสส					
ทุนฝึกหัดการใส่ท่อช่วยหายใจ (จำนวน 4 ชุดๆละ 175,000.-บาท)					๗๐๐,๐๐๐	219ภญ					
ทุนจำลองฝึกสวนปัสสาวะเพศชาย (จำนวน 2 ชุดๆละ 30,000.-บาท)					๖๐,๐๐๐	209กศศ					
ทุนจำลองฝึกสวนปัสสาวะเพศหญิง (จำนวน 2 ชุดๆละ 30,000.-บาท)					๖๐,๐๐๐	209กศศ					
ทุนฝึกการตรวจเต้านม (จำนวน 1 ชุด)					๖๙,๐๐๐	209กศศ					
ทุนแขนสำหรับการเย็บแผล (จำนวน 4 ชุดๆละ 9,000.-บาท)					๓๖,๐๐๐	209กศศ					
เครื่องช่วยฝึกบาดแผลสมมติ(ชุดใหญ่) (จำนวน 1 ชุด)					๕๕,๐๐๐	209กศศ					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
ทุนจำลองการเคลื่อนของหมอนรองกระดูกสันหลังและความเสียหายของกระดูกสันหลังจำนวน 1 ชุด)					๖,๑๐๒	211ภาพ					
ชุดทุนจำลองแสดงความเสื่อมของกระดูกสันหลังส่วนเอว 4 ระยะ(จำนวน 1 ชุด)					๙,๗๓๘	211ภาพ					
ทุนจำลองข้อไหล่พร้อมกล้ามเนื้อไหล่ แยกชิ้นส่วนได้ 5 ชิ้น(จำนวน 1 ชุด)					๘,๙๓๗	211ภาพ					
ทุนจำลองข้อต่อสะโพก แยกชิ้นได้ 7 ชิ้น (จำนวน 1 ชุด)					๑๒,๑๕๒	211ภาพ					
ทุนจำลองข้อเข่า แยกชิ้นได้ 12 ชิ้น (จำนวน 1 ชุด)					๑๒,๗๓๘	211ภาพ					
ทุนจำลองข้อศอก แยกชิ้นได้ 8 ชิ้น					๑๑,๙๖๕	211ภาพ					
ทุนจำลองโครงการกระดูกสันหลังแบบพลาสติกอินทรีย์ได้ พร้อมหัวกระดูกและลงสีกล้ามเนื้อ(จำนวน 1 ชุด)					๖,๙๖๕	211ภาพ					
ฐานเอนกประสงค์สำหรับทุนจำลองโครงกระดูกสันหลังจำนวน 1 ชุด)					๑,๙๑๑	211ภาพ					
ทุนจำลองโครงสร้างภายในของนิ้ว (จำนวน 1 ชุด)					๕,๖๙๘	211ภาพ					
ทุนจำลองเท้าและข้อเท้า (จำนวน 1 ชุด)					๕๑,๘๓๓	211ภาพ					
ทุน BLS (จำนวน 1 ชุด)					๑๗,๙๙๗	211ภาพ					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
หุ้่นฝึกการแทงหลอดเลือดดำใหญ่ส่วนกลางโดยใช้อัลตราซาวด์ (Ultrasound Ultrasound Guided Central Venous Access Trainer) (จำนวน 2 ชุดๆละ 250,000.-บาท)					๕๐๐,๐๐๐	215กทม					
หุ้่นฝึกการแทงหลอดเลือดดำใหญ่ที่ขา (จำนวน 1 ชุด)					๖๕,๐๐๐	215กทม					
หุ้่นจำลองฝึกสวนปัสสาวะ เพศชาย (จำนวน 1 ชุด)					๗๕,๐๐๐	215กทม					
หุ้่นจำลองแขนสำหรับวัดความดันโลหิตพร้อมเครื่องวัดความดันโลหิตอิเล็กทรอนิกส์ (จำนวน 1 ชุด)					๗๘,๐๐๐	215กทม					
หุ้่นจำลองสำหรับการวินิจฉัยความผิดปกติของโรคหัวใจและปอด (จำนวน 1 ชุด)					๙,๕๐๐,๐๐๐	208กทย					
หุ้่นฝึกเจาะน้ำคร่ำ (จำนวน 5 ชุดๆละ 42,000.-บาท)					๒๑๐,๐๐๐	214กสน					
หุ้่นฝึกทำหมันหญิง Tubal Resection แบบเต็มตัว (จำนวน 5 ชุดๆละ 46,000.-บาท)					๒๓๐,๐๐๐	214กสน					
หุ้่นสาธิตการฝึกตรวจการเปิดขยายของปากมดลูกและความบางของคอมดลูก (จำนวน 1 ชุด)					๕๕,๐๐๐	214กสน					
หุ้่นฝึกทำ Vaginal Paking (จำนวน 5 ชุดๆละ 55,000.-บาท)					๒๗๕,๐๐๐	214กสน					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
หุ้มนมปีกไก่ใส่สายสวนปัสสาวะหญิง (จำนวน 5 ชุดๆละ 35,000.-บาท)					๑๗๕,๐๐๐	214กสน					
หุ้มนมปีกกักขะการดูแลทารก(Neonate Care Manikin) (จำนวน 1 ชุด)					๖,๕๐๐	214กสน					
หุ้มนมปีกตรวจมะเร็งเต้านมแบบครึ่งตัว (จำนวน 3 ชุดๆละ 50,000.-บาท)					๑๕๐,๐๐๐	214กสน					
หุ้มนมปีกการใส่ห่วงคุมกำเนิด (จำนวน 5 ชุดๆละ 10,000.-บาท)					๕๐,๐๐๐	214กสน					
๑.๓ ครุภัณฑ์สาย พธ											
รถเข็นสแตนเลส 3 ชั้นตัวละ14,000		๑๔,๐๐๐					ภทว207				
ตู้บริจาค 1 ตู้(ให้แผนกการเงิน)		๒๕,๐๐๐					ภทง104				
หม้อหุงข้าวไฟฟ้า 1 หม้อ		๔,๕๐๐					ภทร401				
รถเข็นแบบตาข่าย 2 คันๆละ18,500		๓๗,๐๐๐					ภทร401				
เครื่องทำลายเอกสาร 1 เครื่อง(ลด)		๒๐,๐๐๐					ภทร401				
เครื่องกรองน้ำ pure 5 ชั้นตอน มี		๒๖๑,๐๐๐					ภทร401				
เครื่องดูดฝุ่น1เครื่องๆละ11500บาท		๑๑,๕๐๐					ภทส402				
ตู้เหล็กเก็บเอกสารบานกระจกเลื่อน เก็บเอกสาร, ตำรา, ข้อมูล จำนวน 4 ตู้ ุ้ละ5,000		๒๐,๐๐๐					ภทท502				
ตู้เหล็ก 4 ลื่นชัก จำนวน 6 ตู้*		๒๐๖,๐๐๐					ภทท502				
รถเข็นสแตนเลส ขนของสนับสนุน การจัดการศึกษา จำนวน1 คัน		๒๙,๕๐๐					ภทท502				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล
 เป้าประสงค์ ๒.๕ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล
 กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม. ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
โต๊ะประชุม100,000เก้าอี้100,000 ชุดรับแขก800,000ตู้เหล็กบาน เลื่อน24,000(ครุภัณฑ์ห้องประชุม		๑,๒๓๙,๒๔๐				ภค300					
นาฬิกาจับเวลา(Stop Watch)		๕๑,๓๖๐				มพจ404					
เครื่องกรองน้ำ master สำหรับน้ำ บาดาลจำนวน 1 เครื่อง(ลดจาก 39,000เหลือ 37,700)		๓๗,๗๐๐				มบร401					
ชุดรับแขก 40,000 โต๊ะหัวหน้า แผนกพร้อมเก้าอี้6*9,000=54,000 โต๊ะประจำแผนก2*12,700= 25,400 ,เก้าอี้ปรับระดับได้ 8 ตัวๆ		๑๓๙,๕๐๐				ภทว207					
พัดลมตั้งพื้น 4 ตัวๆละ2,800		๑๑,๒๐๐				ภทว207					
เครื่องเรือนสำนักงาน1391*100		๑๓๙,๑๐๐				มฟว403					
เครื่องดูดฝุ่น คุคน้ำ 2เครื่อง		๒๓,๐๐๐				มฟว403					
โต๊ะกลมเอนกประสงค์2,140*180= 385,200 เก้าอี้โลหะ909.5*670= 609,365 , โต๊ะกลม 6,955*40= 278,200รถเข็นเก้าอี้5,788*3= 17,334		๑,๒๙๐,๐๙๙				มฟว403					
ครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศ ทดแทน การจำหน่าย 20 เครื่อง		๕๖๑,๗๐๐				มสก405					
โต๊ะเอนกประสงค์ 50*3,000		๑๕๐,๐๐๐				ภค300					
เก้าอี้หนังทรงสูง4*1,016		๔,๐๖๔				ภขบ208					
ตู้เก็บเอกสารแบบลิ้นชัก จำนวน4 ตู้*5,500=22,000		๒๒,๐๐๐				มปว103					
เก้าอี้หนังปรับระดับได้ 2,500*10		๒๕,๐๐๐				มปว103					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วรม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๖	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
โต๊ะเหล็กทำงาน 10,500*2		๒๑,๐๐๐				พปว103					
โต๊ะพร้อมเก้าอี้ 9,000*6		๕๔,๐๐๐				พปว103					
เครื่องยกขน 25,000*2		๕๐,๐๐๐				ภทว201					
รถเข็น 2 ล้อ 2,000*2		๔,๐๐๐				ภทว201					
ครุภัณฑ์สาย พธ(ปี58)											
เก้าอี้สำนักงาน 100ตัวๆละ1,300				130,000.00		209กคค					
เครื่องฉีดล้างทำความสะอาด				37,000.00		401มบร					
เครื่องปรับอากาศ 4 เครื่องๆละ9250											
บันไดยืมทำงานเข็นได้				16,500.00		202กสว					
รถเข็น 4 ล้อ				5,500.00		202กสว					
เก้าอี้ทำงานปรับระดับได้				29,400.00		202กสว					
ถังน้ำเย็น				4,000.00		202กสว					
เครื่องเย็บกระดาษ จำนวน 1 เครื่อง ๑ ละ50,000 บาท				50,000.00		403มฟว					
รถเข็นเก้าอี้ 2 ล้อ				4,996.90		403มฟว					
เก้าอี้ทำงาน 1*5,000+3*3,400=15,200				15,200.00		ฝงป106					
ตู้เหล็กเก็บเอกสารแบบบานเลื่อน				39,200.00		103พปว					
เครื่องโทรสารชนิดใช้กระดาษธรรมดา				11,000.00		218ภพช					
เก้าอี้ทำงาน 13 ตัว(2*5,000+11*3,400)				47,400.00		มบร401					
ตู้เก็บเอกสาร 36 ช่อง				38,000.00		มธก101					
ถังขยะ 5 ส				84,080.00		404มปจ					
เครื่องขัดพื้น ขนาดแผ่นขัด 14 นิ้ว				135,000.00		300มปค					
กล่องใส่รองเท้าใหญ่				120,000.00		201ภทว					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดค่าเงินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
เครื่องสูบน้ำน้ำมัน18000สายยางส่งน้ำมัน13600*2 ถังน้ำมัน 200ลิตร				87,700.00		401ผบร					
เครื่องปรับอากาศ ๒ชุด , ๒พธ				87,200.00		203พธ					
ครุภัณฑ์ที่รอความเห็นชอบ				215,172.50							
ครุภัณฑ์สาย พธ (ปี59)											
เก้าอี้ทำงานปรับระดับได้					๒๒,๕๐๐	กรส216					
ตู้เหล็กเก็บเอกสารแบบลิ้นชัก					๕,๐๐๐	กรส216					
โต๊ะสำนักงาน จำนวน 4 ตัว					๓๐,๘๐๐	ภจป217					
เก้าอี้สำนักงาน จำนวน 4 ตัว					๑๘,๐๐๐	ภจป217					
ปรับปรุงเก้าอี้ห้องประชุม 30 ตัว					๔๕,๐๐๐	ภพช218					
พรมทอลายดอกไม้สีแดงมีลวดลายกว้าง 1 เมตร 60, ยาว 2.5 เมตร จำนวน 2 ผืน มีนละ 4,500 บาท ลายมีดอก แบบลายไทย (เป็นวัสดุฯ)					๙,๐๐๐	ผฟว403					
พระบรมฉายาลักษณ์ รัชกาลที่ 6 จำนวน 1 องค์ สำหรับงานสถานที่					๔,๐๐๐	ผฟว403					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output Indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
พระพุทธรูปชัยมงคล ของ ทบ จำนวน 2 องค์ หน้าตักกว้างขนาด ๙ นิ้ว สำหรับหน่วยระดับกองพัน ประจำ ที่ห้องสวดศรี 1 องค์และห้องประชุม ใหญ่มณฑลเวียง จำนวน 1 องค์ สำหรับ งานสถานที่ แหล่งอ้างอิงราคา http://www2.s-pra.com/auction/ view.php?aid=124071 องค์ละ 7,000 บาท จำ					๑๕,๔๐๐	ผฝว403					
ชุดอาสนะพับลายทอง 10 ชุดๆละ 1,500 บาท รวม 15,000 บาท ชาดิ่ง ตาลปัตรแกะลายปิดทอง 10 ชุดๆละ 600 บาท รวม 6,000 บาท อาสนะ ห้อยสีกำมะหยี่ จำนวน 10 ผืนๆ ละ 200 บาท รวม 2,000 บาท ตาลปัตร จำนวน 10 อันๆละ 500 บาท รวม 5,000 บาท รองรับพระสงฆ์ 10 รูป สำหรับงานสถานที่ อ					๒๘,๐๐๐	ผฝว403					
ชั้นน้ำมนต์หัวสิงห์ และที่เสียบเทียน ทองเหลือง					๒,๒๐๐	ผฝว403					
โทรศัพท์ไร้สาย					๒,๐๐๐	ศสท503					
เก้าอี้สำนักงาน จำนวน 12 ตัว (ทดแทนการจำหน่าย)					๓๖,๐๐๐	104ผกง					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล												
เป้าประสงค์ ๒.๕ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล												
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง												
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร												
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๗	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
เก้าอี้สำนักงาน และโต๊ะสำหรับใช้ในห้องอ่านหนังสือ ห้องกิตติภักและห้องอ่านหนังสือชั้น ๒ อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน					๓,๐๐๐,๐๐๐	402พส						
เก้าอี้สำหรับห้องประชุม					๕๐,๐๐๐	201กทว						
จัดหา สป.ถาวร สาย พธ.(เก้าอี้สำนักงาน, ไม่นุ่มตินาพิกาคัดผนัง)					๔๕,๐๐๐	202กทว						
เครื่องตัดสติ๊กเกอร์หน้ากว้าง 1.30 ม. จำนวน 1 เครื่อง เครื่องละ 120,000+ ภาษี 10% สำหรับงานกราฟิก (ทดแทนการจำหน่าย)					๑๓๒,๐๐๐	403พว						
เครื่องเย็บกระดาษไฟฟ้า ยี่ห้อ MAX รุ่น EH-100F เครื่องละ 55,000 + ภาษี 10% สำหรับงานโรเนียว(ทดแทนการจำหน่าย)					๖๐,๕๐๐	403พว						
โพลีเอทิลีน 3 ตัว พร้อมโลโก้ วพม. ประจำห้องมีนา-นรินทร์ 1 ตัว ห้องระพี-สาคริก 1 ตัวและ ห้องประชุมใหญ่มงกุฎเวช 1 ตัว สำหรับงานสถานที่ (โพลีเอทิลีน ขนาดสูง 40 ซม. 2 ตัว ราคาตัวละ 10,000 บาท,ขนาดสูง 75 ซม. 3 ตัว ราคาตัวละ 12,000 บาท)					๔๐,๐๐๐	403พว						
ครุภัณฑ์สาย ขส (ปี59)												

