



ประกาศ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ว่าด้วย แนวทางปฏิบัติสำหรับ นพท./นศพ.วพม. ที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับ
พุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้ นพท./นศพ.วพม. มีพัฒนาการของการพัฒนาพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และ
จริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ที่เหมาะสมอย่างเป็นลำดับขั้นตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร วิทยาลัยแพทยศาสตร์
พระมงกุฎเกล้า จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับ นพท./นศพ.วพม. ที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไข
ให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ ดังนี้

๑. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. คำนิยาม

๒.๑ พุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ หมายถึง พฤติกรรมที่
ผู้ประกอบวิชาชีพแพทย์แสดงออกซึ่งส่งผลให้สังคมไว้วางใจและเชื่อมั่นในวิชาชีพแพทย์ (ตารางที่ ๑) ซึ่งต้อง
บ่มเพาะให้ นพท./นศพ.วพม. พัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม
และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ หมายถึง พฤติกรรมที่เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพแพทย์ปฏิบัติหรือแสดงออกจะ
บั่นทอนความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในวิชาชีพแพทย์ของสังคม ซึ่งต้องให้ นพท./นศพ.วพม. เรียนรู้
เป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ได้แก่ พฤติกรรมที่แสดงถึงการขาดการมีส่วนร่วม (Involvement) ขาดการ
ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง (Integrity) ขาดการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดี (Interaction) และขาดการตรวจสอบตนเอง
(Introspection) (ตารางที่ ๒)

๒.๓ คณะอนุกรรมการจริยธรรม ภาควิชา กศ.วพม. หมายถึง คณะอนุกรรมการที่หัวหน้า
ภาควิชา กศ.วพม. แต่งตั้งขึ้น เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรม
แห่งวิชาชีพแพทย์ของ นพท./นศพ.วพม. และสอบข้อเท็จจริงกรณี นพท./นศพ.วพม. มีพฤติกรรมไม่พึง
ประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ ระหว่าง
ที่ศึกษาหรือปฏิบัติงานอยู่ที่ภาควิชา นั้น ๆ

๒.๔ คณะอนุกรรมการจริยธรรม กองการศึกษา วพม. หมายถึง คณะอนุกรรมการที่
ผอ.กศ.วพม. แต่งตั้งขึ้น เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพ
แพทย์ของ นพท./นศพ.วพม. และสอบข้อเท็จจริงกรณีที่มีรายงานจากภาควิชา กศ.วพม. ว่า นพท./นศพ.วพม.

มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพ แพทย์

๒.๕ คณะอนุกรรมการสอบสวน วพม. หมายถึง คณะอนุกรรมการที่ ผอ.วพม. แต่งตั้งขึ้น เพื่อทำหน้าที่รวบรวมหลักฐานและข้อเท็จจริงกรณีที่มีรายงานจาก กศ.วพม. ว่า นพท./นศพ.วพม. มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ เกิดขึ้นซ้ำ ๆ หรือไม่ปฏิบัติตามแผนการพัฒนาดตนเองตามที่ตกลงร่วมกัน หรือไม่มีความก้าวหน้าในการพัฒนาดตนเองตามแผนฯ โดยยังคงมีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์หลังได้รับการตักเตือนแล้ว

๓. แนวทางการปฏิบัติเมื่อพบ นพท./นศพ.วพม. ที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์

๓.๑ เขียนรายงานอุบัติการณ์เมื่อพบ นพท./นศพ.วพม. มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ที่กำหนดให้รายงาน

๓.๑.๑ ให้ นพท./นศพ.วพม. อาจารย์ หรือเจ้าหน้าที่ วพม. รวมทั้งบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง ที่พบเห็นหรือทราบว่ามี นพท./นศพ.วพม. แสดงพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ที่กำหนดให้รายงานในตารางที่ ๒ เขียนรายงานอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้น ส่งให้กับหัวหน้าภาควิชาที่รับผิดชอบรายวิชานั้น

๓.๑.๒ ให้หัวหน้าภาควิชา มอบหมายอาจารย์ในภาควิชาเพื่อแจ้งให้ นพท./นศพ.วพม. ที่ถูกกล่าวโทษ เขียนรายงานชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งให้หัวหน้าภาควิชาที่รับผิดชอบ ภายใน ๒๔ - ๔๘ ชั่วโมง

๓.๑.๓ หลังได้รับรายงานข้อเท็จจริง หากหัวหน้าภาควิชาเห็นว่าเป็นการสมควรให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจริยธรรม ภาควิชา กศ.วพม. ประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการรายวิชา และอาจารย์ผู้สอนจากภาควิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ นาย รวมเป็น ๓ นาย เพื่อรวบรวมหลักฐานและข้อเท็จจริง โดยเรียก นพท./นศพ.วพม. ที่ถูกกล่าวโทษ มาให้ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมตามแนวทางการสอบข้อเท็จจริงในตารางที่ ๓ ทั้งนี้หากจำเป็น ให้คณะอนุกรรมการจริยธรรม ภาควิชา กศ.วพม. เชิญ นพท./นศพ.วพม. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ วพม. หรือบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มาให้ข้อมูลเพิ่มเติมได้