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล											
เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล											
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
รถยนต์นั่งส่วนบุคคล ปริมาตรความจุกระบอกสูบไม่เกิน 1,600 cc.(จำนวนของเดิม จัดหาทดแทน)					๓๖๘๔,๐๐๐	406ฝชส					
- จัดหาวัสดุหุ้มพิกัดเจาะคอพร้อมอุปกรณ์ประกอบด้วย กระดุกคอเทียม, พังมิดกระดุกเทียม, ผิวชั้นนอก (ชั้นใหญ่), ผิวชั้นนอก(ชั้นเล็ก)			๑๐๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	กอบ220					
๑.๔ ครุภัณฑ์ค่ากว่าเกณฑ์											
ชุดนาฬิกาจับเวลาในการสอบ จำนวน 4 เครื่อง(4X2500) ขอลดลงเหลือ 2 เครื่อง					๕,๐๐๐	กอบ208					
กริ่ง จำนวน 3 อัน ราคาอันละ 700 บาท					๒,๐๐๐	กอบ208					
นาฬิกาจับเวลา					๒,๕๐๐	กรส216					
ไมโครโฟนติดปกเสื้อ					๒,๗๐๐	กรส216					
เครื่องเรือนสำหรับสำนักงาน : เก้าอี้ทำงาน (หมายเลข สป. 7110-35-238-5478) จำนวน 30 ตัว					๓๐,๔๙๕	ฝปจ404					
เก้าอี้สำนักงาน Decora Ergonomic Office Chair 4 ตัว ๆ ละ 1,750- บาท					๗,๐๐๐	ฝงป106					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome Indicator	เป้าหมาย ๕๙
ปลั๊กไฟมาตรฐานสำหรับตู้อุปกรณ์ โสตฯ ตัวละ 840 บาท ยี่ห้อ APC ESSENTIAL SURGEARREST 8 OUTLET 230 v (P8E-TH) จำนวน 19 ตัว				๑๕,๙๖๐		ผฝว403					
ตู้เก็บเอกสารกระจกบ้านเลื่อน จำนวน 12 ตู้ละ 3,200.-บาท				๓๘,๕๐๐		ผฝว103					
ไมโครโฟน TOA รุ่น DM-1300				๒,๗๐๐		ภรต216					
โทรศัพท์ไร้สาย จำนวน 2 เครื่อง ๗ ละ 2,500 บาท				๕,๐๐๐		ภธอ208					
เครื่องโทรศัพท์ชนิดไร้สาย ประจำ ห้องอาจารย์ 6 เครื่อง 2500*6 (จัดสรร 2 เครื่อง)				๕,๐๐๐		ภพข218					
เครื่องโทรศัพท์แบบไร้สายยี่ห้อ Panasonic จำนวน 2 เครื่อง ๗ ละ 1,390.- บาท				๒,๗๘๐		ผก4104					
รถเข็นเก้าอี้เก้าอี้จัดเลี้ยง 2 ล้อ จำนวน 1 คัน ประจำห้องประชุม 25 ปี				๕,๐๐๐		ผฝว403					
ครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์อื่นๆ				๗๕,๔๖๕							
๒. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก								ร้อยละของ หน่วยงานที่มี สภาพแวดล้อมได้ มาตรฐาน ๕ส. ที่ วพม. กำหนด		๑. ร้อยละของ บุคลากรที่มีความ พึงพอใจต่อ สภาพแวดล้อมและ สิ่งอำนวยความสะดวก	
๒.๑ งานจ้างซ่อมสิ่งก่อสร้าง สาธารณูปโภคและการติดตั้ง											