๓.๑.๔ ให้คณะอนุกรรมการจริยธรรม ภาควิชา กศ.วพม. จัดทำรายงานสรุปข้อเท็จจริงเพื่อเสนอต่อหัวหน้าภาควิชา ภายใน ๗ วันทำการ หลังจากนั้นให้หัวหน้าภาควิชา แจ้งผลการพิจารณาเบื้องต้นให้ นพท./นศพ.วพม. ที่ถูกกล่าวโทษทราบ และลงลายมือชื่อรับทราบ ภายใน ๗๒ ชั่วโมง พร้อมขอแนะนำในการปฏิบัติตนเพื่อพัฒนาดตนเองให้มีพุดินิสัยฯ และความรับผิดชอบที่เหมาะสม

๓.๒ จัดทำแผนพัฒนาสำหรับ นพท./นศพ.วพม. มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ซ้ำอีก (ปฏิบัติแบบเดิมซ้ำ หรือกรณีใหม่)

๓.๒.๑ กรณีที่ นพท./นศพ.วพม. มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ซ้ำอีก (ปฏิบัติแบบเดิมซ้ำ หรือกรณี

ใหม่) ให้ ผอ.กศ.วพม. พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจริยธรรม กองการศึกษา วพม. เพื่อรวบรวมหลักฐาน และข้อเท็จจริงเพิ่มเติม โดยเรียก นพท./นศพ.วพม. ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อเท็จจริงเพิ่มเติม และจัดทำแผนพัฒนาตนเองสำหรับ นพท./นศพ.วพม. ในประเด็นที่ตรวจพบ พร้อมกำหนดอาจารย์ที่ปรึกษา และ ไทม์ไลน์ในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ตัวอย่างของแผนพัฒนาสำหรับ นพท./นศพ.วพม. ในประเด็นที่ตรวจพบ เช่น

- ตรวจวินิจฉัยด้านสุขภาพจิต
- จัดให้พบที่ปรึกษาเฉพาะบุคคล
- เรียนชำระรายวิชา หรือเพิ่มเวลาการขึ้นปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย
- เพิ่มห้วงเวลาสำหรับการฝึกทำหัตถการ หรือฝึกโดยใช้สถานการณ์จำลอง เป็นต้น

๓.๒.๒ ให้ คณะอนุกรรมการจริยธรรม กองการศึกษา วพม. ทำหน้าที่ กำกับ ติดตาม ผลการพัฒนาตนเองของ นพท./นศพ.วพม. ที่ได้รับการกล่าวโทษ และ รายงานให้ ผอ.กศ.วพม. ทราบ อย่างน้อยเดือนละครั้ง

๓.๓ กรณีที่ นพท./นศพ.วพม. ที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับ พฤตินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ ไม่พัฒนาตนเองตามที่ตกลงร่วมกัน หรือไม่มี ความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเองตามแผน ให้ ผอ.กศ.วพม. พิจารณาดำเนินการตามระเบียบ ทบ. ว่าด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพักการเรียน ให้ออก หรือไล่ออก ทั้งนี้ให้พิจารณา ไปตามเงื่อนไขที่กำหนด

๔. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ การตีความตามประกาศนี้ และ/หรือ การไม่ยอมรับ ผลการพิจารณา ให้นำเข้าหารือในที่ประชุมหน่วยขึ้นตรง กองการศึกษา (นขต.กศ.วพม.) และคณะกรรมการ การศึกษา วพม. ตามลำดับ เพื่อพิจารณาวินิจฉัยโดยละเอียด และให้มติที่ประชุมคณะกรรมการการศึกษา วพม. ถือเป็นอันสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตรี

(สุรศักดิ์ ถนัดศีลธรรม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

กองการศึกษา

ภาคผนวก

ประกาศ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ว่าด้วย แนวทางปฏิบัติสำหรับ นพท./นศพ.วพม. ที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับ
พุดินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตารางที่ ๑ พฤติกรรมที่ผู้ประกอบวิชาชีพแพทย์แสดงออกซึ่งส่งผลให้สังคมไว้วางใจและเชื่อมั่นในวิชาชีพ
แพทย์

- มีคุณธรรม จริยธรรม (Morality & Ethical)
- รักษาความลับผู้ป่วย (Confidentiality)
- รักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีกับผู้ป่วย (Good doctor-patient relationship)
- วิจัยเพื่อสร้างความรู้ทางการแพทย์ใหม่ ๆ (Advancing knowledge & innovation)
- ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความซื่อสัตย์ (Integrity and honesty)
- บริหารทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดอย่างถูกต้อง เหมาะสม และคุ้มค่า
- ยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเหนือประโยชน์ของตนเอง (Altruism)
- พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพแพทย์อย่างต่อเนื่อง (Professional commitment)
- พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง (Improving the quality of care)
- มีความน่าไว้วางใจ (Trustworthiness) โดยจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเหมาะสม