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
*จ้างซ่อมสิ่งก่อสร้างและ สาธารณูปโภคระหว่างปี 55						ผบร401					
* จ้างทาสีอาคาร พระมงกุฎเกล้า เวชวิทยา, หอพักนักเรียนและสระ ว่ายน้ำ,หอพักนักเรียนแพทย์และ อาคารประกอบเลี้ยง	๓,๕๐๐,๐๐๐					ผบร401					
*จ้างเหมาปรับปรุงถนนไฟฟ้า อาคาร เจ้าฟ้าเพชรรัตน 142/28 (ตุลुक เซอร์กิต, เบรคเกอร์)	๑๗,๒๔๓,๕๐๖					ผบร401					
*จ้างเหมาติดตั้งที่บังแดดที่จอดรถ ปรับอากาศ 1 งาน	๑๕๕,๒๕๒					ผบร401					
*ค่าจ้างติดตั้ง LCD Projector	๑๕,๙๘๐					ผบร401					
*จ้างติดตั้งชุดเครื่องเสียงพร้อม LCD Projector และจอรับภาพ ขนาด 120 นิ้ว	๑๘,๐๐๐					ผบร401					
*จ้างเหมาปรับปรุงห้องใต้ดิน	๘๕๓,๙๐๐					ผบร401					
*จ้างเหมาซ่อมติดตั้งหลังคากันสาด อาคารหอพักนักเรียน	๒๓๒,๕๓๓					ผบร401					
*จ้างทำและติดตั้งป้าย วทม หน่วย สีเขียว	๓๕,๓๑๐					ผบร401					
*จ้างเหมาซ่อมล้อกระจกบานเลื่อน ระเบียงอาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน	๙๕,๕๓๘					ผบร401					
*จ้างเหมาต่อเติมหลังคาโครงการ ชยะวีไฮเคิล	๗๗,๓๐๐					ผบร401					
*จ้างซ่อมรางประตูทางเข้า วทม	๓๑,๔๕๘					ผบร401					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๗	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
*จ้างเหมาซ่อมเปลี่ยนตะแกรงระบายน้ำรอบอาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน	๒๐๙,๓๐๐					ผบร401					
*จ้างเหมาซ่อมเปลี่ยนผนังห้องน้ำชั้น 2 อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน	๑๙๙,๗๐๐					ผบร401					
*จ้างเหมาติดตั้งประตุนีไฟ อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน	๓๓๕,๘๐๐					ผบร401					
*จ้างเหมาติดตั้งแผงกันแดดชั้น 6 อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน	๒๒๕,๓๐๐					ผบร401					
*จ้างเหมาย้ายผนังกระจกกรอบอลูมิเนียมอาคารศูนย์ประวัติ 2 งาน	๘,๕๖๐					ผบร401					
*จ้างเหมาติดตั้งตู้ป้ายประกาศ (ทดแทนที่ชำรุด)	๑๔,๙๘๐					ผบร401					
*จ้างเหมาติดตั้งครุภัณฑ์อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน 4 รายการ	๙๙,๕๐๐					ผบร401					
*จ้างเหมาติดตั้งหน้าต่างกระจกกรอบอลูมิเนียมอาคารหอพักฯ	๒๖๘,๗๐๐					ผบร401					
*จ้างเหมาเปลี่ยนฝ้าชายคาอาคารโรงรถ ผขสหมายเลข 133/24	๓๗๘,๐๓๑					ผบร401					
*จ้างเหมาติดตั้งระบบภาพและเสียงสำหรับห้องประชุมอิเล็กทรอนิกส์ไร้สาย	๙๘,๐๐๐					ผบร401					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๕ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕๖๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
*จ้างเหมาย้ายเครื่องปรับอากาศจากห้องประชุมสวดศรีมายังอาคารพระมงกุฎเกล้าฯ	๙๗,๑๔๓					ผบร401					
จ้างเหมาติดตั้งระบบภาพและเสียงห้องประชุมชั้น หกครึ่ง 10 รายการ	๙๗,๕๐๐					ผบร401					
จ้างเหมาติดตั้งครุภัณฑ์สาย ส(ห้องประชุม 404 นิรินทรรวิชัย)	๙๙,๐๐๐					ผบร401					
จ้างเหมาติดตั้งครุภัณฑ์สาย ส (ห้องเรียน นพท ปี2ปี3 ชุดประชุมแบบที่ 1 ประจำห้องรีนตรีวิชัย และห้องประชุมตึกอำนวยการ)	๘๔,๐๐๐					ผบร401					
จ้างเหมากันห้องเก็บ สป อาคารประกอบเลี้ยงและซักรีด วพม	๒๕,๘๐๐					ผบร401					
จ้างซ่อมเปลี่ยนเคาน์เตอร์ชิงค์น้ำ ภาว. กศ.วพม.	๓๗,๕๐๐					ผบร401					
*จ้างซ่อมสิ่งก่อสร้างและสาธารณูปโภคระหว่างปี 56						ผบร401					
- ซ่อมเปลี่ยนฝาระบบไฟฟ้า อาคารเรียน วพม.142/28 2 รายการ		๒,๓๙๐,๐๐๐				ฝสก405					
- จ้างซ่อมระบบสูบน้ำประจำหอพักนักเรียน		๒๙,๒๑๑				ฝสก405					
- จ้างซ่อมระบบจำหน่ายน้ำ		๑๒,๔๑๒				ฝสก405					
- จ้างซ่อมสำนักงาน ผปวฯ		๘๐๔,๐๐๐				ผปว103					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
- จ้างทำป้ายทองเหลืองทำเนียบ		๑๘,๐๐๐				ผปร103					
- จ้างเหมาซ่อมสำนักงานภาควิชา พยาธิ (โครงการต่อเนื่อง)		๑๘๘,๗๐๐				ภพร203					
จ้างเปลี่ยนผ้ากันห้องปฏิบัติการซี		๒๔๙,๐๐๐				ผผ403					
- จ้างเหมาปรับปรุงลิฟต์อาคารเจ้า ฟ้าเพชรรัตน		๒,๙๕๐,๐๐๐				ผสก405					
- จ้างเหมาติดตั้งแอร์ทดแทนการ จำหน่าย 20 เครื่อง		๗๑๕,๕๐๔				ผสก405					
- จ้างซ่อมชุดรอกไฟฟ้าสำหรับชัก รอกอาจารย์ใหญ่		๒๐,๘๐๐				ผสก405					
**จ้างซ่อมสิ่งก่อสร้างและ สาธารณูปโภคระหว่างปี7											
- จ้างซ่อมปรับปรุงสำนักงาน ภายในภาควิชา ภาสวศ.วพม. 1,344,100.-			๑,๓๔๔,๑๐๐			ภสว202					
- จ้างทำและติดตั้งม่านปรับแสง PVC 2 รายการ			๓๒,๓๑๔			สปค501					
- จ้างเหมาทำสวนออกกำลังกาย			๓๖๔,๕๒๒			ผบร401					
- จ้างกันห้องภาควิชาเภสัชวิทยา			๑๘,๐๐๐			ภกร207					
- จ้างทำและติดตั้งม่านปรับแสง1 รายการ			๓๗,๓๕๐			ผปร103					
- จ้างทำผ้าใบจอตรด 1 รายการ			๒๕,๐๐๐			ผชส406					
- งานจ้างซ่อมอาคารประกอบเลี้ยง และโรงซักรีด #198/41			๒๓,๔๐๐			กปค300					
ซ่อมบานอลูมิเนียม อาคารหอพัก สระว่ายน้ำ #187/39			๔๖,๓๐๐			กปค300					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล											
เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล											
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนความมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
- จ้างซ่อมหน้าต่างกระจกอลูมิเนียม ชั้น 2-8 อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน์			๗๒๙,๕๐๐			ผบร401					
**จ้างซ่อมสิ่งก่อสร้างและสาธารณูปโภคระหว่างปี58											
จ้างทำเครื่องจักรออกอาจารย์ใหญ่จากบ่อคองศพ				๑๖๐,๐๐๐		ภทว201					
จ้างทำสแตนเลสคลุมร่างอาจารย์ใหญ่				๑๒๐,๐๐๐		ภทว201					
โครงการพัฒนาและปรับปรุงภาควิชาพยาธิฯ (ค่าจ้างเหมาซ่อม)				๗๗๙,๐๐๐		ภทร203					
ปรับปรุงราวบันไดทางขึ้นสองฝั่งของห้องปฏิบัติการชั้น 2				๙๐,๐๐๐		ผบจ404					
ปรับปรุงเคาท์เตอร์,ตู้เก็บเครื่องแก้วในห้องเตรียมสารห้องปฏิบัติการ 203				๕๓๐,๐๐๐		ผบจ404					
จ้างซ่อมทำขอบประตูห้องน้ำ ชายหญิง ชั้น3 (ฝั่งศูนย์ประวัติ)				๒๕๕,๙๐๐		ผบจ404					
ปรับปรุงห้องเตรียมสาร				๒๕๖,๘๐๐		ผบจ404					
ผ้า màn ปรับแสงแบบตั้งห้องประเมินผล						ผบว103					
ระบบน้ำดื่มกองการปกครอง				๓๘๕,๑๐๐		กปค300					
ระบบน้ำดื่มอาคารศูนย์ประวัติศาสตร์ วพม				๓๙๑,๘๐๐		กปค300					
จ้างติดตั้งผ้า màn อาคารศูนย์ประวัติศาสตร์ วพม80ห้อง				๓๙๗,๗๑๙		กปค300					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล											
เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล											
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
*ทาสีภายในตึก(นอกภาควิชา) อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน				๑,๒๒๕,๗๐๐		ภาควิชา และ มทร./ฟสภ					
จ้างซ่อมพื้นสระว่ายน้ำ อาคารหอพักนักเรียนและสระว่ายน้ำ วทม				๓๘๑,๖๐๐							
ค่าจ้างเหมาติดตั้งเครื่องฉาย VDO&Projectorของภาควิชา				๘๙,๘๘๐							
ค่าจ้างเหมาเปลี่ยนท่อน้ำประปา อาคารเรียน142/28				๗๕๐,๘๐๐							
ค่าจ้างติดตั้งฟิล์มและผ้าม่าน กพธฯ 121,383.5				๑๒๑,๓๘๔							
จ้างซ่อมฟุตวอลล์และตู้ควบคุมปั้มน้ำ				๒๗,๐๘๗							
จ้างซ่อมท่อเมนจ่ายน้ำประปา				๑๐,๖๐๐							
แรงค่านอื่นๆ(ถมทรายหลัง วทม , ซ่อมฝ้ายห้องอินทนิล)				๒๑๒,๖๓๐							
**จ้างซ่อมสิ่งก่อสร้างและสาธารณูปโภคระหว่างปี2559						มทร401					
ซ่อมบำรุงสวนสุขภาพ วทม.					๒๐๐,๐๐๐	มทร401					
จ้างซ่อมปรับปรุง ห้องรับรอง สตรีและห้องอินทนิล					-	กทท900					
จ้างซ่อมระหว่างปี					๑,๒๒๕,๘๑๗						
๒.๒ งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้างสาธารณูปโภค											
**ปรับปรุงสนามฟุตบอล วทม	๕,๘๓๖,๗๔๖					มทร401					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล												
เป้าประสงค์ ๒.๕ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล												
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง												
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร												
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
**ปรับปรุงห้องประชุมชั้น 6 อาคารหอพักนักเรียนแพทย์ สระวายน้ำกองการปกครอง 187/39	๑,๗๖๘,๕๐๐					กปค300						
**จ้างเหมาขยายห้องนิรโรครีวิซ	๑,๕๘๒,๘๐๐											
*ปรับปรุงห้องน้ำอาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน ชั้น 2 -ชั้น 8ด้านทิศใต้	๔,๑๓๑,๘๐๐					หบร401						
จ้างเหมาปรับปรุงอาคารตึกอำนวยการ(10,175,732)		๙,๘๕๗,๑๐๐				หบร401						
จ้างเหมาปรับปรุงสำนักงานแผนกปฏิบัติการและวิจัยโครงการปรับปรุงห้องเรียนกลุ่มย่อย ชั้น 3(794,500)		๗๓๕,๕๐๐				หบจ404						
โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติมหกายวิภาคฯ ชั้น4		๗,๘๑๘,๐๐๐				ภทว201						
* ปรับปรุงห้องนอน นพทอาคาร กปค.วพม.(ตู้,เตียง ติดฟิล์ม) โดยแบ่งเฟสการดำเนินงาน จัดทำตู้ติดผนัง พร้อมเตียง			๓๔,๗๖๑,๘๐๐			กปค300		ห้องนอนนักเรียน phase 1 ราคา 2 แสนบาท/ห้อง (160 ห้อง)		ห้องนอนนักเรียน phase 1 ราคา 2 แสนบาท/ห้อง (160 ห้อง)		
งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง สาธารณูปโภค ปี 2559												
* ปรับปรุงห้องอาบน้ำ ท่อน้ำทิ้ง ชั้น 1-6 (Phase 1=3,511,200) (Phase 2=4,000,000.-)				๑,๔๑๗,๐๐๑	๔,๐๐๐,๐๐๐	กปค300		ห้องอาบน้ำ ท่อน้ำทิ้ง ชั้น 1-6 ราคา 8 ล้านบาท		ห้องอาบน้ำ ท่อน้ำทิ้ง ชั้น 1-6 ราคา 8 ล้านบาท		
*จ้างติดตั้งหลังคา Metal sheet						กปค300	ม 6.1.1					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๒.๕ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
* ปรับปรุงโรงประกอบเลี้ยง และ โรงซักฟอกการปกครอง						กปค300					
* ปรับปรุงฝ่ายจัดเลี้ยงชั้น 3 และ ชั้น 4 กองการปกครอง						กปค300					
*โครงการปรับปรุงป้ายทุกชนิด ๒ ภาษา(ไทยและอังกฤษ) --ภายในภาควิชา ,และภายในอาคาร						ฝผว403					
*โครงการปรับปรุงป้ายทุกชนิด ๒ ภาษา(ไทยและอังกฤษ) --นามหน่วยภายนอกอาคาร						ฝสภ405					
*โครงการปรับปรุงป้ายทุกชนิด ๒ ภาษา(ไทยและอังกฤษ) --อาคาร กปค.วทม.				๒๙๕,๐๐๐		กปค300					
*จ้างเหมาปรับปรุงท่อน้ำดีและ ล้างแท็งก์น้ำอาคารเจ้าฟ้าเพชร รัตน					๑,๗๐๐,๐๐๐	ฝสภ405		ม 6.1.2			
**โครงการปรับปรุงระบบ รักษาความปลอดภัย(ป้อม ยาม/ทางเข้า/ป้ายวิสัยทัศน์)					๕๐๐,๐๐๐	หบร401		ม 6.1.2			
*โครงการปรับปรุง ใน อาคาร ศูนย์การเรียนรู้และพิพิธภัณฑ์ ทางเวชศาสตร์ทหาร (7,000,000)					๕,๐๐๐,๐๐๐	ภทช218		ม1.1.1 พ6.4.2			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล													
เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล													
กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง													
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร													
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ					
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙		
*ปรับปรุงห้องพักม่อน/อ่านหนังสือ จำนวน 4 ห้อง พร้อมอุปกรณ์ ตู้เย็น เครื่องทำน้ำร้อน เครื่องกรองน้ำ เครื่องซักผ้า						กปค300		ห้อง common room 4 ห้องๆละ 5 แสบบาท(รวมแอร์) ราคา 2		ห้อง common room 4 ห้องๆละ 5 แสบบาท(รวมแอร์) ราคา 2			
* ปรับปรุงคาดฟ้า/สายล่อฟ้า อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน (เหตุถูกฟ้าผ่า)						มвр401	ม 6.1.2						
วัตถุประสงค์ ๑๑.๓ เพื่อปรับปรุงสภาพห้องเรียน ห้องประชุม ห้องปฏิบัติการและห้องสมุดให้เอื้อต่อการเรียนรู้													
ตัวชี้วัด :													
๑. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียน และอาจารย์ในการรับบริการห้องเรียน ห้องประชุม ห้องปฏิบัติการและห้องสมุด													
๑. โครงการพัฒนาห้องเรียน ห้องประชุม และโสตทัศนูปกรณ์								ร้อยละกิจกรรม/โครงการที่บรรลุเป้าหมาย	๙๐	ร้อยละของผู้ใช้ที่มีความพึงพอใจห้องเรียน-ห้องประชุมในระดับดี-ดีมาก			๘๐
๑.๑ ปรับปรุงห้องบรรยาย 1 และ 2 อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน		๘,๙๕๙,๐๐๐				มвр401							
๑.๒ ปรับปรุงห้องอ่านหนังสือวพม ห้องกิตติภักดิ์				๒,๕๖๙,๒๐๐		พทส402							
๑.๓ ปรับปรุงห้องอ่านหนังสืออาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน ชั้น ๒				๒,๓๔๔,๙๐๐		พทส402							
๑.๔ ปรับปรุงห้องประชุม , คลังเก็บสป ภทช.(ปรับแผนการดำเนินการมาทำปี ๕๙)					๑,๐๘๖,๐๐๐	ภทช218							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล
 เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล
 กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๕ ปรับปรุงห้องเก็บอาจารย์ใหญ่ 3,262,000						ภทว201					
๑.๖ ปรับปรุงห้อง 25 ปี ชั้น 7 อาคาร เจ้าฟ้าเพชรรัตน์ 3,976,100						ฝผว403					
๑.๗ ปรับปรุงลิฟต์โดยสาร โอทีส				๑,๙๗๕,๓๐๐		ฝพร401					
๑.๘ โครงการปรับปรุงห้องประชุม แอร์ห้องประชุมมงกุฎเกล้าเวซ(เฟส 1)				๑๘,๗๒๒,๖๐๐							
๑.๑๐ โครงการจัดหาวัสดุห้องสมุด (ฐานข้อมูลต่างๆ)	๖,๗๒๔,๕๖๒	๘,๙๕๑,๖๔๓	๓,๙๔๕,๔๕๑	๕,๖๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	ฝทส402	ม 6.3.2				