ตารางที่ ๒ พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพฤติกรรมสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์

หัวข้อพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับ พฤติกรรมสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์ ซึ่งต้องเขียนรายงานอุบัติการณ์
<ul style="list-style-type: none">- ไม่ส่งงานตามที่ได้รับมอบหมายซึ่งส่งผลให้สอบไม่ผ่านในรายวิชาดังกล่าว- ไม่เข้าเรียน หรือไม่ขึ้นปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วยโดยไม่มีเหตุผลอันควร ส่งผลให้มีเวลาเรียนไม่ครบ หรือขึ้นปฏิบัติงานไม่ครบ ส่งผลให้สอบไม่ผ่านในรายวิชาดังกล่าว- ทุจริตในการสอบ- คัดลอกผลงานของผู้อื่น (Plagiarism)- สร้างข้อมูลเท็จ (Data fabrication)- แก้ไขข้อมูลเพื่อให้ได้ผลที่ต้องการ (Data falsification)- ละเมิดความเป็นส่วนตัว/ ไม่รักษาความลับผู้ป่วย- ทำหัตถการโดยไม่ได้ขอความยินยอมจากผู้ป่วย (ยกเว้นกรณีภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์)- ละเมิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ส่งผลให้ถูกตัดคะแนนมากกว่า ๒๕ คะแนน

ตารางที่ ๓ แนวทางการสอบข้อเท็จจริงกรณี นพท./นศพ.ววม. มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งต้องแก้ไขให้
สอดคล้องกับพหุตินิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมแห่งวิชาชีพแพทย์

หัวข้อคำถาม	ตัวอย่างคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์
๑. ข้อเท็จจริงจากถ้อยแถลงของนักเรียนเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น	ขอให้นักเรียนเล่าให้อาจารย์ฟังว่าเกิดอะไรขึ้น?
๒. ความสอดคล้องกับสิ่งที่เบ็นจุดยืนของคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง	นักเรียนเห็นด้วยหรือไม่ว่าพฤติกรรมที่ได้ทำไปนั้น เป็นพฤติกรรมที่ไม่สอดคล้องกับพหุตินิสัยและความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพแพทย์
๓. สิ่งที่นักเรียนตั้งใจให้เกิดขึ้นจากพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์	ความตั้งใจจริง ๆ ของนักเรียนขณะที่ตัดสินใจทำลงไป คือ อะไร
๔. สิ่งที่นักเรียนคาดว่าจะเกิดขึ้น	นักเรียนคาดว่าจะเกิดอะไรขึ้น หลังจากที่ถูกรายงานว่ามีเหตุการณ์ครั้งนี้
๕. บริบทที่นำไปสู่การกระทำของนักเรียน	มีปัจจัยอะไรบ้างที่ทำให้นักเรียนตัดสินใจทำในสิ่งที่ได้ทำไปแล้ว เช่น ปัจจัยส่วนบุคคล (ปัญหาในครอบครัว ปัญหาสุขภาพ เรื่องส่วนตัวอื่น ๆ) ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมด้านการเรียน (บริบทเฉพาะของการเรียนรู้ในรายวิชานั้น ๆ บริบทของผู้ป่วยที่ได้รับมอบหมาย บริบทของหอผู้ป่วย เพื่อนร่วมงาน) เป็นต้น
๖. การควบคุมตนเองของนักเรียน	หลังเกิดเหตุ...นักเรียนสามารถควบคุมตนเองภายใต้สถานการณ์ที่เกิดขึ้น ได้ดีเพียงใด
๗. ผลกระทบจากเหตุการณ์ครั้งนี้ที่มีต่อผู้อื่น	นักเรียนคิดว่าสิ่งที่ตนเองทำลงไป...มีผลต่อเพื่อนนักเรียน บุคลากรทางการแพทย์ที่ทำงานร่วมกัน อาจารย์ เจ้าหน้าที่ อย่างไร
๘. อารมณ์/ความรู้สึก	ขอให้นักเรียนเล่าถึงอารมณ์และความรู้สึกของตนเองตอนนี้ ต่อเหตุการณ์ครั้งนี้
๙. สาเหตุ	ขอให้นักเรียนเล่าให้ฟังว่ามีสาเหตุอื่นใดที่มีอิทธิพล หรือส่งผลให้นักเรียนไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องเหมือนเพื่อนคนอื่น ๆ ได้ และเป็นสาเหตุที่ทำให้ทำสิ่งที่ทำลงไป...
๑๐. แผนในอนาคต	ถ้านักเรียนต้องไปอยู่ในสถานการณ์คล้ายเดิมอีก นักเรียนตั้งใจจะทำอะไรที่แตกต่างไปจากสิ่งที่ทำไปครั้งนี้ หรือไม่