วัตถุประสงค์ ๑๑.๔ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละมูลค่าต้นทุนต่อหน่วยลดลง การลดลงของงบลงทุนด้านการจัดหาอุปกรณ์

๑. โครงการ Reduce/ Reused/ Recycle (3R)								จำนวนประเภท อุปกรณ์ที่ใช้ร่วมกัน		ร้อยละของ หน่วยที่ใช้ อุปกรณ์ร่วมกัน		
๑.๑ โครงการใช้เครื่องถ่ายเอกสาร ร่วมกัน			✓		✓		ฝผว403					
๑.๒ โครงการเปลี่ยนหลอดไฟ เป็น หลอด LED จำนวน 2,000 หลอด		✓	✓			๖๐๐,๐๐๐	ฝสก405	ม 9.0.3	ร้อยละของ หลอดไฟที่ได้รับ การเปลี่ยน	๕๐	ร้อยละค่าไฟฟ้า ที่ลดลง	๑๐
๑.๓ โครงการเปลี่ยน เครื่องปรับอากาศ ทั้ง วทม ประหยัดพลังงานเบอร์ ๕ (ทดแทนการจำหน่าย)		✓			✓	๘๐๐,๐๐๐	ฝสก405	ม 9.0.3	ร้อยละของ เครื่องปรับอากาศ ที่ได้รับการเปลี่ยน	๒๐	ร้อยละค่าไฟฟ้า ที่ลดลง	๑๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล
 เป้าประสงค์ ๒.๔ : มีระบบสนับสนุนการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการที่ได้มาตรฐานสากล
 กลยุทธ์ ๑๑ : พัฒนาระบบสนับสนุนตามมาตรฐานสากลและแนวเศรษฐกิจพอเพียง
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วพม ฝ่ายบริหารทรัพยากร

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๔ โครงการส่งเสริมการนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่				✓		กสน400		จำนวนประเภทของวัสดุที่นำมาใช้ได้ใหม่			
๑.๕ โครงการพัฒนาการทำปุ๋ยชีวภาพจากใบไม้				✓		กสน400		น้ำหนักปุ๋ยชีวภาพที่ผลิตได้			
๑.๖ โครงการบำบัดน้ำเสียเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Water Recycle)			✓			กสน400		ปริมาณน้ำที่ได้รับการบำบัด			
	๖๒,๖๗๙,๒๒๘	๖๒,๗๖๐,๙๗๖	๕๓,๗๗๗,๗๗๗	๘๕,๙๕๑,๖๖๔	๙๙,๐๗๖,๐๒๕						

โครงการลดการใช้ทรัพยากร	0	๘๐๐,๐๐๐	ครุภัณฑ์
		๖๐๐,๐๐๐	วัสดุไฟฟ้า
ครุภัณฑ์แผนปกติ	๙,๓๒๗,๖๖๓	๒๗,๙๐๔,๒๐๘	
ครุภัณฑ์รายรับ		๗๘๔,๐๐๐	
ครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	๒๐๐,๐๐๐		
จ้างทำหุ่น	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
วัสดุห้องสมุด	๔,๖๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	
จ้างซ่อมมา	๖,๐๗๕,๐๐๐	๑,๔๒๔,๘๑๗	
ปรับปรุง	๒๗,๓๒๔,๐๐๑	๑๒,๒๘๖,๐๐๐	
งบ ผพพ	๔๗,๖๐๖,๖๖๔	๔๗,๖๙๕,๐๒๕	
ครุภัณฑ์งบลงทุน	๓๘,๓๔๕,๐๐๐		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล เป้าประสงค์ ๒.๕ : มีระบบการจัดการงบประมาณที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ๑๒ : มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการงบประมาณ ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผู้อำนวยการ วพม.ฝ่ายบริหารทรัพยากร												
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ				
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙	
วัตถุประสงค์ ๑๒.๑ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณบรรลุเป้าหมายของโครงการ ๒. ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบประมาณที่ได้รับการจัดสรร												
๑. โครงการพิจารณาเกณฑ์จัดสรรงบประมาณปีงบประมาณถัดไป และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณปีงบประมาณปัจจุบัน	๓๒,๔๐๐	๕๓,๖๐๐	๕๓,๖๐๐	๕๓,๖๐๐	๖๗,๒๐๐	106ผงป	ม 1.3.2 ม 8.3	๑.หลักเกณฑ์การพิจารณางบประมาณ ๒.ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณบรรลุเป้าหมายของโครงการ	มี >๙๕%	๑.ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	< ๕ %	
วัตถุประสงค์ ๑๒.๒ เพื่อวิเคราะห์งบประมาณของ วพม.ที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน ตัวชี้วัด : ๑. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน												
วัตถุประสงค์ ๑๒.๓ เพื่อการตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : ๑.มีการจัดทำรายงานการเงินอย่างเป็นระบบและทันเวลา ๒.ระดับคะแนนการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอกทำหน้าที่ตรวจติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่กำหนด												
๑. โครงการประเมินผลงานด้านงบประมาณรายไตรมาส	✓	✓	✓	✓	✓	106ผงป		รายงานผลการดำเนินงานด้านงบประมาณรายไตรมาสบรรลุเป้าหมายที่วางไว้	>๙๕%	ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารที่มีต่อระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน	ดี - ดีมาก	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล											
เป้าประสงค์ ๒.๕ : มีระบบการจัดการงบประมาณที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์											
กลยุทธ์ ๑๒ : มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการงบประมาณ											
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผช.ผู้อำนวยการ วท.ฝ่ายบริหารทรัพยากร											
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	WFME	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙			output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๒. แผนงานตรวจสอบรายงานการเงินและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณจากหน่วยงานภายใน(สตน.ทบ.) ภายนอก (สตง.)								สามารถจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบในห้วงเวลาที่กำหนด	๓ เดือนหลังสิ้นปีงบประมาณ	- ระดับคะแนนการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอกทำหน้าที่ตรวจติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่กำหนด, จำนวนข้อห่วงตั้งที่ได้รับการแก้ไข	>๔
๒.๑ โครงการจัดทำรายงานการเงินในรูปบัญชีเกณฑ์คงค้าง ประจำปี			✓	✓	✓	ผกง					
	๓๒,๔๐๐	๕๓,๖๐๐	๕๓,๖๐๐	๕๓,๖๐๐	๖๗,๒๐๐						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล										
เป้าประสงค์ ๒.๖ : เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง										
กลยุทธ์ ๑๓ : พัฒนาการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและจัดการความรู้										
ทฤษฎี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
วัตถุประสงค์ ๑๓.๑ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรมที่เป็น best practice										
ตัวชี้วัด :										
๑. จำนวนผลงานที่เป็นการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (best practice)										
๑. โครงการให้ความรู้เรื่อง "การจัดการความรู้"			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๕๐๑สปค	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาต่อจำนวนเป้าหมาย	๗๕%	จำนวน CoP ที่เกิดขึ้น	๔
							ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมสัมมนา	๓.๕-๕		
๒. โครงการกิจกรรมสัมพันธ์ชุมชนนักปฏิบัติ (COP)		๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๕๐๑สปค	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม CoP ต่อจำนวนเป้าหมาย	๗๕%	จำนวนกิจกรรมที่เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี หรือที่เป็นเลิศ	๔
							จำนวน CoP ที่เกิดขึ้น	๔		
							ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมสัมมนา	๓.๕-๕		
๒.๑ ด้านพัฒนาคุณภาพงาน			มี							
๒.๒ วิธีการจัดการเรียนการสอน			มี							
๒.๓ เทคโนโลยีสารสนเทศ										
๒.๔ การวิจัย										
๒.๕ เวชศาสตร์ทหาร										
๒.๖ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน										

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นประสิทธิผล										
เป้าประสงค์ ๒.๖ : เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง										
กลยุทธ์ ๑๓ : พัฒนาการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : ผู้ช่วยผู้อำนวยการ วทม ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและจัดการความรู้										
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๓. โครงการมทกรมคุณภาพประจำปี	๖๙,๘๕๐	๖๙,๘๕๐	๖๙,๘๕๐	๖๙,๘๕๐	๖๙,๘๕๐	๕๐๑สปก	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม ต่อจำนวนเป้าหมายของการจัดการประชุม	๗๕%	จำนวนผลงานที่มีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ	๓
							จำนวนผลงานที่มีการนำเสนอ	๔		
							ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมสัมมนา	๓.๕-๕		
๔. โครงการจัดทำตำรา วทม	๐	๐	๐	๐	๐	โครงการตำรา วทม	จำนวนตำราของ วทม (เล่ม/ปี)	๓		
	๖๙,๘๕๐	๙๙,๘๕๐	๑๒๙,๘๕๐	๑๖๙,๘๕๐	๑๖๙,๘๕๐					

วัตถุประสงค์ ๑๓.๒ เพื่อเพิ่มสินทรัพย์องค์ความรู้ (knowledge asset) ขององค์กร

ตัวชี้วัด :

๑. จำนวนเรื่องขององค์ความรู้ที่ได้รับการเก็บเป็นฐานข้อมูล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน เป้าประสงค์ ๓.๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ ๑๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วหน.ฝ่ายบริหาร , ฝ่ายวิชาการ</p>										
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
<p>วัตถุประสงค์ ๑๔.๑ เพื่อให้บุคลากรมีวัฒนธรรมคุณภาพ ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีวัฒนธรรมคุณภาพ</p>										
๑. โครงการ ปลูกฝัง วัฒนธรรมคุณภาพขององค์กร (อยู่ใน โครงการกิจกรรมสัมพันธ์ ชุมชนนักปฏิบัติ (COP) โดยใช้วงจรคุณภาพ (PDCA))	✓	✓	✓	✓	✓	๑๐๑ ผสภ	๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ถ่ายทอด วัฒนธรรมคุณภาพ ๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ประเมินวัฒนธรรมหลังเข้ารับการอบรม	๘๐ % ๖๐%	๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ถ่ายทอด วัฒนธรรมคุณภาพ ๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ประเมินวัฒนธรรมหลังเข้ารับการอบรม	๘๐ % ๖๐%
<p>วัตถุประสงค์ ๑๔.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการทำงาน ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>										
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - การใช้ฐานข้อมูล วทม. - การใช้โปรแกรมสำนักงาน - พ.ร.บ.คอมพิวเตอร์ - ความปลอดภัยระบบสารสนเทศ	๖๗,๐๕๐		๖๓,๘๐๐		๖๓,๘๐๐	503คสท	๑. ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ๒. ระดับความพึงพอใจต่อการอบรมในระดับดี-ดีมาก	๙๐	๑. ร้อยละของบุคลากรที่รับการอบรมมีสามมิติระดับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามเกณฑ์ที่กำหนด	๙๐
โครงการอบรมการใช้โปรแกรมฐานข้อมูลนักเรียนแพทย์ทหาร						103 ผปว				
<p>วัตถุประสงค์ ๑๔.๓ เพื่อให้บุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถในการทำงานแบบมืออาชีพ ตัวชี้วัด :</p>										

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน										
เป้าประสงค์ ๓.๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง										
กลยุทธ์ ๑๕ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์: รองผู้อำนวยการ วมฝ่ายบริหาร, ฝ่ายวิชาการ										
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี										
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสามัคติยะ (competencies) รายบุคคล										
๑. โครงการพัฒนาสามัคติยะของบุคลากร										
๑.๑ โครงการจัดส่งอาจารย์ วมเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทางวิชาการภายในประเทศ	76,000	320,000	๓๒๐,๐๐๐			กศ.	๑.ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมการประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทางวิชาการภายในประเทศจาก ๑๖๘๐ นาย	๖๐	๑.ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมการประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทางวิชาการภายในประเทศจาก ๑๖๘๐ นาย	๖๐
ปริคณิณิก 2,500*84 หน่วยกิต				๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	บกศ				
โครงการการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรด้านวิชาชีพ (4,000X7)						201กคก				
ค่าประชุม อบรม พัฒนาอาจารย์ (๗ คน x ๔,๐๐๐ บาท)						202กสว				
โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการสรีรวิทยานานาชาติ FAOPH (จัดในประเทศไทย) ๕ คน x						202กสว				
โครงการพัฒนาอาจารย์ (ประชุม อบรม สัมมนา) ภายในประเทศ						203กพช				
การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรด้านเพิ่มทุนทักษะ 8*4000						204กจช				
ค่าประชุมสัมมนาในประเทศ (ผพท.)						205กชค				
การพัฒนาอาจารย์ (ประชุม อบรม สัมมนา) ภายในประเทศ และค่าลงทะเบียน						206กปส				
ส่งศึกษาดูงานประชุมวิชาการในประเทศ (6x4000)						207กนว				
ส่งศึกษาดูงานประชุมวิชาการในประเทศ (เพิ่มเติม)						207กนว				
โครงการพัฒนาอาจารย์ ประชุม สัมมนา ภายในประเทศ						218กพช				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน
เป้าประสงค์ ๓.๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ ๑๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วทม.ฝ่ายบริหาร , ฝ่ายวิชาการ

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
คลินิก 2,500*131 หน่วยกิต				๓๒๗,๕๐๐	๓๒๗,๕๐๐	บกศ				
โครงการพัฒนาบุคลากร ส่งประชุม สัมมนา ศึกษา งาน ภายในประเทศ						214 ภสน				
โครงการพัฒนาบุคลากร ส่งประชุม สัมมนา ศึกษา งาน ภายในประเทศ						215 ภกน				
โครงการพัฒนาบุคลากร ส่งประชุม สัมมนา ศึกษา งาน ภายในประเทศ						216กรส				
โครงการพัฒนาบุคลากร ส่งประชุม สัมมนา ศึกษา งาน ภายในประเทศ						219 ภวญ				
๑.๒ โครงการจัดส่งอาจารย์ วทม.เข้า ร่วมประชุมอบรม สัมมนา ศึกษา ต่างประเทศ										
๑.๒.๑ ด้านวิชาการ(สายวิชาชีพ)	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	ภค.	๑.ร้อยละของอาจารย์ที่เข้า ร่วมการประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทางวิชาการ ต่างประเทศจาก ๑๖๘๐ นาย	๖๐	๑.ร้อยละของอาจารย์ที่เข้า ร่วมการประชุมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทางวิชาการ ต่างประเทศจาก ๑๖๘๐ นาย	๖๐
๑.๒.๒ ด้านแพทยศาสตรศึกษา			๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐					
๑.๒.๓ ผู้บริหารสถาบันผลิตแพทย์ ต่างประเทศ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐					
๑.๒.๔ ผู้บริหาร/คณาจารย์ และบุคลากร วทม. ต่างประเทศ	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐					
๑.๒.๕ ด้านเวชศาสตร์ทหาร โครงการการพัฒนาอาจารย์เวชศาสตร์ ทหาร ณ USUHS ประเทศสหรัฐอเมริกา										
โครงการพัฒนาอาจารย์ระดับปริญญาโท เอก ด้านแพทยศาสตรศึกษา ในประเทศ					๒๕๗,๐๐๐					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน										
เป้าประสงค์ ๓.๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง										
กลยุทธ์ ๑๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วมผฝ่ายบริหาร , ฝ่ายวิชาการ										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
โครงการพัฒนาอาจารย์ระดับปริญญาโท เอก ด้านแพทยศาสตรศึกษา ต่างประเทศ					๕,๖๘๗,๐๐๐					
โครงการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาตุงานภายในประเทศของผู้บริหาร วมผ. (รวมถึงหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารสถาบันผลิตแพทย์ ๒ คน ๗๐,๐๐๐ บาท)		๕๖๐,๒๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๓๑,๑๐๐	๕๐๐,๐๐๐	102คตค	จำนวนครั้งของการจัดการอบรม(ครั้ง/ปี) ร้อยละจำนวนผู้เข้าอบรม	๑ ๘๐	จำนวนครั้งของการจัดการอบรม(ครั้ง/ปี) ร้อยละจำนวนผู้เข้าอบรม	๑ ๘๐
๑.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (๓ ครั้ง)			๗๖๐,๐๐๐	๗๖๐,๐๐๐	๗๖๐,๐๐๐	102คตค	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	๙๐%	บุคลากรสายสนับสนุนใช้เวลาพัฒนาตามเกณฑ์	๔๐ ชม/ คน/ปี
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการประเมินผลการศึกษา						103คปว				
โครงการพัฒนาบุคคลกร (ประชุม อบรม สัมมนา) ภายในประเทศ (โครงการสร้างความสัมพันธ์ของบุคคลกร 3 สาขาวิชา พยาธิวิทยาภายใน วิชาค, พยาธิวิทยาคลินิก, นิติเวชศาสตร์)						203คทอ				
โครงการสัมมนาสร้างสัมพันธ์การปลูกฝังการรักษองศ์กรของบุคลากร วมผ.						101คตค				
โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนกองการศึกษา 168 นาย						๑ คท				
โครงการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนา งานวิจัย และบุคลากรสนับสนุนการวิจัย						504คทว				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน
 เป้าประสงค์ ๓.๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
 กลยุทธ์ ๑๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร
 ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วทมฝ่ายบริหาร , ฝ่ายวิชาการ

กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๔ การพัฒนาอาจารย์ด้าน แพทยศาสตร์ศึกษา ๑.๔.๑ โครงการพัฒนาอาจารย์ จัด ประชุมสัมมนา เรื่อง แพทยศาสตร์ศึกษา สำหรับอาจารย์ใหม่	๓๑๓,๐๐๐		๓๑๓,๐๐๐		๓๓๑,๓๐๐	๕๐๒ นพค	ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วม อบรมสัมมนาแพทยศาสตร์ ศึกษาสำหรับอาจารย์ใหม่ต่อ กลุ่มเป้าหมาย(๖๐ คน)	๘๐	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมี ความรู้ด้านแพทยศาสตร์ ศึกษาและนำมาประยุกต์ใน การเรียนการสอน	มากกว่า หรือ เท่ากับ ๘๐
									ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับดี มาก	๘๐
๑.๔.๒ โครงการพัฒนาอาจารย์ประชุม สัมมนา เรื่อง " การประเมินผลการศึกษา" สำหรับอาจารย์ใหม่	๓๑๓,๐๐๐		๓๑๓,๐๐๐		๓๓๑,๓๐๐	502 นพค	ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วม อบรมสัมมนาการประเมินผล การศึกษาสำหรับอาจารย์ ใหม่ต่อกลุ่มเป้าหมาย(๖๐ คน)	๙๐	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมี ความรู้ด้านการประเมินผล การศึกษา	มากกว่า หรือ เท่ากับ ๙๐
									ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับดี มาก	๙๐
๑.๔.๓ โครงการจัดส่งบุคลากรเข้า ประชุมสัมมนาแพทยศาสตร์ศึกษา(แห่ง ประเทศไทย)(แพทยศาสตร์ศึกษาแห่งชาติ)	๑๒๕,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๖๖,๒๕๐	๒๕๓,๐๕๐	502 นพค	จำนวนของผู้บริหาร,อง.ที่ เข้าประชุมสัมมนา แพทยศาสตร์ศึกษาแห่ง ประเทศไทย	๙๐	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมี ความรู้ด้านแพทยศาสตร์ศึกษา	มากกว่า หรือ เท่ากับ ๙๐
									ร้อยละของผู้เข้าอบรม สามารถนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียน การสอน	มากกว่า หรือ เท่ากับ ๘๐
									จำนวนผลงานวิชาการด้าน แพทยศาสตร์ศึกษาที่อุทธรณ์ไป เผยแพร่ในการประชุม	มากกว่า หรือ เท่ากับ ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน										
เป้าประสงค์ ๓.๒ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง										
กลยุทธ์ ๑๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วพ.ฝ่ายบริหาร , ฝ่ายวิชาการ										
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๑.๔.๔ โครงการประชุมพัฒนาอาจารย์ ด้านหลักสูตร การเรียนการสอน Teaching and Learning (ตจว.)		๒๖๙,๗๕๐		๓๓๕,๑๕๐	๓๓๒,๔๕๐	502 นพค	ร้อยละของผู้เข้าจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๓๐	ร้อยละของผู้เข้าจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๓๐
๑.๔.๕ โครงการอบรมพัฒนาอาจารย์ ด้านแพทยศาสตรศึกษา (วพม.)				๘๗,๖๐๐		502 นพค				
๑.๕ โครงการพัฒนาการดำเนินงานของ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการเพื่อสนับสนุนการขอตำแหน่ง ทางวิชาการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ อาจารย์ วพม.	๑๑๑,๒๕๐	๑๑๑,๒๕๐	๑๑๑,๒๕๐	๑๑๑,๒๕๐	๑๑๑,๒๕๐	900คกก	ร้อยละความพึงพอใจของ อาจารย์ที่ขอตำแหน่ง วิชาการต่อการดำเนินงานใน ระดับดี-ดีมาก	๙๐	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับ ตำแหน่งวิชาการต่อจำนวน อาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่ง (ความสำเร็จของการขอ ตำแหน่ง)	๓๐
โครงการพัฒนาสามัคคีเยะหลัก และ สามัคคีเยะร่วมรายบุคคล วพม. (๒,๐๐๐ x ๑๕๐ คน) ทักษะการใช้ คอมพิวเตอร์ วพม. เป็นเจ้าภาพการจัดประชุมโรงเรียนแพทย์ ทหารระดับอาเซียน			๓๗๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐		101ผรท				
							จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	๑	จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	๑
๒. โครงการพัฒนา Individual Score Card ของบุคลากรทุกระดับ(๑.๓)			✓	✓	✓	๑๐๑ ผลก	ผลการประเมินการพัฒนา รายบุคคล	๘๐%	ผลการประเมินการพัฒนา รายบุคคล	๘๐%
	๓,๑๓๘,๒๕๐	๓,๖๓๑,๒๐๐	๖,๐๕๗,๒๕๐	๖,๐๒๘,๘๕๐	๖,๕๙๐,๘๕๐					

มพพ(ใบ)	2,828,850	3,210,650
มพพ(ตปท)	3,200,000	3,400,000
รายรับ	-	5,944,000

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน										
เป้าประสงค์ ๓.๓ : พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี										
กลยุทธ์ ๑๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วพ.ฝ่ายบริหาร										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
วัตถุประสงค์ ๑๔.๔ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานให้บุคลากร										
ตัวชี้วัด :										
๑. ระดับความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมของทั้งบุคลากรและผู้เรียนองค์กรจากคะแนนเต็ม ๕										
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๕ ส ในระดับดีขึ้นไป										
๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันความเสี่ยงจากการเกิดอัคคีภัย	๓๖,๗๕๐		๓๖,๗๕๐		๓๖,๗๕๐	ผดกฯ	จำนวนครั้งของการซ้อมแผน อัคคีภัยต่อปี ร้อยละของผู้เข้าร่วมซ้อมแผน	๑ ๘๐	มูลค่าความเสียหายที่เกิดจากอัคคีภัย	ไม่มี
๒. การศึกษาดูงาน อบรมเชิงปฏิบัติการ การประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และกิจกรรม ๕ ส - การประชุมสัมมนาปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการกิจกรรม ๕ ส.ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมการลดใช้พลังงาน - การจัดทำเกณฑ์และตรวจประเมิน ๕ ส. - การศึกษาดูงานเกี่ยวกับการรักษา สภาพแวดล้อมตามมาตรฐาน	๘๐,๐๐๐	๑๒๒,๔๕๕	๑๒๒,๔๕๕	๑๗๐,๖๐๐	๑๘๘,๓๒๐	๔๐๐คกก	มีเกณฑ์และการตรวจประเมิน ๕ ส.วพม. ร้อยละของผลสำเร็จกิจกรรมที่บรรลุได้ตามเป้าหมาย ร้อยละของหน่วยที่มีการลดการใช้พลังงาน ร้อยละของหน่วยที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ๕ ส.ระดับ ๓.๖	มี ๔๐ ๑๐ ๘๐	ระดับความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมของทั้งบุคลากรและผู้เรียนองค์กรจากคะแนนเต็ม ๕	๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน										
เป้าประสงค์ ๓.๓ : พัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากร และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี										
กลยุทธ์ ๑๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วพบฝ่ายบริหาร										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๓. การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสิ่งแวดล้อมทางการศึกษา - กิจกรรม Big Cleaning day ครั้งที่ ๑ - กิจกรรม Big Cleanint day ครั้งที่ ๒	๑๒๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๙๐๐คกก	ร้อยละของผลสำเร็จกิจกรรมที่บรรลุตามเป้าหมาย	๙๐	ระดับความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมของทั้งบุคลากรและผู้เรียนองค์กร จากคะแนนเต็ม ๕	๓
							จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๓๙๐ นาย	ระดับความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมของทั้งบุคลากรและผู้เรียนองค์กร จากคะแนนเต็ม ๕	๔
	๒๓๖,๗๕๐	๒๕๒,๔๕๕	๒๘๙,๒๐๕	๓๐๐,๖๐๐	๓๕๖,๐๗๐					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน										
เป้าประสงค์ ๓.๔ : สร้างวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทรมีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ ๓๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วัฒนผ่ายบริหาร										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
วัตถุประสงค์ ๓๔.๕ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าขององค์กร										
ตัวชี้วัด :										
๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีการลาออกจากราชการ ต่อ บุคลากรทั้งหมด										
๒. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบธำรงรักษาบุคลากร										
๑. โครงการสร้างเสริมสุขภาพกายและใจของบุคลากร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐								
๑.๑ โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี	✓		๗๐,๐๐๐			๑๐๐คนก	ร้อยละของบุคลากร วัฒนที่เข้าร่วมโครงการฯ	๘๐	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การตรวจสุขภาพประจำปี	๘๐
๑.๒ โครงการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร			๖๓,๕๐๐	๖๓,๕๐๐	๖๓,๕๐๐	๕๐๐คนก	ร้อยละของผู้ร่วมสัมมนาต่อจำนวนเป้าหมาย	๘๐	ร้อยละของบุคลากรที่มีสภาวะสุขภาพผิดปกติลดลง	จากปีที่ผ่านมา
							ระดับความรู้ของผู้ร่วมกิจกรรม	มาก-มากที่สุด		
๑.๓ โครงการทหารสีขาว	✓		๑๐,๐๐๐			๕๐๐คนก	ร้อยละของทหารที่ไม่ใช้ยาเสพติด	๑๐๐	ร้อยละของทหารที่ไม่ใช้ยาเสพติด	๑๐๐
๒. โครงการสร้างขวัญและกำลังใจและภูมิคุ้มกันให้แก่กำลังพลโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
๒.๑ โครงการปรับปรุงระบบสวัสดิการ - ร้านค้าสวัสดิการ		✓		✓	✓	๘๖ก.	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อระบบสวัสดิการมากกว่า ๓ คะแนนเต็ม ๕	๘๐		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน										
เป้าประสงค์ ๓.๔ : สร้างวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทรมีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
กลยุทธ์ ๑๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร										
ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์ : รองผู้อำนวยการ วทม.ฝ่ายบริหาร										
กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙
๒.๒ โครงการให้รางวัลเพื่อยกย่องบุคลากรปฏิบัติงานดีเด่น				✓		ผอ.ก.	จำนวนของบุคลากรที่ได้รับรางวัลและผ่านเกณฑ์ประเมิน มากกว่า ๘๕% ต่อปี	๒๐		
๒.๓ โครงการศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง(๑.๓)				✓	✓	ผอ.ก.	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมจำนวนครั้งของการจัดโครงการ	๕ ๑ ครั้ง/ปี		
วัตถุประสงค์ ๑๔.๖ เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการทำงานร่วมกัน										
ตัวชี้วัด :										
๑. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อผู้ร่วมงานในระดับที่ ดี - ดีมาก										
๓. โครงการสร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร										
๓.๑ โครงการสัมมนาสร้างสัมพันธภาพปลูกฝังการรักษาคำสั่งของบุคลากร วทม			๒๐๐,๐๐๐			ผอ.ก.พ.	จำนวนครั้งของการจัดโครงการ ต่อปี ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมโครงการ	๑ ๑๐๐		
๓.๒ กิจกรรมสันทนาการ : งานสานสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน	✓			✓	✓	๕๐๐คน	ร้อยละของบุคลากร วทม.ที่เข้าร่วม ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับความพึงพอใจมากกว่า	๘๐ ๘๐		๘๐ ๘๐
๓.๓ โครงการ HU HU (ช่วยท่าน ช่วยเรา) เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน		๕๒,๐๐๐		✓		ผอ.ป.วทม	ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมโครงการของจำนวนเป้าหมาย	๘๐		
	๕๐,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๓๔๓,๕๐๐	๒๓,๕๐๐	๒๓,๕๐๐					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืน เป้าประสงค์ ๓.๔ : สร้างวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทรมีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ ๓๔ : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคลากร ผู้รับผิดชอบกลยุทธ์: รองผู้อำนวยการ วพม.ฝ่ายบริหาร										
กลวิธี / แผนงาน / โครงการ	กำหนดดำเนินการในปี ๒๕...					ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ			
	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙		output indicator	เป้าหมาย ๕๙	Outcome indicator	เป้าหมาย ๕๙

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| ๑. พล.ต.สาโรช | เชียวขจี (อดีต ผอ.วพม./ผอ.รพ.ร.๖) |
| ๒. พล.ต.รศ.วิชัย | ประยูรวิวัฒน์ (อดีต ผอ.กศ.วพม.) |
| ๓. พ.อ.หญิง รศ.ประไพพิมพ์ | ธีรคุปต์ (อดีต รอง ผอ.วพม.ฝ่ายบริหาร) |
| ๔. พ.อ.รศ.อภิชัย | ลีละสิริ รอง ผอ.วพม.ฝ่ายวิชาการ |

คณะกรรมการ

- | | |
|----------------------|--|
| ๑. พ.อ.รศ.อดิศักดิ์ | หนูหน่าย (อดีต ผช.ผอ.วพม.ฝ่ายยุทธศาสตร์
และเทคโนโลยีสารสนเทศ) |
| ๒. พ.อ.ผศ.ดุสิต | สถาวร |
| ๓. พ.อ.หญิง กฤติกา | ชุมพลบุญชร |
| ๔. พ.อ.หญิง กิติพร | พุทธิพันธ์ |
| ๕. พ.อ.หญิง ระวีวรรณ | เอกสิทธิ์ |
| ๖. พ.ท.หญิง อำไพ | ทองทา |
| ๗. พ.ท.หญิง ญาตีมา | คุณวัฒน์ |
| ๘. พ.ท.หญิง ณัชชนม์ | เจริญผล |
-

